

7.1.2 員工薪資

集盛公司 2020 年男性基層員工平均起薪為新台幣 30,760 元，女性基層員工平均起薪為新台幣 28,100 元，起薪均優於國內法定基本工資，以確保員工能滿足基本生活需求。

因女性員工之工作性質多為行政、品管現場工作，而男性員工之工作性質多為技術性及勞力較重之工作，因此在薪資起薪上有些微差異。

基層人員薪資與當地最低工資之間的比例			
類別	最低工資	標準薪資	比例
男	23,800	30,760	1.29
女	23,800	28,100	1.18

單位：元

1. 計算依二職等以下之（本國籍）員工，其標準起薪不含加班費（臨時、假日、夜點費）。因外籍員工依法定基本工資給付，其標準起薪亦不含加班費（臨時、假日、夜點費）等因而不計入計算。
2. 2020 年度基本工資為 23,800 元，本公司基層員工不分男女之薪資皆高於 23,800 元。
3. 重要營運據點：台灣地區。

因疫情關係，整體經濟環境大受影響，造成業績訂單量大幅下降，公司並未實施無薪假或減薪政策，以多安排公休或特休假方式調整上班時數，相對之下加班時數減少，造成平均薪資也有略減。

非擔任主管職務之全時員工			
項目	2018	2019	2020
薪資平均數	579	572	567
薪資中位數	-	471	490
全時員工人數	1,389	1,362	1,282

單位：仟元

7.1.3 勞資溝通

集盛公司採取開放並尊重員工的權利，因勞資關係一向和諧，廠方尚未有員工依工會法組織成立工會。本公司依法定期召開勞資會議，由勞方及資方各派代表，廠方依勞基法每三個月舉辦一次，針對勞資雙方所提議題進行雙向的溝通、議決、公告。除了勞資會議外，另提供員工多元的溝通管道，如公司網站、e-mail、紙本申訴書及電話等管道及專人處理，其目的在於傾聽員工心聲，健全勞資溝通，打造勞資雙贏的溝通環境。

7.1.4 員工福利

集盛公司對於本籍員工提供免費住宿及免費員工餐廳，給予同仁全方位的照顧。

依法

- 特別休假
- 育嬰留職停薪
- 退休制度

舊制：依勞基法第 53 條至 58 條規定（申請資格、提撥、監督…等）辦理員工退休按月總薪資提撥 2.5% 的勞工退休準備金入台銀帳戶。

新制：依最新 108.5.15 勞工退休金條例，公司員工依薪資數額每月提撥 6% 至勞保局設置之勞工退休金個人帳戶並依員工意願申辦自提。

福利措施

- 團體意外、醫療保險
- 每年健康檢查
- 旅遊補助金
- 生日 / 端午 / 中秋禮券
- 結婚 / 喪葬補助
- 員工關懷撫卹

其他

- 營運績效獎金
- 年終獎金

註：外勞部分依合約規定