

5.1 勞雇關係

5.1.1 員工結構

集盛公司人力資源政策依循國內勞動相關法令來保障員工的權益，公司對員工秉持公平對待機會，提供身心障礙弱勢族群照顧，並參與教育部推展的產學實習計畫，以培育集盛公司所需人才。

年度	女性	男性	總數
員工人數	416	858	1274
永久聘僱員工人數	296	539	835
臨時員工人數	120	319	439
無時數保證的員工人數	0	0	0
全職員工人數	416	858	1274
兼職員工人數	0	0	0

※ 以年度 12/31 當日之人數

※ 員工結構、新進及離職人數統計範圍，其工作地區皆為台灣

本公司 2024 年員工人數 1,274 人，較 2023 年員工人數 (1,264 人) 增加約 0.8%。

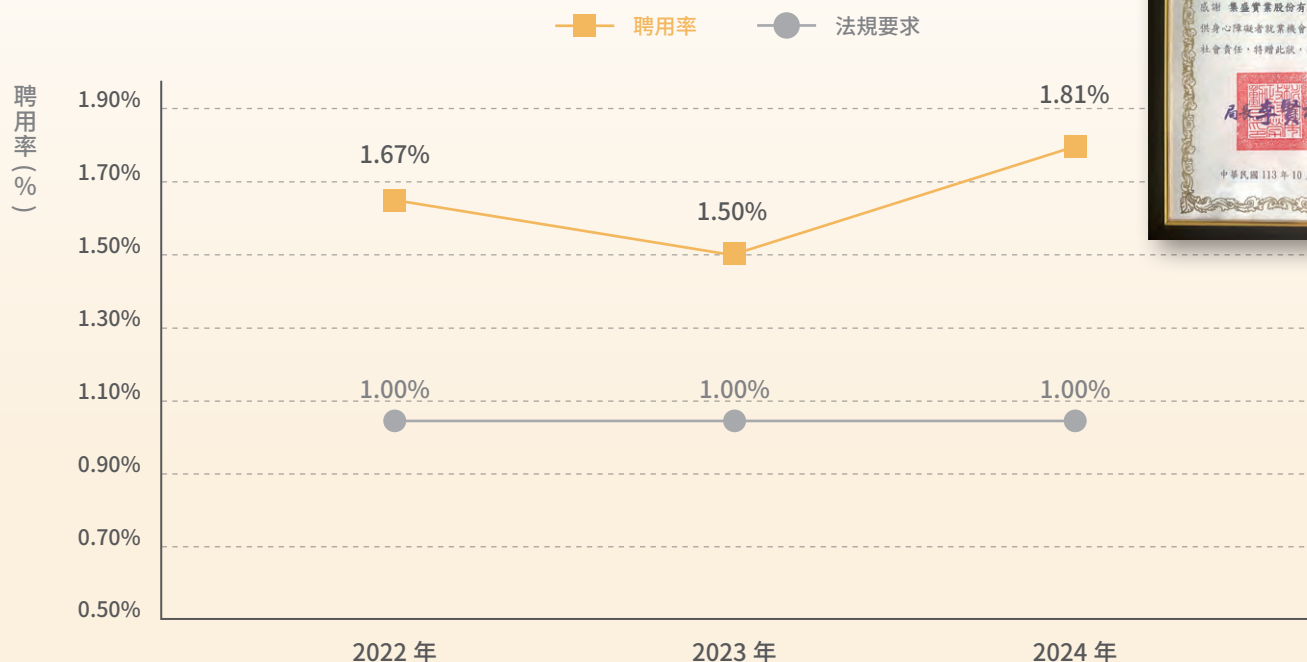
2024 年無兼職員工，主要職位都由全職員工擔任。

男性員工約 67.35%，女性員工約 32.65% (與去年相比無太大差異)。

統計 2024 年非員工的工作者，包含廚工、駐廠警衛約為 17 人 (與 2023 年相比減少約 5.6%)，工程承包商約為 7,168 人次。

■ 身障人士聘用率

2024 年聘用約 23 位身心障礙人士，聘用率 1.81%，超出政府法規要求之 1%(13 位)。



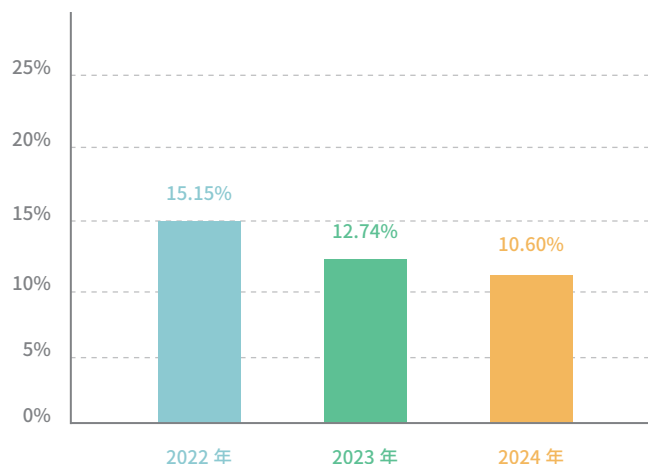
■ 依新進和離職員工分析

人員新進率

2024 年		≤ 30 歲	31~49 歲	≥ 50 歲	小計
男性	新進人數	54	26	3	83
	員工人數	186	506	166	858
	百分比	29.03%	5.14%	1.81%	9.67%
女性	新進人數	31	19	2	52
	員工人數	91	238	87	416
	百分比	34.07%	7.98%	2.30%	12.50%
總計	新進人數	85	45	5	135
	員工人數	277	744	253	1274
	百分比	30.69%	6.05%	1.98%	10.60%

註 1：新進率 = 新進員工總數 / 員工總數

註 2：含外籍員工三年期滿流動，不含其他臨時員工（產學生、合約工、顧問）。



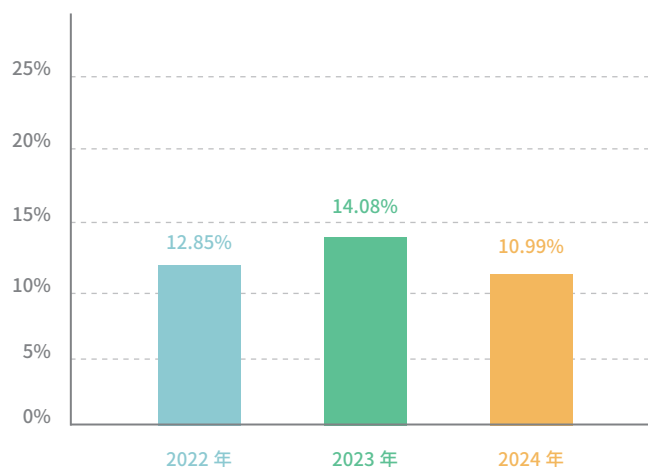
2024 年在少子化及大缺工潮的來臨，就業型態改變造成人力供需市場失衡，人力招募成效不佳。目前人力招募以南向畢業生及大學學生入廠實習為方向，為培養未來人才及補充人力缺口。新進員工共 135 人（男性 83 人，女性 52 人），新進率為 10.60%（較去年新進率 12.74%）減少。

人員離職率

2024 年		≤ 30 歲	31~49 歲	≥ 50 歲	小計
男性	新進人數	34	50	11	95
	員工人數	186	506	166	858
	百分比	18.28%	9.88%	6.63%	11.07%
女性	新進人數	19	18	8	45
	員工人數	91	238	87	416
	百分比	20.88%	7.56%	9.20%	10.82%
總計	新進人數	53	68	19	140
	員工人數	277	744	253	1274
	百分比	19.13%	9.14%	7.51%	10.99%

註 1：離職率 = 離職員工總數 / 員工總數

註 2：含外籍員工三年期滿流動，不含其他臨時員工（產學生、合約工、顧問）。



2024 年整體離職率較前一年度略降，離職員工共 140 人（男性 95 人，女性 45 人），離職率為 10.99%（較去年離職率 14.08%）減少。

5.1.2 員工薪資

集盛公司男性基層員工平均起薪為新台幣 36,000 元，女性基層員工平均起薪為新台幣 32,700 元，起薪均優於國內法定基本工資，以確保員工能滿足基本生活需求。

因女性員工之工作性質多為行政、品管現場工作，而男性員工之工作性質多為技術性及勞力較重之工作，因此在薪資起薪上有些微差異。

基層人員薪資與當地最低工資之間的比例

類別	最低工資	標準薪資	比例
男	27,470	36,000	1.31
女	27,470	32,700	1.19

單位：元

1. 計算依二職等以下之（本國籍）員工，其標準起薪不含加班費（臨時、假日、夜點費）。因外籍員工依法定基本工資給付，其標準起薪亦不含加班費（臨時、假日、夜點費）等，因而不計入計算。
2. 2024 年度基本工資為 27,470 元，本公司基層員工不分男女之薪資皆高於 27,470 元。
3. 重要營運據點：台灣地區。