

5.2 提供安全衛生的工作環境

5.2.1 職業安全衛生運作

集盛公司除遵循國內職業安全衛生相關法規要求外，安全衛生政策上亦積極追求「零災害」為目標，為達成此目標不斷持續改善，持續遵循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，其所涵蓋之工作者為本公司員工及承攬商，工作場所範圍為集盛公司，並定期每年經第三方公正單位 - 立恩威國際驗證股份有限公司 (DNV) 驗證通過，並持續依公司職業安全衛生風險評估程序書，每年定期執行危害鑑別及風險評估作業，並提出因應之預防管理措施，以消除危害及降低風險。

集盛五個廠區均設有職業安全衛生委員會，成員包含職業安全衛生人員、廠區主管及經由勞資會議選出之勞工代表（勞工代表佔委員人數 1/3 以上）。安委會每三個月召開一次，針對職安計畫及健促推廣進行審核及調整，藉此勞工代表亦能參與職安衛決策，讓職安衛政策推行更加貼近現場同仁需求，以達到全員安全且健康的目標。

為確保所有工作者從事作業相關業務上之安全與健康，制定安全衛生相關規範，規範員工及承攬商的安全與健康，並經勞工代表協議通過。安全衛生相關規範，訂定員工及承攬商的作業安全標準、危害告知、機具檢查、教育訓練、健康指導、急救與救災、事件通報等權利及義務。

訂定工安獎懲條例，規範員工及承攬商執行安全衛生作業有功或違反安全衛生作業規定者，獎懲之依據。

其中健康指導與管理措施包含：

集盛對於健檢個資蒐集、處理或利用，都嚴守個資法相關規定，且健檢資料交由專人保管，以確保員工個資安全。針對健檢報告異常，或是自覺肌肉骨骼症狀調查及個人工作負荷評估，疑似有肌肉骨骼危害或過負荷之員工，職護將提供健康指導，並安排員工與職醫面談時間，若經醫師評估不能適應原有工作者，將參採醫師建議，變更其作業場所、更換工作或縮短工作時間，並採取健康管理措施。針對容易因重複性作業、輪班、夜間工作等而觸發的疾病，採取預防及保護措施。並教導員工若身體感到不適或異常時，須立即向主管反應。在人員、設備、環境與法規的多重關懷下，集盛職業病率為 0。而針對特殊作業區（如噪音、粉塵、局限空間等）都設有明顯標示，告知人員作業區之危害及相關注意事項，並要求進入人員必須配戴相關防護具，確保自身安全與健康。

5.2.2 危害辨識及風險評估

(1) 安全衛生危害鑑別及風險評估

集盛公司訂有職業安全衛生風險評估程序書，每年定期執行危害鑑別及風險評估作業，鑑別人員須具備專業技能資格訓練至少三小時，對於各項作業風險提出因應之預防管理措施及規範執行作業人員資格（如鍋爐、壓力容器、固定式起重機、高空作業車、堆高機操作人員…等），並提出因應之預防管理措施，以消除危害及降低風險。

各單位工作者就所負責的作業及工作環境進行分析，提出活動、設備、材料或環境上可能的潛在危害。

將鑑別出的危害依照發生頻率及嚴重程度決定其分數，再利用風險矩陣表決定風險等級。現行預防控制措施，包括設備汰換、作業流程變更或新增防護裝置等，風險評估結果提交至職安室，由職安室查核控制措施可行性及改善進度。

(2) 退避權宣導及實施：

於職安內部教育訓練宣導同仁：執行職務發現有立即發生危險之虞時，可依職業安全衛生法第 18 條規定：自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。集盛公司不得對該同仁不利處份。但經查證勞工濫用停止作業權，經報請主管機關認定後，再行處份。另經陳報有不安全狀況時，單位主管應立即採取改善對策。

(3) 職場不法侵害預防

為預防勞工於執行職務，因他人行為致遭受身體或精神上不法侵害，集盛公司於 2024 年職業安全衛生在職教育訓練中，推行職場不法侵害預防措施，對員工適性配工、工作設計、工作場所、物理環境及行政管理進行評估。公司於 2024 年發生 2 件不法侵害事件，皆依勞動部執行職務遭受不法侵害預防指引辦理調查、工作職務調整並實施教育訓練課程，共計舉辦 10 場次，302 人完成參訓，以增強員工職場不法侵害預防的認知與意識，積極創造友善職場環境。

(4) 母性保護計畫

為本公司女性員工因懷孕、產後、哺乳等之身心保護，依法規劃及採取必要之安全衛生措施，定職場母性健康保護辦法。於主管得知所屬女性同仁懷孕時，採取保護措施如孕婦背心、餐點加水果、職醫臨場評估、哺擠乳室設置、工作場所改善及作業調整。2024 年度有 7 位女性同仁接受母性保護措施。

(5) 人因性危害預防計畫

為預防工作者，因長期暴露在人因工程設計不理想的工作環境，引起工作相關各種直接與間接影響，包含造成或促成人為失誤、發生意外事件，導致肌肉骨骼傷病，嚴重影響勞工的健康與安全，訂定人因性危害管理辦法。每年 11 月分發自覺肌肉骨骼症狀調查表給予部門工作者填寫、統計，依傷病等級，會同職業病醫師、現場作業主管及工作者，實施評估，並規劃改善。

(6) 異常工作負荷預防計畫

為避免輪班、夜班工作、長時間工作等異常工作負荷可能促發疾病之工作者，提供健康管理措施，防止工作者因過度勞累而罹患腦、心血管疾病，以確保工作者之身心健康，訂定工作負荷健康管理辦法。職護依異常工作負荷評估表及個人健康檢查相關係數，評估風險等級，2024 年須面談有 5 位，會同職醫、職安及現場主管，討論人力配置、調整班別及作業流程，並進行追蹤健康狀況。

(7) 職業災害統計

公司提供員工健康安全的工作場所並預防職業災害發生，訂定完整的事務調查與矯正預防程序，當工作場所發生職業災害或疑似職業病時，啟動調查小組包含職業安全衛生管理人員、廠區護理師、職業醫學科專科醫師、工作場所負責人、勞工代表及罹災者，瞭解災害發生原因之調查、分析及紀錄，並擬訂妥善之因應對策。

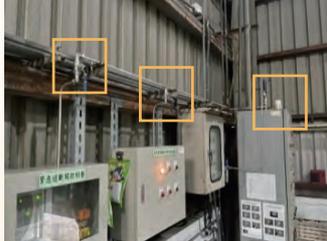
(8) 職安衛自主管理競賽

為建立良好的安全文化，集盛持續推行「職安衛自主管理競賽」活動，藉由競賽及獎勵之方式，吸引人員積極參與，強化所有人員安全意識，維護自身與旁人的工作安全。評比項目包含教育訓練參與率、內部和外部安全檢查、單位意外傷害及自提改善缺失項目。除例行性的職安人員巡檢外，公司亦鼓勵員工主動提出作業中之潛在危害，例如虛驚事故、不安全的工作環境或設備，並與單位同仁討論提出防範措施以消除危害。養成人員主動發現危害及解決問題的能力，加強人員對作業環境安全重要性之體認，以主動式的安全管理，使人員可安心地在優良的作業環境下工作，2024 年共計 245 件提案，已改善 243 件，完成 99% 改善案，未完成案件，持續下年度追蹤改善。

| | 一廠 | 二廠 | 三廠 | 四廠 | 五廠 | 合計 |
|-----|------|-----|-----|------|------|-----|
| 總件數 | 28 | 52 | 55 | 22 | 88 | 245 |
| 已改善 | 28 | 51 | 54 | 22 | 88 | 243 |
| 待改善 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| 完成率 | 100% | 98% | 98% | 100% | 100% | 99% |

主要改善項目如下：

| 改善前 | 改善後 | 說明 |
|--|---|---|
|  |  | 熱媒鍋爐運轉時，本體會產生高溫（約 150°C ~160°C），因本體上方有許多儀表需定期巡檢記表，以及有異常時需前往查看，人員腳踩處，若無安全鞋，容易發生燙傷危害。於熱媒鍋爐本體上方製作隔鐵板，並於鐵板及鍋爐本體中間空隙填滿保溫棉阻隔熱源傳導到鐵板，以及周邊會產生高溫設備均用保溫棉包覆，防止人員燙傷。改善後本體溫度已從 159°C 下降至 61°C。 |
|  |  | 液氮廠蒸發器因液氮至蒸發器管路無防護，人員誤觸恐有凍傷之虞，故於管路增設防護套管，防止人員直接接觸。 |

| 改善前 | 改善後 | 說明 |
|---|---|--|
|  |  | <p>為改善鍛燒爐門可能危害，製作鏈條齒輪保護蓋、傳動皮帶保護蓋預防捲夾，及新增護欄以防止運轉中人員因跨越絆倒。</p> |
|  |  | <p>投料區作業人員平均每日需在太空袋下方作業 40 次，作業人員容易有被壓傷危害，故製作太空袋安全拆袋架，置於太空袋正下方，可防止太空袋掉落時，直接壓傷作業人員，避免人員被壓傷危害。</p> |
|  |  | <p>人員清理堆高機下方時，須將煤斗上升，若升降油壓缸漏油失效，煤斗下滑導致人員有壓傷的風險，故新增可收式的橫桿，當人員清理堆高機時，將煤斗上升及橫桿放至定位，若升降油壓缸失效時，橫桿會支撐煤斗避免人員壓傷。</p> |
|  |  | <p>天然氣鍋爐房，如遇天然氣洩漏，鍋爐電盤電氣火花可能引發爆炸，故安裝控制盤冷卻器，電盤內正壓可防止天然氣跑進電盤進而預防爆炸可能性。</p> |

(9) 化學品安全管理

公司制定「危害性化學品評估管理辦法」管理公司內部使用具有健康危害性之化學品，且依法實施評估其危害及暴露程度，劃分風險等級，並採取對應之分級管理措施，以避免使用者因其促發健康危害之疾病。於 2021 年起運用化學雲建立廠內化學品危害標示、化學品清單、安全資料表及推動危害通識制度訓練，促使同仁遵守安全衛生標準操作程序及相關規定。持續規劃及實施作業環境監測，並將作業監測計畫及結果公告作業現場。另有容許暴露標準之化學品，依作業環境監測結果實施容許濃度暴露評估，若為第二、三級管理者，強化現場管理、設備維護及相關製程設備、作業流程改善。無容許暴露標準化學品，則運用危害辨識管理流程與工具(簡稱 CCB)進行評估，依評估風險等級對應管理方法參考控制表單，進行管理控制及定期評估(每 3 年 1 次)。

5.2.3 安全訓練

人員危害認知訓練

提升公司的安全文化、員工對安全衛生的認知及能力，公司提供良好教育訓練，依法辦理新進人員職業安全衛生教育訓練、承攬商進廠教育訓練、在職員工教育訓練、消防演練、特殊作業訓練及健康議題的宣導，並重視員工的安全衛生專業能力，針對堆高機、固定式起重機、高空工作車、危害性設備或機械及有害作業主管等，委由合格之機構或配合觀音服務中心之訓練課程，受專業訓練取得相關證照。於 2024 年 4 月辦理 1 場次菲籍駕駛 1 公噸以上堆高機教育訓練，計 8 人參加訓練及技能檢定。

因員工上、下班或公出導致通勤事故發生層出不窮，2024 年上、下班通勤事故共發生 5 件，其中 1 件為死亡災害。另外籍同仁休假期間發生 1 件交通意外，造成 1 死 1 重傷。為集盛公司成立以來，第一件通勤死亡災害及第一件外籍同仁交通死亡意外。對此特委請桃園市政府交通局及警察局蘆竹分局派請教官來廠辦理道安宣導，強化同仁正確之安全駕駛觀念，防止事故發生，同時搭配各類交通安全法令、事故案例分析等宣導，提升同仁交通安全知識，避免發生交通事故，本外籍共計 9 場次 377 人參訓。

職安衛相關課程規劃不僅針對本籍員工，外籍員工更是本公司重要授課對象，為了達到有效溝通及傳遞正確的安全衛生資訊，課程皆有請翻譯人員協助進行。

2024 年圖文作業程序 (含外語)：已完成 15 項。2025 年度將持續進行，已利本、外籍同仁於作業程序中能清楚及了解，避免職業災害發生。



自動體外心臟電擊去顫器 (AED) 設置

優於政府法規：「應置有自動體外心臟電擊去顫器 (AED)」之公共場所，在 2011 年起於各廠區、龜山、觀音宿舍、永吉會館等處設置 AED 計 10 座，並設置 AED 管理人員，定期維護 AED，以維持可用狀態。



緊急應變訓練

為防止災害發生時造成人員傷亡，每半年各廠區定期進行消防及公共危險物品防災演練，讓同仁認識火災及火場逃生要領和技巧，確保工作者都了解如何求生與災害發生時之緊急應變措施，以保護自身安全。

觀音產業園區服務中心與區域聯防組織於 2024 年 12 月 12 日在集盛公司舉辦「2024 年度觀音產業園區消防救災實兵演練暨移工宿舍消防疏散演練」。桃園市工業區移工為全國之冠，工廠生產力是相當倚重移工，也是工廠不可或缺的一份子，經過定期緊急應變演練，全體員工提升工廠消防安全重大的能量，進一步強化移工宿舍的火災自主應變能力，以確保移工的安全。本次活動桃園市政府勞動檢查處親臨現場指導，於事故初期立即啟動自衛消防編組及人員疏散，草漯分隊派出雲梯車、消防機器人協助救災，本次觀摩與參演人數達 150 人，回饋熱絡，活動圓滿成功。



消防管理

本公司訂有 QP-L-37 消防設備管理辦法，消防設備造冊列管，每月由各單位防火管理人員進行檢查，若有損壞即時維修。每年依法進行建築物公共安全檢查暨消防檢修申報。每半年依法實施消防 / 公共危險物品防災演練。

| | |
|----------------|-----|
| 火災件數 | 2 件 |
| 火災死傷人數 | 0 人 |
| 火災死傷人數占員工總人數比率 | 0% |

| 事件說明 | 改善措施 |
|---------------------------------------|---|
| 因生產現場發生煙霧，經夜班主管人員追查為煤渣溫度過高自燃產生。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 在源頭燃煤鍋爐出渣機出煤渣處，配管直接灑水系統。 2. 值班人員每班加強巡檢及增設平板巡檢紀錄。 3. 當班出煤渣袋時，再次煤渣直接灑水降溫。 4. 煤渣灑水後運至暫存堆放區觀察 2 天，確認煤渣無自燃冒煙，方可運至煤渣儲存區。 5. 增加煤渣清運次數，避免煤渣放置過久自燃冒煙。 |
| 室外冷卻水塔室因不明原因造成散熱風扇斷裂，葉片摩擦冷卻水塔風筒，引起火災。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 修訂作業規範、增列葉片檢查維修保養檢查項目。 2. 盤查冷卻水塔區域現有消防箱內設備物品是否可正常使用。 3. 設置冷卻水塔風筒防護網。 |

5.2.4 健康促進

步行挑戰

步數是運動的基本單位，為提升員工健走健康運動的風氣，培養運動習慣，配合德霖公司步行挑戰企劃，辦理為期二個月之 ESG 步行挑戰，共計 7 家企業，40 組隊伍參與；公司共計 70 人參賽 (7 組)，同仁經二個月持續努力與堅持，70 位同仁獲總步數共計 64,350,620 步 (平均 14,827 步 / 天 / 人)，總步行公里數 : 38,641 公里 (完成環繞地球 0.97 圈)，總減碳排放量 : 9,173 公斤；並榮獲德霖之團體獎：第一名及第二名，以及個人獎：第一名及第三名之佳績。



健康檢查

公司重視員工的健康狀況，優於法規，提供所有員工每年一般健康檢查一次，並增加員工預防腦血管、癌症等疾病檢查，2024 年度共計 1,065 人次受檢；依據健檢結果進行分析和評估，並關懷及追蹤員工的健康指數，必要時安排職醫面談和工作適性調整，讓同仁更了解自身健康狀況。



傳染病防治

(1) 結核病

2024 年度公司先後接獲衛生單位通報，公司有同仁為結核病個案，並開始配合投藥等相關治療及管理；另經疾管署培養二案之菌株叢，發現皆為同一菌株，故專家委員等相關衛生單位，針對此群聚事件進廠環境勘查及會議討論等事宜；環境勘查部分，專家針對廠區作業現場、居住場所之通風環境予改善建議，公司為照顧員工健康，已於各宿舍加裝可通風及防風之設備，並於用餐區維持用餐間距或加設隔板方式，以降低各項呼吸道傳染疾病之發生。

(2) 登革熱

配合桃園市政府勞動局、衛生局聯合訪查宣導登革熱事項，製作登革熱宣導相關文宣，並請各單位不定期清理所屬環境區域，避免廠區或宿舍因積水孳生病媒蚊幼蟲(孑孓)，降低病媒蚊之傳染性疾。

肺癌篩檢

肺癌為國人癌症死亡率第 1 位，透過早期篩檢，可提高肺癌治癒率，降低死亡率，配合桃園市政府經濟發展局肺癌篩檢計畫，繼 2023 年 93 位同仁受檢後，2024 年與觀音區衛生所合作，輔助符合資格之同仁報名、審核等事宜，2024 年度共計 20 位同仁報名受檢。

職業病預防

2024 年度特別危害健康作業 (如噪音、游離輻射、粉塵、鉻酸、汞、四氯乙烷)，全廠區總計 639 名受檢。其中噪音分級管理四級有 14 位，游離輻射、粉塵、鉻酸、汞、四氯乙烷為 2 級管理者有 43 位，將依規定啟動聽力保護計畫及健康指導。

疫苗施打

因應新冠肺炎及流感疫情，為提升員工施打疫苗之可近性及方便性，特請東興診所至廠區輔助員工施打 COVID-19 疫苗共計 21 人與流感疫苗共計 38 人完成，以降低併發重症的風險。

健康宣導

醫護室定期辦理各項健康宣導課程，本年度辦理課程如下：

| 課程 | 場次 | 參與人次 |
|------------------|----|------|
| 耕莘醫院合作辦理認識高血脂課程 | 4 | 87 |
| 德霖管理顧問公司辦理職能活動課程 | 5 | 252 |
| 觀音區衛生所辦理 CPR 課程 | 1 | 41 |
| 牙齒保健課程 | 1 | 30 |
| 用藥安全課程 | 1 | 34 |



5.3 安全衛生績效管理

5.3.1 執行績效

集盛公司持續推動相關減災方案，朝公司「零災害」之目標前進，2024 年執行績效如下。

2024 年執行績效

| 項目 | 目標值 | 實際值 | 單位 | 計算說明 |
|--------------|--------|------|----------|---|
| 失能傷害頻率 (FR) | ≤ 1.8 | 2.44 | 次 / 百萬工時 | $(\text{全年失能傷害人次數} \times 1,000,000) \div \text{總工作時數}$ |
| 失能傷害嚴重率 (SR) | ≤ 6 | 99 | 日 / 百萬工時 | $(\text{全年失能總損失天數} \times 1,000,000) \div \text{總工作時數}$ |
| 財產損失件數 | ≤ 6 | 6 | 件 | 指在生產經營過程中，因自然災害、意外事故或異常操作，而造成資產的短缺、毀損、盤虧等損失（不包括合理損耗） |
| 輕傷害 | ≤ 5 | 11 | 件 | 失能傷害損失日數不足一日之傷害件數 |
| 綜合傷害指數 (FSI) | ≤ 0.18 | 0.49 | 百萬工時 | $[(\text{失能傷害嚴重率 SR} \times \text{失能傷害頻率 FR}) \div 1000]^{0.5}$ |
| 健檢達成率 | 100 | 99.5 | % | $\text{實檢人數} \div \text{應檢人數} \times 100\%$ |
| 過負荷須面談率 | 100 | 100 | % | $\text{異常工作負荷需要面談之已面談人數} \div \text{應面談人數} \times 100\%$ |

5.3.2 職業傷害

2024 年無發生員工因工作中死亡事件，統計員工失能傷害 6 件、輕傷害 11 件，而今年員工失能傷害頻率 (FR=2.44) 及嚴重率 (SR=99)。上述事故皆完成檢討與改善。

事故發生進行檢討，加強承攬商及非員工之工作者管理，進廠前須工具箱會議、承攬契約必要應提出施工計畫書、不定期安全巡視、6S 工作場所管理及自護、互護與監護之行為關懷，以達到持續改善之效果。

2024 年安全衛生稽查情形，不符件數 245 件 (99% 已改善完成)，稽核所查發現的缺失將提交主管檢視和審核，並立即通知缺失單位交辦改善，亦在安全衛生委員和臨時會議上檢討，有助於現場安全衛生管理與改善。

除立即性之危害外，集盛也相當重視員工的健康，故針對有可能發職業病的工作項目訂定防護規範，如在噪音區及粉塵區的出入口張貼危害告示，並每年度檢測噪音值、粉塵和化學危害因子等可能影響健康的因素。噪音或特殊作業工作區域內的同仁安排每年度特殊健康檢查以及相關諮詢，並完成危害防護訓練，所以目前無職業病案例。



2024年職業傷害統計

| | | 員工 | 承攬商 |
|--------------|----|-----------|--------|
| 職業傷害 | 件數 | 17 | 0 |
| | 比率 | 1.39 | 0 |
| 嚴重的職業傷害 | 件數 | 2 | 0 |
| | 比率 | 0.16 | 0 |
| 職業傷害所造成的死亡事故 | 人數 | 0 | 0 |
| | 比率 | 0 | 0 |
| 工作時數 | | 2,451,951 | 57,344 |

除了員工之外，最常見的就是工程承攬商，以每日進廠人次統計，2024 共計 7,168 人次，較前一年 (16,540 人次) 少，主因為聚合三廠擴廠已陸續完工，故進廠人數減少。

備註：

| | | |
|--------------|-----|---|
| 職業傷害比率 | 員工 | $(\text{職業傷害數} / \text{總工時}) * 200,000$ |
| | 承攬商 | $(\text{職業傷害數} / \text{總工時}) * 1,000,000$ |
| 嚴重的職業傷害比率 | 員工 | $(\text{嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數)} / \text{總工時}) * 200,000$ |
| | 承攬商 | $(\text{嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數)} / \text{總工時}) * 1,000,000$ |
| 職業傷害所造成的死亡比率 | 員工 | $\text{職業傷害所造成的死亡人數} / \text{總工時} * 200,000$ |
| | 承攬商 | $\text{職業傷害所造成的死亡人數} / \text{總工時} * 1,000,000$ |

近三年失能傷害頻率及失能傷害嚴重率：

失能傷害頻率 (FR)



失能傷害嚴重率 (SR)



2024年傷害類型統計

人員因工作期間而造成傷害事件，本公司對事件進行檢討和改善：

| 傷害類型 | 員工 | | 改善措施 |
|-------|----|-----|--|
| | 件數 | 比例 | |
| 墜落 | 1 | 6% | 於邊緣開口處設置護欄。重新執行危害辨識及風險評估，並修訂相關作業規範。 |
| 跌倒 | 4 | 23% | 於輸送帶設置護欄，宣導人員應依規劃的走道路徑行走，上、下樓梯須按扶手緩慢行走。 |
| 噴、燙傷 | 2 | 12% | 人員處理封袋機殘膠問題，未注意封袋機加熱器位置，造成三道燙傷。已張貼告示牌，且要求配戴個人防護具，並對相關人員實施教育訓練。 |
| 捲夾傷 | 2 | 12% | 增訂作業標準並加強人員訓練，以增加危害意識及安全防護的重要性。 |
| 交通事故 | 1 | 6% | 於出貨碼頭加裝反光鏡，以減少視線死角。 |
| 割傷 | 3 | 17% | 製作橡膠墊片塞住滾輪 RB 轉軸防止轉動，僅用單手割絲，防止類似情況再發生。加強人員教育訓練。 |
| 被撞 | 2 | 12% | 於反應器入料蓋貼黏具防撞泡棉、封箱機加裝護欄，張貼操作警語及加強人員作業標準訓練。 |
| 化學品灼傷 | 1 | 6% | 加強人員防護意識，並張貼相關危害宣導。 |
| 扭傷 | 1 | 6% | 宣導地震時正確避難方式。 |

5.3.3 安全衛生未來規劃

2025 年 職業安全衛生指標管理

| 2025 年目標 | | | 規劃措施 | |
|--------------|--------|----------|--|---|
| 項目 | 目標值 | 單位 | | |
| 失能傷害頻率 (FR) | ≤ 1.8 | 次 / 百萬工時 |  工業區消防競賽參與 |  加強安全稽查強度 |
| 失能傷害嚴重率 (SR) | ≤ 6 | 日 / 百萬工時 | | |
| 財產損失件數 | ≤ 5 | 件 |  健康促進課程與活動 |  職業安全衛生自主管理競賽 |
| 輕傷害 | ≤ 5 | 件 | | |
| 綜合傷害指數 (FSI) | ≤ 0.18 | 百萬工時 | | |
| 健檢達成率 | 100 | % | | |
| 噪音四級管理人數 | ≤ 12 | 人 | | |