

5.1 勞雇關係

5.1.1 員工結構

集盛公司人力資源政策依循國內勞動相關法令來保障員工的權益，公司對員工秉持公平對待機會，提供身心障礙弱勢族群照顧，並參與教育部推展的產學實習計畫，以培育集盛公司所需人才。

	女性	男性	總數
員工人數	411	850	1261
永久聘僱員工人數	308	588	896
臨時員工人數	103	262	365
無時數保證的員工人數	0	0	0
全職員工人數	411	850	1261
兼職員工人數	0	0	0

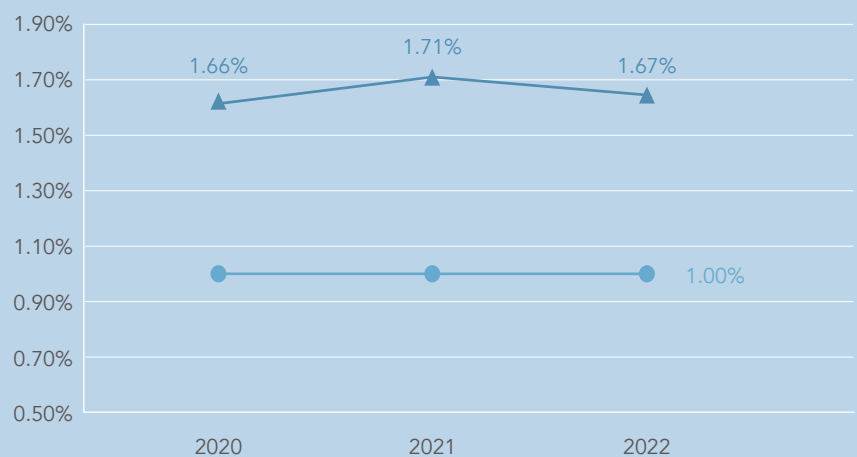


※ 以年度 12/31 當日之人數
※ 工作地區皆為台灣

本公司 2022 年員工人數 1,261 人，較 2021 年員工人數 (1,230 人) 增加約 0.25%。
2022 年非擔任主管之與全時員工人數為 1181 人 (與 2021 年相同)。
2022 年無兼職員工，主要職位都由全職員工擔任。
男性員工約 67.41%，女性員工約 32.59% (較去年無太大差異)。

身障人聘用率

▲ 聘用率
● 法規要求



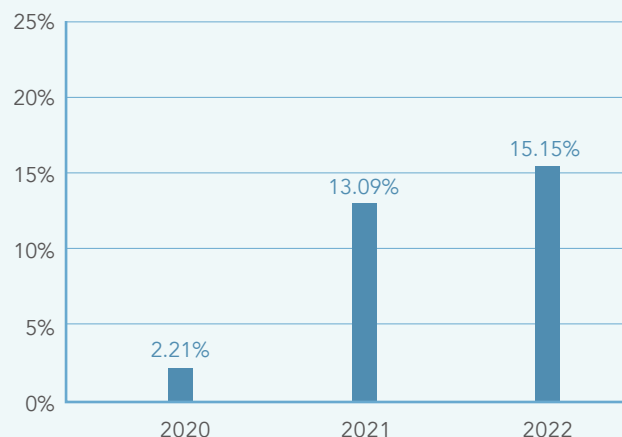
2022 年聘用約 21 位身心障礙人士，超出政府法規要求之 1%(13 位)。

依新進和離職員工分析

人員新進率

2022 年 6 月下旬隨著國內及國境管制措施鬆綁，本國員工及外籍員工人數略有增加，2022 年新進員工共 191 人（男性 126 人，女性 65 人），新進率為 15.15%（較去年新進率 13.09%）增加。

2022 年		≤ 30 歲	31~49 歲	≥ 50 歲	小計
男性	人數	68	52	6	126
	百分比	5.39%	4.12%	0.48%	9.99%
女性	人數	30	34	1	65
	百分比	2.38%	2.70%	0.08%	5.15%
總計	人數	98	86	7	191
	百分比	7.77%	6.82%	0.56%	15.15%



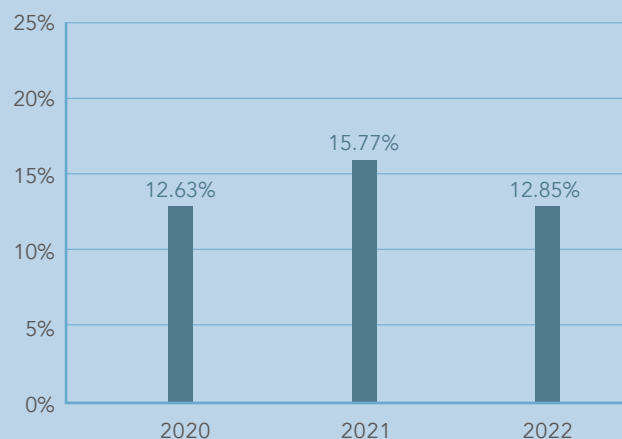
註 1：新進率 = 新進員工總數 / 員工總數

註 2：含外籍員工三年期滿流動，不含非正式人員（建教生、工讀生）。

人員離職率

2022 年下半年疫情逐漸減緩，人員異動較為穩定，整體離職率較前一年度降低，離職員工共 162 人（男性 112 人，女性 50 人），離職率為 12.85%（較去年離職率 15.77%）減少。

2022 年		≤ 30 歲	31~49 歲	≥ 50 歲	小計
男性	人數	39	65	8	112
	百分比	3.09%	5.15%	0.63%	8.88%
女性	人數	16	31	3	50
	百分比	1.27%	2.46%	0.24%	3.97%
總計	人數	55	96	11	162
	百分比	4.36%	7.61%	0.87%	12.85%



註 1：離職率 = 離職員工總數 / 員工總數

註 2：含外籍員工三年期滿流動，不含非正式人員（建教生、工讀生）。