



集盛實業
ZIG SHENG INDUSTRIAL

2023 SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

2024.08 發行



TABLE OF CONTENTS

目錄

編輯方針	02
經營者的話	03
永續發展績效	05

01

組織概況

1.1 公司介紹	07
1.2 主要產品與服務	09

02

重大性分析與利害關係人溝通

2.1 ESG 運作與推行	13
2.2 利害關係人鑑別與溝通	14
2.3 重大主題鑑別流程	16
2.4 重大主題實質性分析	16
2.5 重大主題邊界	17
2.6 關心議題的諮商	18
2.7 重大主題管理方針	18

03

公司營運與治理

3.1 經濟績效	21
3.2 公司治理	23
3.3 誠信與道德	24
3.4 供應商管理	26
3.5 風險管理	28
3.6 法規遵循	29

04

環境保護

4.1 氣候變遷風險管理	31
4.2 製程改善	34
4.3 能源轉換	38
4.4 循環經濟	39

05

員工照顧

5.1 勞雇關係	42
5.2 提供安全衛生的工作環境	46
5.3 安全衛生績效管理	50

06

社會參與

6.1 執行成果	55
6.2 未來規劃	56

07

附錄

7.1 GRI 對照表	58
7.2 SASB 對照表	62
7.3 第三方保證聲明書	63

編輯方針

關於本報告書

本報告書為集盛實業股份有限公司（以下簡稱集盛公司）發行之「永續報告書」（Sustainability Report），透過本報告書提供予關注本公司的利害關係人群體有關公司於 ESG 議題上努力的資訊。

報告期間與範疇

本報告書揭露期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，報告書所涵蓋組織邊界包括台北總公司及桃園五個廠區，報告書中的各項資訊及數據涵蓋以上營運據點的經濟、環境和社會等績效，其中部分財務績效的揭露，包含子公司（Nicest Int'l Trading Corp、鼎盛材料科技股份有限公司、蘇州弘又盛貿易有限公司、Ding Sheng Material Technology Corporation）的合併財務資訊，係經過國富浩華聯合會計師事務所查核簽證通過，而環境及社會數據是由各權責部門統計彙整，並經由總經理室確認數據的正確性。

報告書編撰依循

本報告書其架構乃參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發佈之 GRI 準則進行編撰揭露重大主題、相關策略、目標和措施，並依所列之指導方針及架構撰寫，並由總經理室確認本報告書涵蓋各重大議題的完整性及提報董事會；最後在本報告書附錄說明指標對照表。

外部保證

為提升本報告書報告品質的公信力及數據正確性，已通過獨立第三方新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (British Standards Institution, BSI) 查證，符合 AA1000 AS v3 TYPE I 中度保證等級的標準，詳見附錄保證聲明書。

發行時間

本公司將持續每年定期發行本「永續報告書」，亦同時於公司網站「ESG 專區」公開揭露，
上一版發行時間為 2023 年 6 月，現行發行版本：2024 年 8 月發行，
下一版發行時間：預定 2025 年 8 月發行。



聯絡方式

如您對本報告書有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯絡，聯絡資訊如下

公司	集盛實業股份有限公司	電話	(02) 2555-7151 (分機 8006)
連絡人	總經理室	傳真	(02) 2550-5652
地址	台北市大同區西寧北路 70 號 2 樓	電子郵件信箱	CSR@zigsheng.com

經營者的話

2023 年仍然延續 2022 年高通膨、高利率、高成本、低成長的不利國際經濟趨勢，經濟動能疲弱，未見改善，導致購買力嚴重下降，下游需求依舊不振，前三季訂單不足，營運衰退，幸而第四季起訂單逐漸回溫，營運績效顯著回升，預期 2024 年整體營運將較 2023 年更為樂觀。

另本公司為因應國際淨零碳排趨勢，仍持續推動節能減碳計畫並已訂定具體減碳目標，減碳策略及行動計劃，朝淨零碳排目標努力。



董事長
CHAIRMAN
葉守惇



總經理
PRESIDENT
蘇百煌



公司治理

為提升公司治理，本公司訂有「經營風險管理程序」針對環境、社會、公司治理三個面向進行風險規劃及評估，擬訂風險管理政策或策略，據以執行，每年一次針對當年度執行情形向董事會提出報告。

為落實推動誠信經營，2023 年度針對課級以上主管共 197 人進行誠信道德之教育訓練及宣導共計 394 人時，並要求供應商簽署「誠信經營承諾書」迄 2023 年底已達 508 家。



經濟效益

2023 年第四季起客戶端高庫存趨緩，本公司各項產品逐漸回溫，12 月份起加工絲機台已接近滿載，尼龍粒、尼龍原絲及複合材料等產品機台動用率也有所提升，營運已擺脫過去低迷狀態，第四季營收較前三季平均成長約 25%，已轉虧為盈。

在大環境景氣已走出谷底趨勢下，本公司未來將更積極推動優化產品組合，拓增差異化及高附加價值產品，並加強海外市場銷售。而新設尼龍 66 產品已於第四季投產，且自產聚酯原絲製程能力及品質已有大幅提升，預期明年 2024 年整體營運將較今年顯著成長。

永續環保

本公司近年來已建立並推動淨零轉型三大策略，包括製程改善，能源轉型及循環經濟，2023 年持續更新高效率節能設備，全年節電達 485 萬度，減少 2,399 噸 CO₂e，並陸續建置太陽能發電廠，2023 年發電量為 402 萬度，至 2023 年底總計發電量達 1,313 萬度，另為致力發展循環經濟，持續擴大再生環保產品營運比重，以增進永續競爭力。



回饋社會

本公司對於保障員工權益一向極為重視，自 2022 年下半年至 2023 年下半年，因長期訂單不足，機台動用率偏低，致出現龐大減量損失，造成嚴重虧損，但本公司為善盡企業社會責任，以照顧員工生計為優先考量，並未啟動無薪假或減薪、裁員等措施，以保障員工權益。另本公司訂有完善員工退休制度，提撥足額退休準備金，每年均針對符合退休年資但未達強制退休條件之員工，依勞基法發放舊制年資退休金，2023 年發給員工退休金為 17,293 千元，累計自 2008 年起自 2023 年發給員工退休金已達 273,694 千元。



永續發展績效

面向	主題	SDGs	績效衡量指標	頁次	2023 年度績效	2024 年度目標
經濟	公司治理	—	公司治理評鑑	23	2023 年公司治理評鑑上市公司排名級距為 36%-50%。	公司治理持續穩定進步。
	經濟績效	—	稅後淨利	22	2023 年第四季轉虧為盈，稅後淨利達 3,500 萬元。	持續努力達成獲利目標。
	供應商管理	—	供應商承諾書	27	1. 要求供應商履行社會責任，完成簽署「供應商承諾書」，2023 年底已達 207 家。 2. 工程承包商簽署「承攬商承諾書」，2023 年底已達 301 家。	供應商 217 家簽訂，工程承包商 315 家簽訂，遵守公司企業社會責任之承諾。
			供應商誠信要求	27	與廠商往來時在訂購通知單及買賣及工程合約上均載明「誠信經營聲明」，要求遵守本公司誠信經營政策。	持續要求廠商遵守誠信經營政策。
環境	氣候變遷與能源管理		減少能源耗用	35	總節能 485 萬度，平均年節電率為 1.19%，2015 年至 2023 年累計節能績效為 12.39%。	總節能節省 103 萬度，平均年節電率目標 1.15%。
			發展再生能源	38	太陽能電廠容量 3,368.38kW，2023 年發電量為 402 萬度。	持續發展綠色能源，未來也將持續規劃可設置的空間，以提升太陽能裝置容量。
	溫室氣體排放		總排放量	34	煤炭更換低碳排天然氣燃料，2023 年度減少 1,639 公噸 CO ₂ e，總排放量較 2022 年下降 32,371 公噸 CO ₂ e。	除了持續維持減碳措施，並定期進行溫室氣體盤查，持續以淨零碳排放為目標。
	綠色產品		回收產品	40	本公司聚酯及尼龍產品通過 GRS 全球回收標準驗證之範圍含蓋尼龍粒、尼龍絲、聚酯粒、聚酯絲、加工絲、氣燃紗、複合材料共計七類產品，係利用尼龍廢絲、漁網及聚酯瓶片等回收材料，透過再生工序投入生產，不但能順應客戶要求環保產品的趨勢，且可提高產品附加價值。	聚合二廠及假撚二廠導入並取得 ISCC 國際永續性與碳驗證。
			包材回收率	40	聚合太空袋回收 7,516 個，回收率 100%。 紡絲洞板回收 366,425 個，回收率 100%。 紡絲一廠紙管回收 1,192,072 個，回收率 93%。 紡絲二廠紙管回收 873,529 個，回收率 100%。	聚合太空袋回收率 100%。 紡絲洞板回收率 100%。 紡絲一廠紙管回收率 85%。 紡絲二廠紙管回收率 100%。
	職業健康與安全		安全衛生績效	50	失能傷害頻率 (FR) 3.49 次 / 百萬工時，未達目標 (≤ 1.8 次 / 百萬工時) 失能傷害嚴重率 (SR) 99 日 / 百萬工時，未達目標 (≤ 6 日 / 百萬工時)	失能傷害頻率 (FR) ≤ 1.8 次 / 百萬工時 失能傷害嚴重率 (SR) ≤ 6 日 / 百萬工時
社會			職災件數	53	本公司職業災害共發生 8 件 (2022 年 1 件)，承攬商共發生 1 件。	持續推動減災方案，朝向「零災害」之目標前進，並加強職安的訓練與宣導。
	社會公益		獎助學金	56	實施獎助學金贊助，對象：國立雲林科技大學、國立勤益科技大學。	持續規劃活動回饋地方及投入文化教育贊助。

* SDGs 圖示由 CSRone 永續報告平台翻譯與製作

01

ORGANIZATION INFORMATION

組織概況



1.1 公司介紹

集盛公司成立於 1969 年 8 月，目前營運所在地點為台灣，產業流程跨越聚合、紡絲、假撚、複合材料及水資源，以一貫化生產流程生產銷售加工絲、尼龍 / 聚酯原絲、尼龍 / 聚酯粒、複合材料及中空纖維膜發展多角化經營模式。

目前本公司現有三座假撚廠、一座氣撚廠、二座紡絲廠、二座尼龍 6 聚合廠、一座尼龍 66 聚合廠、一座複合材料廠及一座水材廠等共十一個廠，並為國內化纖大廠。



大園五廠

桃園市大園區大工路 17 號
TEL : 886-3-386-9910
FAX : 886-3-386-9120



台北辦事處

台北市大同區西寧北路 70 號
二、三、五樓
TEL : 886-2-2555-7151
FAX : 886-2-2550-5652



觀音二廠

桃園市觀音工業區
成功路一段 522 號
TEL : 886-3-483-8961
FAX : 886-3-483-7312



龜山一廠

桃園市龜山區
新嶺里東萬壽路 60 號
TEL : 886-3-329-5267
FAX : 886-3-329-5270



觀音三廠

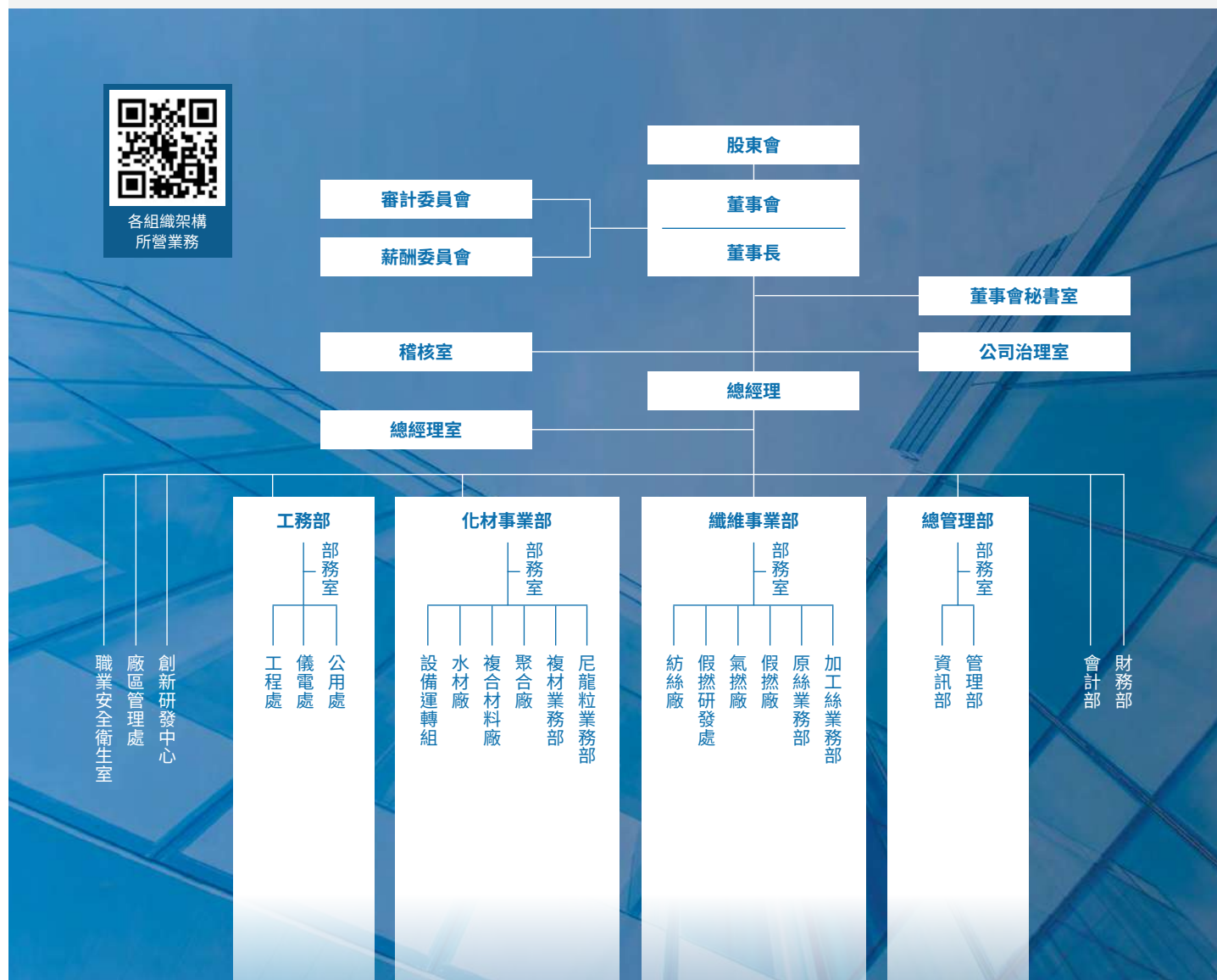
桃園市觀音工業區
成功路一段 506 號
TEL : 886-3-483-2267
FAX : 886-3-483-2429



觀音四廠

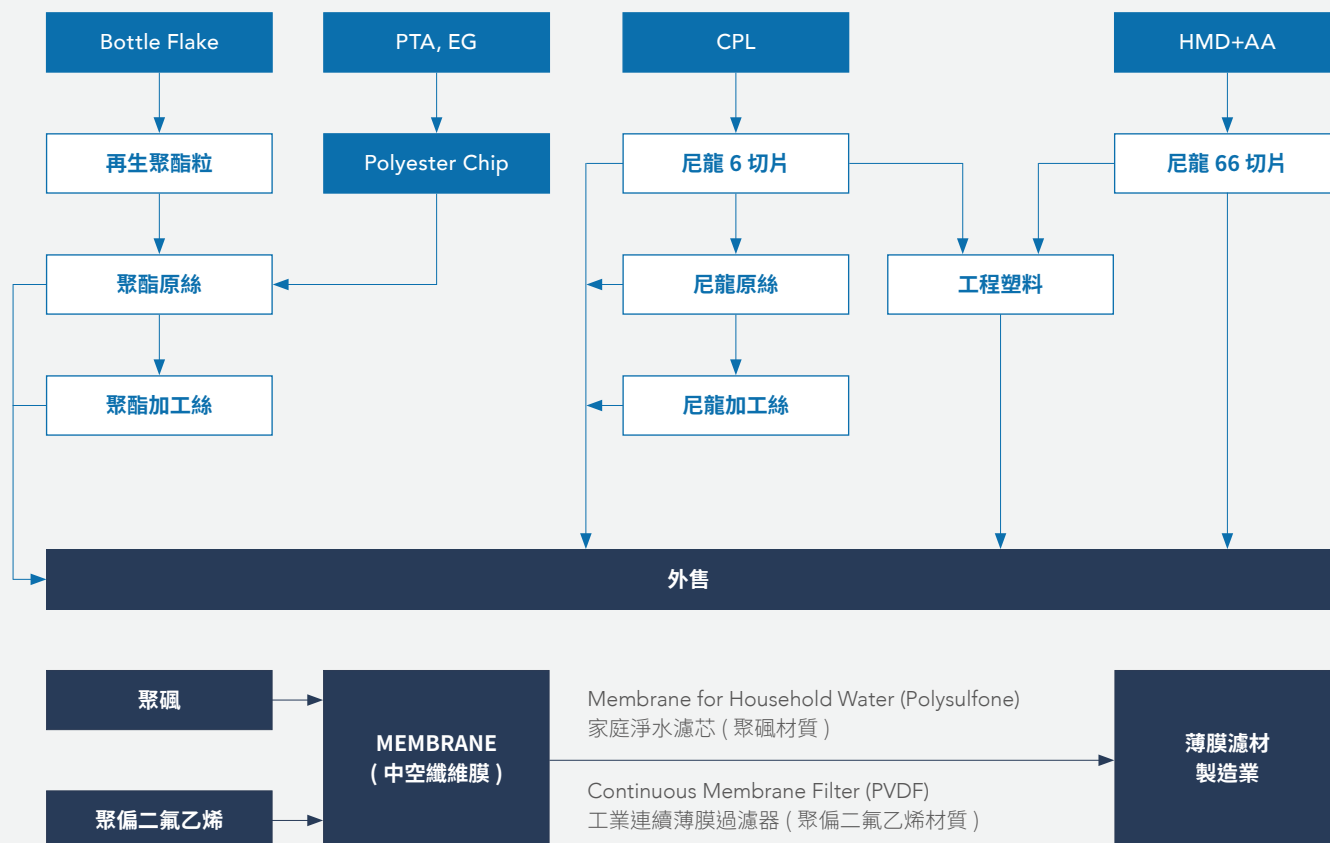
桃園市觀音工業區
榮工南路 2 號
TEL : 886-3-483-2267
FAX : 886-3-483-2429

項目	內容
公司名稱	集盛實業股份有限公司
營運所在國家及地點	台灣 (台北、桃園)
成立日期	1969 年 08 月 18 日
上市日期	1993 年 10 月 07 日
總部所在位置	台北市大同區西寧北路 70 號 二、三、五樓
所有權 (股東結構)	主要股東名單詳見年報或公開資訊觀測站
財務規模	資本額：新台幣 53.16 億元
所服務的市場規模	(主要銷售產品營業比重) 2023 年營業收入 77 億元 ① 加工絲 30.8% ② 原絲 13.7% ③ 尼龍粒 48.5% ④ 複合材料 6.9% ⑤ 其他 0.1%
聘僱員工	總計人數 1,264 人
公司網站	http://www.zigsheng.com



1.2 主要產品與服務

1.2.1 產業上、中、下游結構



1.2.2 產品用途及對環境的貢獻

事業別	產品	主要用途	對環境的貢獻
纖維事業部	加工絲	醫療用服飾：護膝 交通工具裝潢材：汽車椅套 室內傢飾布：窗簾、床單、被套、毯類、毛巾 運動用衣著：韻律服、運動服、防水透氣布料 休閒服飾：套裝衣料、風衣夾克、外套、襯衫、褲襪、貼身衣物	配合上游發展環保、原著色聚酯原絲，加工具有高性能耐日光，水洗牢度特性的加工色絲。生產 Recycle 產品，減少對環境的破壞。
	原絲	睡袋、旅行箱、帳篷、背包、雨傘、女裝、休閒服、絲襪、襪子、裡布、運動服、泳裝、韻律服、織帶、漁網、繩索、車縫線、工業用紗	加強經編紗的銷售，並發展機能性產品及原抽色紗、環保尼龍，其中膠原蛋白尼龍纖維是採用廢棄魚鱗製成的膠原蛋白原料，實現循環經濟的生產模式。
化材事業部	尼龍粒	紡絲用、射出級用、電器電子零件、資訊設備零件、工具外殼、射出及押出兼用、混煉用、切棉、運動器材、齒輪、汽車零件、地毯、押出級、漁網用、單絲、安全帶、包裝薄膜 睡袋、旅行箱、帳篷、背包、雨傘、女裝、休閒服、絲襪、襪子、裡布、運動服、泳裝、韻律服、織帶、漁網、繩索、車縫線、工業用紗黏扣帶、束帶、簾子布、安全氣囊	在能源危機下，要求輕量「節能」的號召，合成塑膠因應而生，迅速代替高耗能生產的金屬，在工程塑膠領域裡已成為快速成長的原料之一。
	環保聚酯粒	紡絲級用、射出級用、非食品包裝、鞋材、消費產品	順應市場環保趨勢，生產符合 GRS 認證之綠色產品，以回收聚砜為原料，節省排放量，同時提高產品附加價值。
	複合材料 (工程塑料)	工具機外殼與相關部件、電機電子部件、家電零件、辦公桌椅 OA 相關零件、建築與相關配線部件、寵物用品、運動器材、汽機車零組件、自行車零件與釣具等相關戶外用品部件、遙控汽車與各類玩具部件、衛浴餐廚具部件。	產品高強度高耐溫之物理性能，成功於汽機車與相關機械零件取代金屬之應用，協助提高產品生產效率，減少產品後加工製程。
	水資源材料 (中空纖維膜)	淨水機、機能水機、全戶式過濾、商業型過濾、戶外便攜式過濾。工業廢水過濾處理、工業製程回收用水、半導體廠 CMP 廢水回收過濾、民生市政污水處理、地下水處理、海水淡化預處理、原水養魚自動監測系統過濾。	濾除雜質顆粒、細菌等污染物，使飲用水潔淨安全，且無產廢水與低耗能之環境友善產品。因應全球水資源的匱乏與重要性，並以循環經濟與環境保護的概念，利用高科技薄膜過濾技術，高效分離工業廢水回收再利用，全面性的推動水資源永續發展。

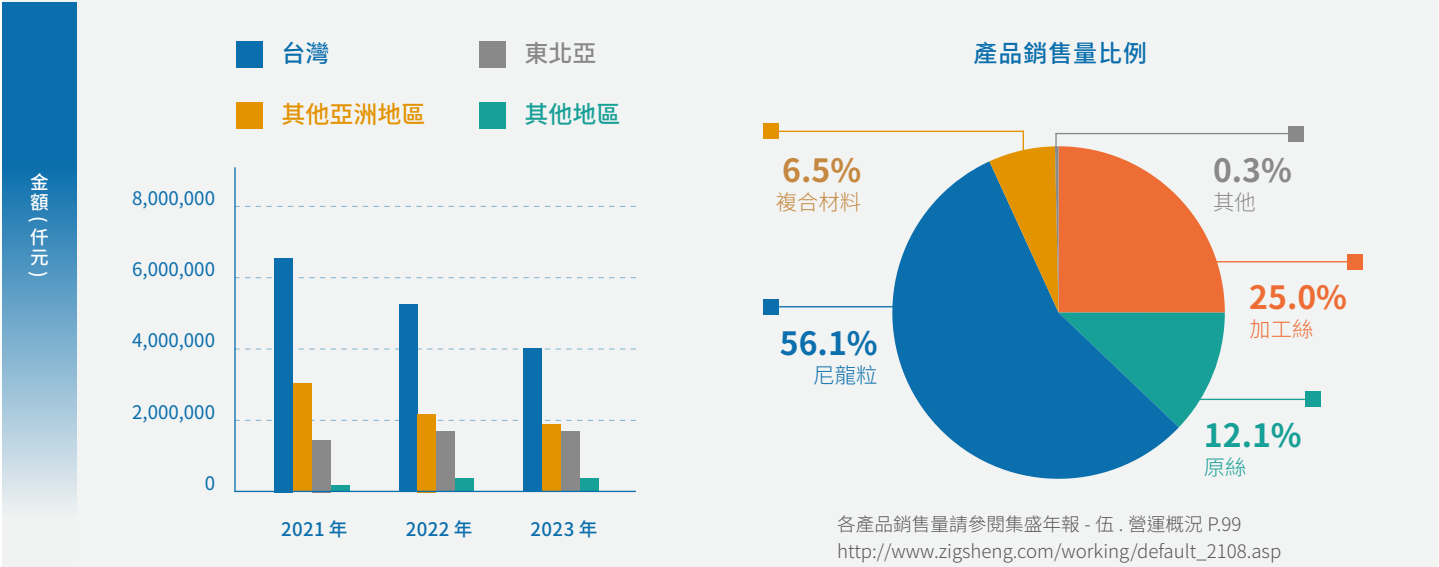
1.2.3 產品銷售及服務滿意度

(1) 產品銷售情形

主要產品以化材及纖維為主，行銷歐亞非各洲但目前仍以亞洲地區（含大陸及香港）為主要的客戶族群，主要銷售地區三年度銷售額及各產品別銷量比例如下：

地區	2021 年		2022 年		2023 年	
	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比
台灣	6,596,152	58.80%	5,297,544	56.95%	4,114,511	53.16%
其他亞洲地區	3,001,595	26.76%	2,144,475	23.06%	1,894,789	24.48%
東北亞	1,423,919	12.69%	1,548,046	16.64%	1,483,260	19.16%
其他地區	196,847	1.75%	311,380	3.35%	248,028	3.20%
合計	11,218,513	100%	9,301,445	100%	7,740,588	100%

註一：其他亞洲地區包含東南亞、中亞、中東、大陸、香港等
註二：其他地區包含美洲、非洲、歐洲、大洋洲
單位：新台幣仟元



(2) 各產品銷售地區

產品別	下游客戶家數	活動類型	商業關係	地理位置
加工絲	380	製造、經銷、貿易商、盤商	長期、短期、契約、非契約	台灣、中國、香港、印度、日本、韓國、土耳其、美國、越南、泰國、馬來西亞、印尼、墨西哥、孟加拉、西班牙、澳洲、模里西斯、哥倫比亞
原絲	127	製造、貿易	長期、短期、契約	台灣、日本、韓國、越南、菲律賓、中國、斯里蘭卡、美國、哥倫比亞、泰國、墨西哥、巴西、印度
尼龍粒	86	製造、貿易	長期、短期、契約、非契約	台灣、中國大陸、印度、日本、韓國、土耳其、美國、德國、越南、泰國、馬來西亞、印尼、墨西哥、比利時、新加坡、孟加拉
複合材料	90	製造、經銷、貿易商、盤商	長期、契約、非契約	台灣、中國、香港、越南、馬來西亞、印尼、泰國、南非、美國、斯里南卡、紐西蘭、澳洲、孟加拉、韓國、墨西哥、新加坡
水資源材料	9	淨水、廢水設備製造商	長期、非契約、特定專案	中國、台灣、日本

註：環保聚酯粒主要用於公司內部聚酯原絲生產使用。

(3) 產品與服務滿意

集盛公司每年依各產品設定調查家數 (營業額佔比 85% 以上)，並以拜訪、電訪、傳真、E-mail 等方式，對客戶進行滿意度調查，據以監控客戶對本公司產品與服務整體表現的滿意程度。

經調查後對客戶反應需改進之項目，均通知相關部門檢討改善並追蹤確認，亦於每年品質管理系統管理審查會議中提報討論，以提高客戶滿意。2023 年調查結果如下：

客戶滿意度評核項目

1. 客戶滿意度調查 (20%) → 依 2023 年內外銷客戶排名調查總分 * 20%
(包括品質 50%、運輸 20%、營業的配合度 15%、文件處理 15%)
2. 客戶抱怨之處理 (50%) → 分析回饋客戶件數 / 總件數 * 50%
3. 客戶流失之處理 (20%) → [100% - 客戶流失率 (%)] * 20%
4. 超額運費的事件 (10%) → [100% - 超額運費件數 / 總件數] * 10%



產品	年度	客戶滿意度調查	客戶抱怨之處理	客戶流失之處理	超額運費的事件	總分	說明
加工絲	2021 年	18.8	50.0	14.3	10.0	93.1	2023 年運費因紅海事件影響上升，船運時間拉長影響交期，運費上漲也影響客戶接單意願。
	2022 年	18.9	50.0	15.0	10.0	93.9	
	2023 年	18.5	50.0	15.0	10.0	93.5	
原絲	2021 年	18.1	50.0	12.8	10.0	90.9	2023 年運費因紅海事件影響上升，船運時間拉長影響交期，但紡絲近洋出貨影響較小，訂單及出貨相對穩定。
	2022 年	18.0	50.0	12.3	10.0	90.3	
	2023 年	18.5	50.0	12.9	10.0	91.4	
尼龍粒	2021 年	17.2	50.0	11.9	10.0	89.1	在品質穩定及確保安定供給的情況下，客戶的滿意度繼續維持。2023 年部分客戶受市況不佳需求減少，但長期客戶仍保持穩定。2023 年 12 月尼龍 66 切片正式生產。
	2022 年	18.0	50.0	14.1	10.0	92.1	
	2023 年	18.0	50.0	13.1	10.0	91.1	
複合材料	2021 年	19.0	50.0	15.7	10.0	94.7	原本通膨及戰爭影響使客戶庫存量大高檔減少下單，但 2023 年原有庫存漸漸消耗降至低檔，訂單量逐漸回升。
	2022 年	18.8	50.0	14.7	10.0	93.5	
	2023 年	18.9	50.0	15.8	10.0	94.7	
水材濾芯	2021 年	19.9	50.0	6.7	10.0	86.6	2023 年度商用淨水濾芯銷售數量與營業額均大幅成長，預估今年度仍將會穩定保持成長動能。工業濾芯部份，因全球淨零碳排與 ESG 永續發展目標趨勢下有利產業發展，各產業企業也因應景氣產能逐步回溫，廢水處理設備系統的操作維護與建置擴建，隨著工程案件持續增加，預期未來營運將可維持穩定成長。
	2022 年	19.6	50.0	8.6	10.0	88.2	
	2023 年	19.2	50.0	11.4	10.0	90.6	

針對客戶反應之事項，相關單位均盡速檢討與改善亦經過追蹤確認與回應，各產品的客戶滿意度分數逐年維持，展現本公司產品與服務整體的穩定發展。

02

STAKEHOLDER INTERACTIONS

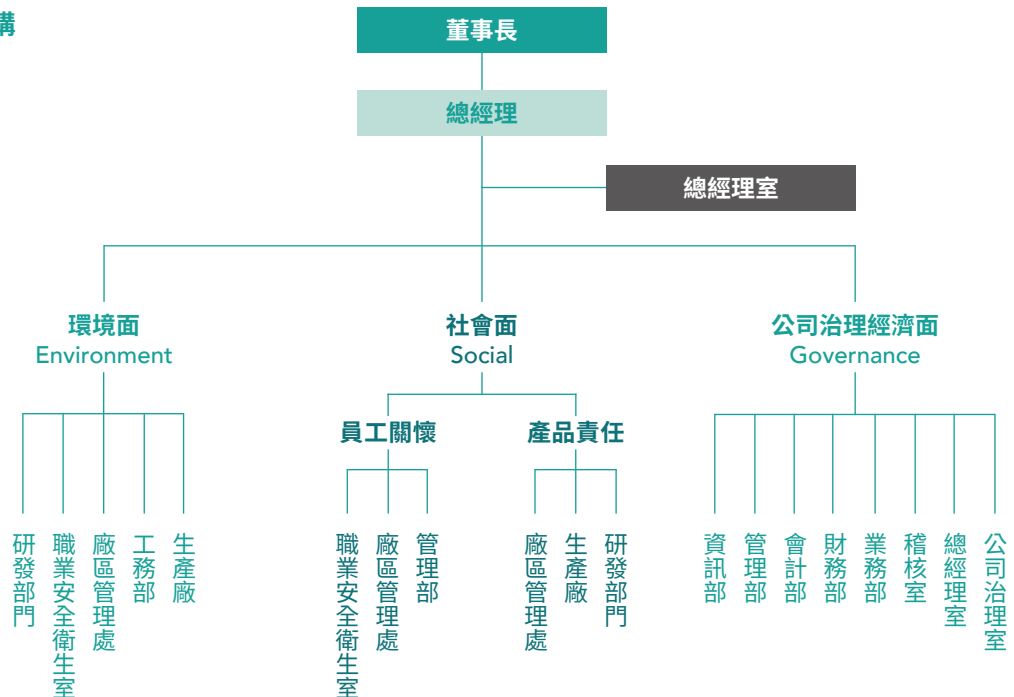
重大性分析與利害關係人溝通



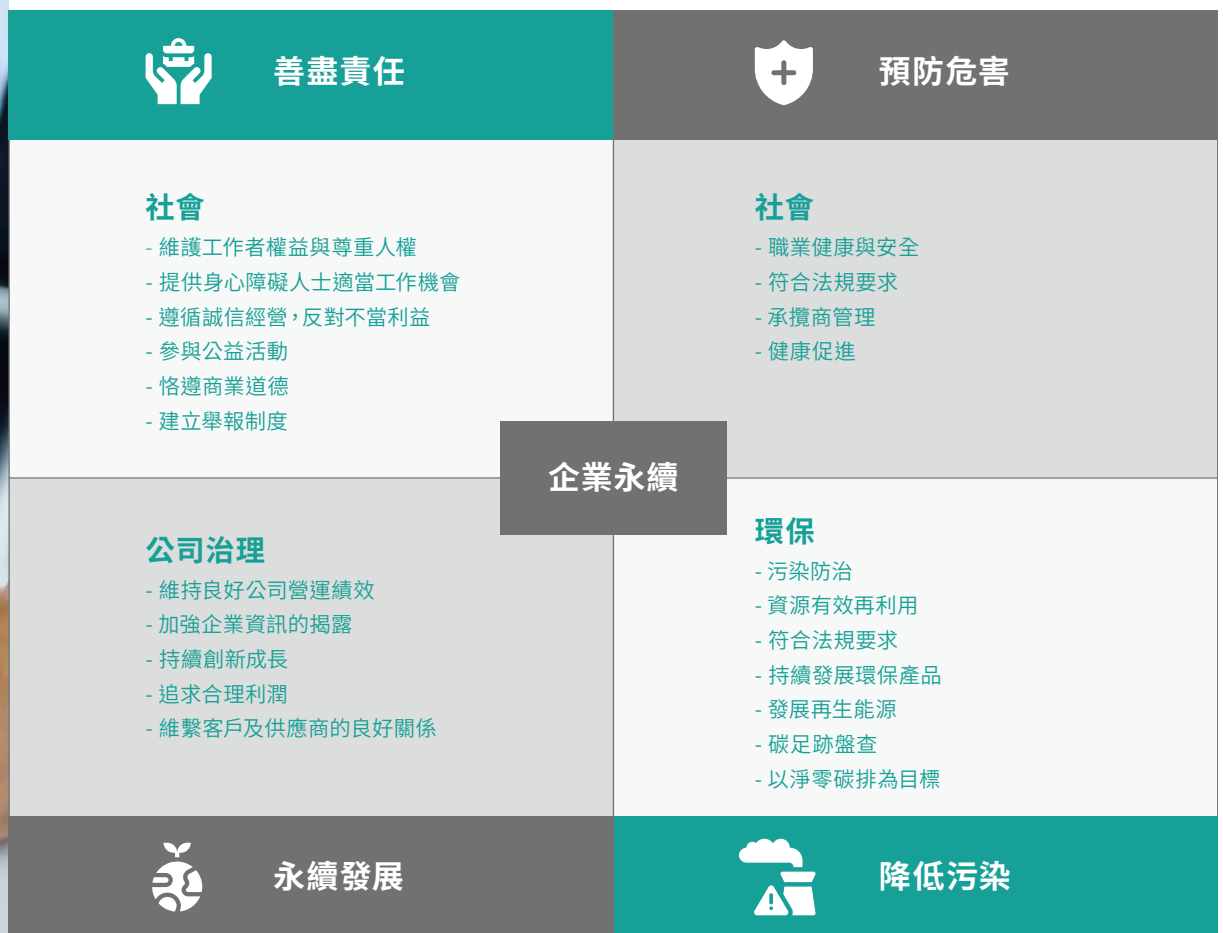
2.1 ESG 運作與推行

集盛公司為維持良好公司治理、經濟績效、發展永續環境、維護社會公益與加強對企業資訊的揭露，成立永續發展治理組織設定年度計劃目標，且追蹤執行成效，並每年一次向董事會提出報告。

永續發展治理組織架構



ESG 內外部推行工作



2.2 利害關係人鑑別與溝通

為追求集盛公司永續發展與股東最大利益，由本公司總經理室召集各部門執行人員共同參與確認利害關係人所關注 ESG 的相關主題，並透過 AA1000 SES：2015 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）指引，按依賴性、責任、關注、影響力、多元觀點等五大原則，鑑別出主要利害關係人，包括股東 / 投資人、客戶、供應商 / 承攬商、員工、政府機關及當地社區居民等，並依上述六大類利害關係人，所關注重視之議題，透過本公司暢通的管道，適時的作出回應，使彼此溝通更有效率。

重要利害關係人



股東 / 投資人

公司出資者



客戶

公司營收主要來源



供應商 / 承攬商

提供產品與服務



員工

人才為立業之本



政府機關

制定法規並遵守



當地社區居民

利用社會回饋發揮正面影響力



公司透過暢通的溝通管道與頻率，與本公司各重要利害關係人溝通其關注之經濟、社會及環境等為基礎主要主題，歸納如下

項	利害關係人	回應部門	聯絡窗口	主要議題	溝通管道	溝通頻率			
						年	季	月	不定期
01	股東 / 投資人	總經理室 財務部	代理發言人 郭先生： jason_kuo@zigsheng.com 顏小姐： teana_yen@zigsheng.com	永續經營 公司治理 誠信道德 經濟績效 市場地位 氣候變遷風險	營收公告			●	
					定期發布年報	●			
					定期發布財報		●		
					舉辦年度股東會	●			
					公開資訊觀測站公布重大訊息				●
					發言人與代理發言人				●
					公司網站揭露訊息				●
					網站設立利害關係人溝通管道				●
02	客戶	業務部	尼龍粒：黃小姐 ann_huang@zigsheng.com 複合材料：張小姐 celine_chang@zigsheng.com 原絲：林先生 Duncan_lin@zigsheng.com 加工絲：黃小姐 alice_huang@zigsheng.com	客戶關係 綠色產品 循環經濟	電話或電子信箱交流				●
					新產品服務			●	
					拜訪客戶				●
					年度客戶滿意度調查	●			
					網站設立利害關係人溝通管道				●
03	供應商 / 承攬商	採購部門 職業安全衛生室 工務部 工程處	葉小姐： sandy_yeh@zigsheng.com 陳先生： H400@zigsheng.com 周先生： james_chou@zigsheng.com	供應鏈管理 職業健康與安全	新廠商評鑑				●
					合格廠商定期評鑑	●			
					供應商承諾書				●
					承攬商承諾書				●
					承攬商安全危害告知				●
					網站設立利害關係人溝通管道				●
04	員工	廠區管理處 職業安全衛生室 人資部門	劉先生： jason_liu@zigsheng.com 陳先生： H400@zigsheng.com 莊先生： peter_chuang@zigsheng.com	勞雇關係 職業健康與安全 永續經營 經濟績效	多元申訴管道 (信箱、Mail、主管、網站專區、意見反應、面談)				●
					召開部門會議			●	
					召開經營會議		●		
					召開職工福利委員會		●		
					召開職業安全衛生委員會		●		
05	政府機關	工務部 儀電處 職業安全衛生室 廠區管理處	陳先生 hl_chen@zigsheng.com 陳先生 H400@zigsheng.com 劉先生 jason_liu@zigsheng.com	氣候變遷風險 能源管理 溫室氣體排放 循環經濟 職業健康與安全	公文				●
					主管機關到廠訪談檢查				●
					定期申報工安環保運作相關資料			●	
					網站設立利害關係人溝通管道				●
06	當地社區居民	廠區管理處 管理部	劉先生 jason_liu@zigsheng.com 莊先生 peter_chuang@zigsheng.com	社會公益	網站設立利害關係人溝通管道				●
					參與社區活動				●

2.3 重大主題鑑別流程

瞭解組織脈絡	鑑別實際及潛在衝擊	評估衝擊顯著性	排定最顯著衝擊的報導優先順序
列出公司有關之活動、商業關係、永續性脈絡、利害關係人等。	蒐集多方資訊 (GRI、SDGs、SASB、TCFD、公司治理 3.0 永續發展藍圖 ... 等) 以鑑別其對經濟、環境、社會的實際及潛在衝擊，並包含正面及負面衝擊。	考量衝擊的嚴重性、可能性、人權問題，評估負面及正面衝擊的顯著程度。	將正面衝擊及負面衝擊以主題分組，加入利害關係者之關注程度進行評比，排列優先順序。

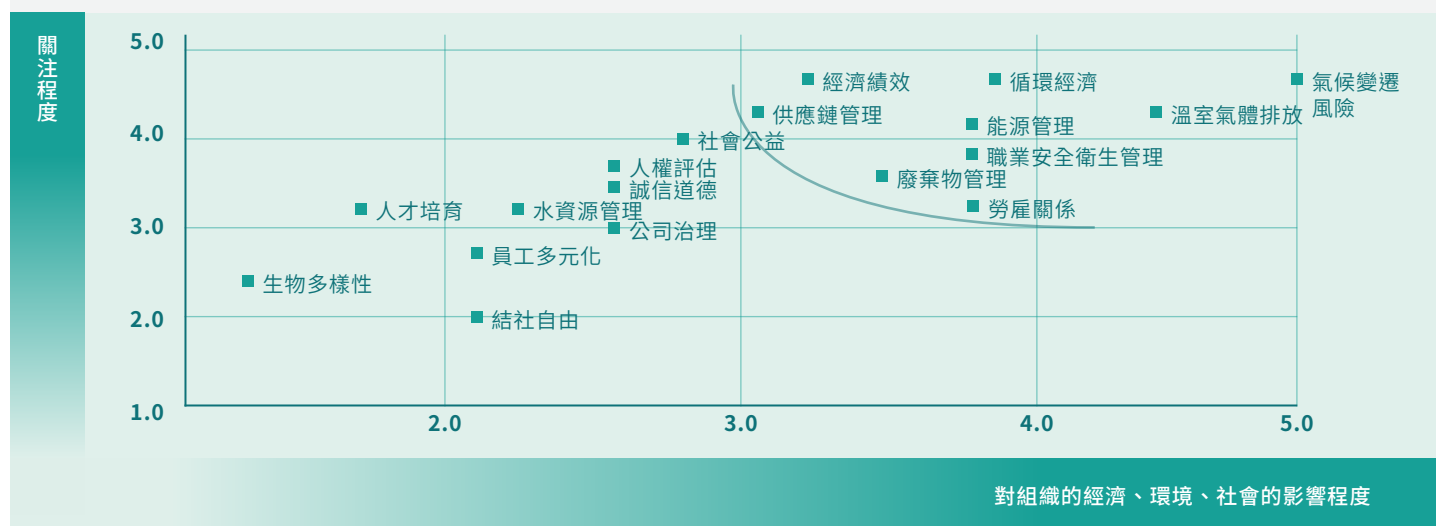
2.4 重大主題實質性分析

由集盛公司 ESG 編製小組共同討論，評估各項主題對經濟、環境、社會 (含人權) 的正面及負面「衝擊程度」再參酌執行部門經驗，決定利害關係人對永續主題「關注程度」，另由管理階層依永續主題對公司影響及分析結果決定最終重大主題，依兩軸線進行重大主題分析，並對分析結果經排序後，以分數為 3.5 分以上，確認揭露經濟、環境、社會重大主題 9 項，額外補充揭露 1 項，共計揭露 10 項永續主題，作為永續報告書資訊揭露的參考基礎，與利害關係人進行有效溝通。

面向	主題	正面排序	負面排序	總排序	重大主題
經濟	經濟績效	6	6	5	●
	供應鏈管理	8	6	7	●
	誠信道德	11	10	12	
	公司治理	11	10	13	
環境	循環經濟	2	6	3	●
	能源管理	3	6	4	●
	水資源管理	11	14	14	
	生物多樣性	18	17	18	
	溫室氣體排放	4	1	2	●
	廢棄物管理	8	3	8	●
	氣候變遷風險	1	1	1	●
社會	勞雇關係	6	3	9	●
	職業安全衛生管理	4	5	6	●
	人才培育	15	17	15	
	員工多元化	15	14	16	
	結社自由	15	14	17	
	人權評估	11	10	11	
	社會公益	8	10	10	※

* 總排序為考量正面衝擊、負面衝擊及利害關係人關注程度後的結果。

* 重大主題與前次報導相同。 * ●: 重大主題; ※: 額外補充揭露主題



2.5 重大主題邊界

集盛公司對重大主題經分析與排序後，回應邊界分析與本報告章節之確認，本公司未來將對此重大主題持續加強管理，並將相關資訊揭露於「永續報告書」中，回應予本公司各重要利害關係人。

面向	重大主題	GRI 對應代號	關注面向	衝擊性					
				員工	客戶	供應商 / 承攬商	股東 / 投資人	當地 居民	政府 機關
經濟	經濟績效	201-1	所產生及分配的直接經濟價值	▲	●	▲	●	×	▲
	勞雇關係 (薪資面)	202-1	重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	●	×	×	▲	▲	▲
	供應鏈管理	204-1	重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例	●	▲	●	▲	×	×
環境	氣候變遷風險	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	●	▲	▲	●	▲	●
	能源管理	302-4	減少能源的消耗	●	▲	▲	▲	▲	●
	溫室氣體排放	305-1	直接溫室氣體排放 (直接排放)	●	▲	×	×	●	●
		305-2	能源間接溫室氣體排放量 (間接排放)	●	▲	×	×	●	●
		305-3	其他間接溫室氣體排放 (其他間接排放)	●	▲	×	×	●	●
		305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	●	▲	▲	▲	●	●
	廢棄物管理	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	×	×	×	×	▲	●
		306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	×	×	×	×	▲	●
		306-3	廢棄物的產生	×	×	×	×	▲	●
	循環經濟	自訂	環保再生產品	▲	●	●	●	×	×
			說明回收已售出之包裝材料的百分比	●	●	●	▲	×	●
社會	勞雇關係 (員工組成及福利)	401-1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工總數及比例	●	×	×	●	▲	▲
		401-2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	●	×	×	●	▲	▲
	職業健康與安全	403-1	職業安全衛生管理系統	●	▲	●	×	×	●
		403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	●	×	▲	▲	▲	×
		403-3	職業健康服務	●	×	×	×	×	×
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	●	×	×	×	×	×
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	●	×	●	×	×	×
		403-6	工作者健康促進	●	×	×	×	×	×
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	●	×	×	×	×	×
		403-9	職業傷害	●	×	●	×	×	●
	社會公益	自訂	規劃活動回饋地方及投入文化教育贊助	▲	×	×	▲	●	●

註：● 直接相關；▲ 促成相關；× 不相關

2.6 關心議題的諮商



意見調查

集盛公司已於網站設置「意見調查及申訴」提供內部及外部利害關係人使用。



意見調查及申訴



即時回應

公司亦有設置總管理部為專責單位，即時處理與回應所關心議題，並定期將運作情形向最高管理階層董事會提出報告，另由總經理室每年根據內外部信息溝通項目，作為次年揭露之主題。



ESG 專區

公司亦於網站設置「ESG 專區」每年定期揭露本「永續報告書」據以回應所有內部及外部之利害關係人所關心議題。



ESG 專區

2.7 重大主題管理方針

主題類別	重大主題	重大性說明	政策與承諾	目標	權責單位	行動方案	績效成果	評估機制
經濟	經濟績效	經濟績效是本公司利害關係人最關注的主題，持續提升營運績效，並維持公司競爭力。	- 持續創新研發 - 提升營運績效 - 創造合理利潤	- 確保原料供應充足，達成產銷平衡 - 控制營運成本，維持健全財務結構 - 開拓新市場，滿足顧客要求	經營階層	- 每季經營會議提報績效目標，並持續改善及維持 - 每月提出各產品之營業利益報表，作為經營階層決策之依據	P.22	經由第三方會計師確認之財報
	勞雇關係（薪資面）	提升員工薪資水平，讓員工能滿足基本生活需求。	- 確保員工薪資水準之競爭力 - 管理階層在地化	努力提升經營績效以提升員工薪資水準。	經營階層	依國內勞動相關法規	P.43	分析非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數
	供應鏈管理	選擇優良的供應商，能提供品質較穩定的產品及服務。對於國內採購之比例也受到利害關係者的關注。	- 優先就地採購 - 重視誠信經營 - 禁止與廠商之間有不誠信行為	- 主要原料國內採購比例達60%以上 - 提升廠商承諾書簽署家數 - 禁止廠商與公司交易有不誠信行為，確保其所提供之產品與服務之品質皆能符合公司需求，使公司各項作業得以正常運作。	管理部 - 採購	- 依據品質、價格、交期、穩定數量、誠信道德對其期許之重視選擇供應商 - 要求廠商簽署廠商承諾書	P.26	供應商評鑑

主題類別	重大主題	重大性說明	政策與承諾	目標	權責單位	行動方案	績效成果	評估機制
環境	氣候變遷風險	氣候變遷問題已成為全球重視議題之一，淨零碳排也成為世界共同努力的目標，提早評估相關風險，也能提早因應氣候變遷帶來的影響。	重視氣候變遷之議題，訂定淨零政策：製程改善、能源轉換、循環經濟	以淨零碳排為目標	總經理室	依 TCFD 架構進行氣候變遷風險評估，並擬定相關因應對策及措施。	P.31	定期審視 TCFD
	溫室氣體排放	全球暖化情形日益嚴重，對於空氣污染排放問題也越來越受利害關係人的重視。	- 遵行相關規定 - 重視氣候變遷及全球暖化之議題 - 減少溫室氣體排放	逐步以天然氣取代燃煤使用，降低排放量並持續改善	廠區管理處 / 生產單位 / 公用處	依 ISO 14064-1 進行排放量盤查	P.34	ISO 14064-1 盤查數據
	能源管理	全球不可再生能源有限，製造業在能源的使用量較大，管控能源的使用效率，著實重要。	- 持續推動節約能源 - 全員參與節能減碳 - 提升再生能源使用量	1. 持續降低能源耗損減少 CO ₂ 排放量 2. 每年至少減少 1% 之用电量	儀電處	為有效管理節省能源目標，已導入並通過 ISO 14001、ISO 14064-1，及導入 ISO 50001 能源管理系統之方法，管理重大耗電來源並改善	P.35	ISO14064-1 盤查能源使用量，申報能源署每年節電量
	廢棄物管理	廢棄物若未確實處理，容易造成生態破壞，除了垃圾減量並確實分類外，選擇優良清運商，也能確保廢棄物確實得到妥善的處理，以維持環境永續。	遵行廢棄物處理相關規定、減少廢棄物	1. 委託合格清運商清運 2. 定期檢視廢棄物清運書 3. 可燃垃圾及不可燃垃圾的產出量減少 10%	廠區管理處	依規定申報廢棄物處理量	P.39	廢棄物統計量
	循環經濟	創造再生產品價值，達到經濟及環境永續平衡之目標。	- 發展 Recycle 產品 - 持續維持包材回收	1. 持續發展 Recycle 產品，綠色產品營收佔比達 10% 2. 包材回收再利用 聚合廠 - 太空袋回收率 100% 紡絲廠 - 洞板回收率 100% 紡絲一廠 - 紙管回收率 85% 紡絲二廠 - 紙管回收率 100%	生產單位 廠區管理處	1. 發展回收再生產品並取得 GRS 驗證 2. 對內銷產品所使用之包材，且數量占大宗者列入回收管理	P.40	產品碳足跡、回收率統計
社會	(員工組成與福利) 勞雇關係	員工是集盛重要的夥伴，保障員工應有權益，並提供良好的薪資福利。	依循國內勞動相關法規，提供身心障礙弱勢族群照顧，持續推動產學實習計畫。	1. 保障員工權益 2. 對員工皆公平對待 3. 降低人員流動率	管理部 - 人事	1. 完善申訴機制，維持勞雇關係。 2. 身心障礙比例高於政府要求。 3. 維持產學合作比例。	P.42	勞資會議
	職業健康與安全	照顧員工健康及提供安全的工作環境，著實重要，公司也致力預防職業病的發生，並推動健康促進活動。	1. 履行職安法規，善盡企業責任。 2. 推動教育訓練，加強人員應變。 3. 預防潛在危害，落實風險管理。 4. 實施健康促進，建立友善職場。	1. 遵循職業安全衛生相關法規及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統規範，以建立安全又健康之工作環境。 2. 失能傷害頻率 (FR) ≤ 1.8; 失能傷害嚴重率 (SR) ≤ 6 3. 以「零災害」為長期目標	各廠廠長 職安室	自主管理競賽 安全衛生教育訓練 健康促進計畫	P.50	職業災害統計
	社會公益	重視社區居民及弱勢族群的關懷及照顧，進而提升企業形象。	建立良好社區關係，弱勢關懷與協助，培養人才貢獻社會。	持續規劃活動以回饋地方並投入文化教育贊助	廠區管理處	1. 對廠區所在之鄰里社區守望相助予以支持贊助 2. 提供弱勢學子實習機會、工作機會 3. 實施獎助學金贊助	P.55	定期檢視

03 CORPORATE OPERATIONS AND GOVERNANCE

公司營運與治理



3.1 經濟績效

3.1.1 營運方針

- 一、確保原料供應充足，提高產能利用率以符合經濟規模，並達成產銷平衡。
- 二、嚴格控制營運成本及維持合理安全的庫存水位。
- 三、加強開拓新市場，持續開發推廣差異化產品，與客戶保持良好互動關係，滿足客戶要求。
- 四、推動環保節能。
- 五、努力維持獲利成長及良好健全的財務結構。

經營理念

願景

我們追求卓越，走在趨勢之前；以服務為導向，與顧客同行，成為產業的領航者。

使命

誠信經營的良心企業，以創新精神獲取穩健獲利；用專業服務及前瞻佈局，與客戶共造雙贏；善盡社會關懷，實踐公司永續發展。

核心價值

誠信、簡樸、創新、卓越、客戶導向。理性與感性兼具，能敏銳的感應市場動向，並有著獨特的創造力，產出豐富的產品，同時也能兼顧無形的層面，誠懇用心地服務客戶，成為客戶有競爭力的來源，以及最能依靠的夥伴。

誠信可靠

我們從不空喊口號，按部就班，充足的耐心與毅力，對客戶的承諾全力以赴，誠信是集盛的座右銘。

勤奮

優秀的員工是集盛的驕傲，努力不懈、不輕言放棄，腳踏實地的誠懇態度，是我們重視的企業精神。

客戶導向

聆聽客戶需求，解決難題、品質保證，成為客戶心中無可取代的堅固後盾。

感性

對待客戶、供應商投以誠意與用心，不止專業服務，更是情義相挺，互信互利，追求共好雙贏。

獨特與創新

專注本業、精益求精，創新是我們的競爭力，投入技術研發，取得市場先機。

多元

定時更新機器、改造機台，創建服務，控管品質與機能，滿足客製化需求，提供多元化產品。

敏銳

我們的本事，就是做對的事；迅速判斷市場狀況，執行相應策略，以本業為基石，一貫化作業，垂直整合、水平擴展。

前瞻與眼光

因應市場情勢，應變、整合、佈局，在劣勢中打造產業優勢，進而開創藍海未來。

3.1.2 營運績效

項目 \ 年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	11,218,513	9,301,445	7,740,588
營業成本	9,996,561	9,087,845	7,889,709
營業利益	647,895	-245,210	-515,072
稅後淨利	920,077	-281,794	-240,156
每股盈餘 (元)	1.73	-0.53	-0.45
流動比率	156.03	149.63	164.20
負債比率	32.17	28.24	38.83

單位：新台幣仟元



項目 \ 年度	2021 年	2022 年	2023 年
員工薪資與福利	1,063,867	956,243	912,364
支付出資人款項	173,413	446,058	88,084
支付政府款項	31,512	307	282
社區投資	1,018	738	136

詳細的合併財務資訊，請參閱本公司網站【投資人專區】專頁下揭露

(<http://www.zigsheng.com/investor-area-zh/financial-information-zh/financial-information-zh/>)

單位：新台幣仟元

3.2 公司治理

3.2.1 董事會運作

本公司設置董事十人 (含獨立董事三人) 組成董事會並依規定行使職權，任期均為三年，於 2024 年董事人數改為 9 人。

本公司董事候選人之提名係遵照公司章程之規定採用候選人提名制，評估各候選人學 (經) 歷資格、衡量專業背景、誠信度或相關專業資格等，經董事會決議通過後，送請股東會選任之，並參考利害關係人的意見，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保董事成員之多元性及獨立性。

董事均秉持高度自律，對會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係時，除陳述意見及答詢外且討論及表決時均予迴避；亦不代理其他董事行使其表決權。2023 年無利益衝突情形，詳細資訊請參閱年報 - 公司治理運作情形。

董事會每季至少應召集乙次，其董事出席董事會狀況，皆符合相關規定並達法定出席人數；董事會成員、董事會出席及進修情形、董事會多元化政策及落實情形、董事會績效評估結果及執行，皆於本公司網站【公司治理】專頁下揭露。

董事會成員分別具備會計、財務、法務及經營管理相關專長，每年持續選擇企業社會責任、內部控制制度及公司治理相關課程以提高董事會成員對公司治理之了解與實踐。

公司治理 - 董事會網址：

<http://www.zigsheng.com/investor-area-zh/corporate-governance-zh/board-of-directors-zh/>



3.2.2 薪酬委員會運作

集盛公司設置委員會成員人數為三人 (聘任歐宇倫先生、林克武先生、宋和業先生)，由董事會決議委任之，歐宇倫先生擔任薪資報酬委員會召集人，本公司聘任三位薪酬委員係學有專精 (背景) 之外部人士，且均未於公司內部擔任任何重要職務。本公司薪資報酬委員會成員均以專業客觀之獨立地位，每年召開二次薪酬會議定期評估公司董事及經理人之績效及薪資報酬，向董事會提出建議，以供其決策之參考。評估報酬考量個人所投入之時間、所擔負之職責、個人目標達成情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況、同業支給水準等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。本公司薪酬委員會委員成員簡歷資料，詳見公司網站 - 功能性委員會，其任期屆滿日與董事任期相同。

薪酬委員會成員簡歷網址：

<http://www.zigsheng.com/investor-area-zh/corporate-governance-zh/functional-committee-zh/>



3.2.3 經營管理

本公司於 2023 年第十屆「公司治理評鑑」上市公司排名級距為 36%-50%。

制度 (流程) 管理	標準化、合理化、電腦化
目標 (效率) 管理	目標設定、執行管控、檢核、自主改善
績效 (改善) 管理	量化指標、過程監督、評核、持續改善
企業 (滿意) 管理	產品多元、持續成長、利潤分享、回饋社會

3.3 誠信與道德

3.3.1 道德行為規範

為使集盛公司之董事、經理人之行為能符合道德標準，並遵循相關法規與道德原則，特訂定「道德行為準則」規範包含防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護及適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，以維護公司資產、權益及形象。

內部員工對內對外一切行事操守及紀律之行事作為，訂定有「從業人員工作規則」、「員工行為約定規則」等制度加以管理，以防範員工因不守法與不誠信之行為發生，影響公司所秉持「務實」之企業精神。

3.3.2 誠信經營

本公司本於廉潔透明及負責之經營理念，訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」並於守則中明定誠信經營政策，如下「本於公平、誠實、守信及透明原則從事商業活動，禁止本公司人員從事不誠信行為」，並經董事會通過，且本公司全體董事及高階管理階層皆能體認誠信是公司的核心價值，同意遵循本公司「誠信經營政策」並共同簽署「遵循誠信經營政策聲明書」並加以落實推動，禁止本公司人員於從事商業行為過程中，直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費及款待等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。

為落實「誠信經營政策」及「防範不誠信行為方案」之執行，已安排教育訓練及宣導。2023 年針對課級以上主管進行誠信道德相關規定之主題式宣導，參與人數共計 197 人。除了要求廠商簽署承諾書，於買賣及工程合約及訂購通知單中增列「誠信經營聲明」條款，以宣示公司履行誠信道德的決心。

為建立本公司良好之內部重大消息處理及揭露機制，以避免消息不當洩漏，並確保本公司內部人員及外部機構或人員因規範誤觸或易觸犯內線交易，造成訴訟案纏身，損及聲譽之情事，特製訂「防範內線交易管理規範」以供遵循。

為讓相關內外部利害關係人有所瞭解，均透過公司內部文管系統平台、年報、公司網站揭露。

集盛實業股份有限公司 遵循誠信經營政策聲明書

日期： 年 月 日

- 一、本公司全體董事及高階管理階層皆能體認「誠信」是公司的核心價值，同意遵循誠信經營政策：
- 「本於公平、誠實、守信及透明原則從事商業活動，禁止本公司人員從事不誠信行為」。並加以落實推動禁止本公司人員於從事商業行為過程中，直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費及款待等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。



公司規章

遵循誠信經營政策聲明書，由全體董事及高階管理階層共同簽署。

3.3.3 申訴及檢舉機制

集盛公司為建立誠信經營之企業文化及健全發展，設有申訴及檢舉溝通機制供內外部利害關係人使用。

 申訴	本公司內部設有多元申訴、溝通管道（如信箱、Mail 郵件、主管面談），及依台灣證券交易所規定於公司網站設置「利害關係人專區」以及「意見調查及申訴」提供公司內部及外部利害關係人使用。
 檢舉	本公司於公司網站公告獨立檢舉信箱及檢舉專線，並於內部及外部網站設置「違反誠信道德舉報系統」凡利害關係人皆可透過以上檢舉方式通報任何違反誠信或道德之行為。
 處理	本公司收到申訴或檢舉案件時，內部設置有專責人員進行適當調查與處理，當申訴或檢舉情事涉及董事或高階主管時，即呈報至獨立董事或監察人。
 回應	公司對申訴或檢舉案件由設置之專責人員，採用申訴人或檢舉人期望及需求之連絡方式（如信箱、Mail 郵件、面談）與回應其申訴或檢舉事宜。
 保密	公司對申訴人及檢舉人身分及內容確實保密，以防止因申訴或檢舉情事而遭不當處置情事發生。
 保存	申訴及檢舉案件調查過程、調查結果相關文件化資訊均完整妥善的保存。

集盛公司內外部暢通申訴及檢舉機制，當員工有權益受損情事時，可以透過正式管道爭取該有的權益，且於勞資會議中提報。

利害關係人專區

<http://www.zigsheng.com/corporate-social-responsibility-zh/sustainable-business-zh/#stakeholders>



意見調查及申訴

<http://www.zigsheng.com/contact-us-zh/opinion-survey-and-appeal-zh/>



違反誠信道德舉報系統

<http://www.zigsheng.com/contact-us-zh/integrity-and-ethics-zh/>



2023 年申訴案件共收到 3 件，其中一件經調解後不成立，2023 年皆無誠信檢舉案件。

公司對於申訴及檢舉案件，皆積極且妥善處理，過程皆保密以保護當事人，2023 年申訴及檢舉案件皆已結案。

項目內容		件數		
		2021 年	2022 年	2023 年
申訴	薪資	0	1	3
	休假	0	1	0
	其它	0	3	0
檢舉	誠信	1	0	0
	其它	2	0	0
申訴立案總件數		1	5	2
立案並解決總件數		1	5	2

3.3.4 參與的公協會

集盛公司為追求企業永續發展、善盡社會責任，近年來主要參與各種公協會、各類組織包括如下

公協會名稱	參與形式	參與委員會
中華民國全國工業總會	理事	產業政策委員會 委員 能源政策委員會 委員 環境及安全衛生委員會 委員
台灣區人造纖維製造工業同業公會	監事、會員	—
台灣針織工業同業公會	會員	—
社團法人台灣產業用紡織品協會	副理事長、會員	—
財團法人中華民國紡織業拓展會	副董事長、會員	—
社團法人台灣紡織技術協會	理事、會員	—
台灣區塑膠原料工業同業公會	理事、會員	—
台灣機能水協會	會員	—
臺灣環保暨資源再生設備工業同業公會	會員	—
桃園市觀音工業區廠商協進會	常務理事	—
大園工業區廠商協進會	會員	—
永續精銳聯盟	會員	—
臺灣循環紡織聯盟	會員	—
台灣產業控股協會	會員	—

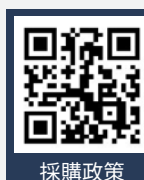
3.4 供應商管理

3.4.1 組織的供應鏈

本公司供應商組成類別為主要原料、主要包材、主要副料（填充材料、製程用油及添加劑）、其他（委外託工成品、產品運輸、儀器校驗、成品檢驗及基礎設施設備）等產品以及服務的相關交易之供應商。

3.4.2 當地採購政策

本公司依據供應商之品質、價格、交期、穩定數量、誠信道德與對其期許之重視等，選擇供應商，確保其所提供之產品與服務之品質皆能符合公司需求，使公司各項作業得以正常運作。



採購政策

1 避免與涉有不誠信行為之供應商往來。

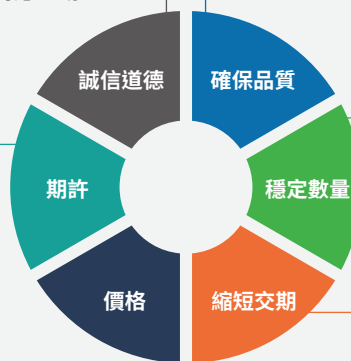
2 與供應商往來時應向其說明本公司誠信經營政策，明確要求不得與本公司人員有賄賂及提供或收受不正當利益之不誠信行為，若發現有上述行為應主動向本公司報告。

挑選供應商時，要求供應商應重視以下議題：

1 人權、社會衝擊。

2 環境保護：遵守所有適用之環保法規，確保廢物、廢氣和污水安全排放，並盡量減少不可再生資源使用，高效利用所有資源，減少對環境的影響。

3 人員安全和衛生：為所屬員工提供安全的工作環境，適當的教育訓練、對危險性機械設備之保護外，並遵守有關勞工健康和安安全相關法規。



1 透過供應商訪談、實地評鑑、市場資料蒐集，了解廠商供貨品質。

1 原物料由多家廠商供應，以維持貨源彈性及數量穩定性。

1 選擇當地且有信用的供應商確保準時交貨及縮短交期的有效性。

1 需要有更彈性的採購技巧，以及更快速對應市場價格變化的能力，滿足品質標準前提之下，進行採購降低成本。

2023 年主要國內外供應商 (類型 / 家數) 統計

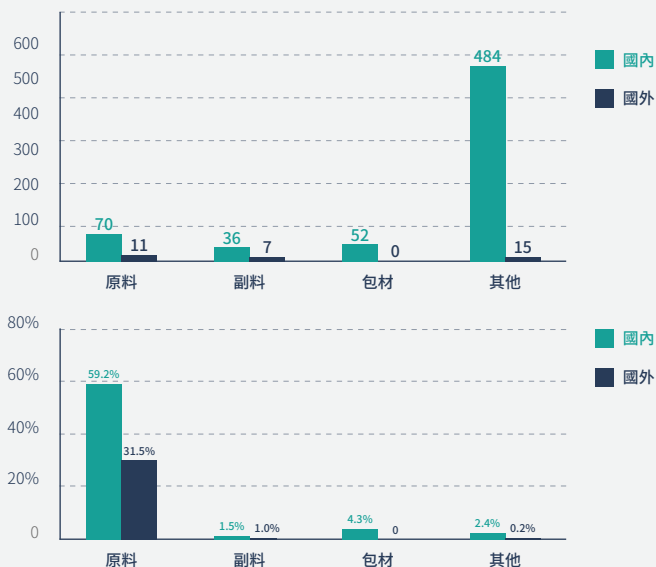
採購廠商家數統計表

項目	國內	國外	總計
主要原料	70	11	81
主要副料	36	7	43
主要包材	52	0	52
其他	484	15	499
合計	642	33	675
比例	95.11%	4.89%	100%

採購金額比例統計表

項目	國內	國外	總計
主要原料	59.22%	31.50%	90.72%
主要副料	1.45%	0.95%	2.40%
主要包材	4.29%	0.00%	4.29%
其他	2.39%	0.20%	2.59%
總計	67.35%	32.65%	100%

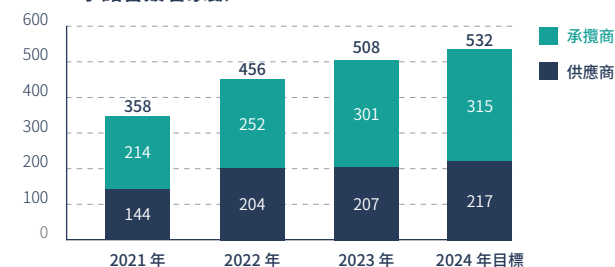
註：當地的定義：國內為台灣，國外為進口。CPL 原料依賴進口。

**供應商績效管理**

集盛公司針對主要原料、外購成品、填充材料、包裝材料、製程用油及添加劑等之進料、委外託工成品、儀器校驗、成品檢驗及基礎設施設備等實體或勞務交易之供應商，依公司規定對新廠商、合格廠商執行供應商評鑑作業，並於評鑑後將結果登錄於本公司 ERP 作業系統內加以管理，遇不符合規定之供應商要求其改善，2023 年所有供應商評鑑皆合格，根據供應商是否取得相關品質認證、價格合理性、供應配合度、產能狀況、及供應商承諾書簽署等作為評比項目。

對國內原副料、包裝材料用料比率佔 20% 以上之主要供應商，依規定之條件進行實地稽核 (2023 實地稽核 1 間廠商，結果為合格)，以有效地掌握供應商之料源符合公司需求，使公司各項作業得以正常運作。2023 年本公司與供應商進行企業社會責任之合作，已簽訂遵守本公司「供應商承諾書」之供應商已達 207 家，承攬商已達 301 家。2024 年持續提升簽署家數至 532 家 (供應商 217 家、承攬商 315 家)。

承諾書簽署家數

**3.4.3 承攬商管理**

為防止職業災害發生，進入集盛公司現場施工之承攬人、再承攬人執行承攬作業時，依下列管理程序辦理，以保護工作現場員工與避免造成環境的傷害，凡與本公司交易之承攬商均需簽妥「承攬商承諾書」進行與本公司企業社會責任之合作。

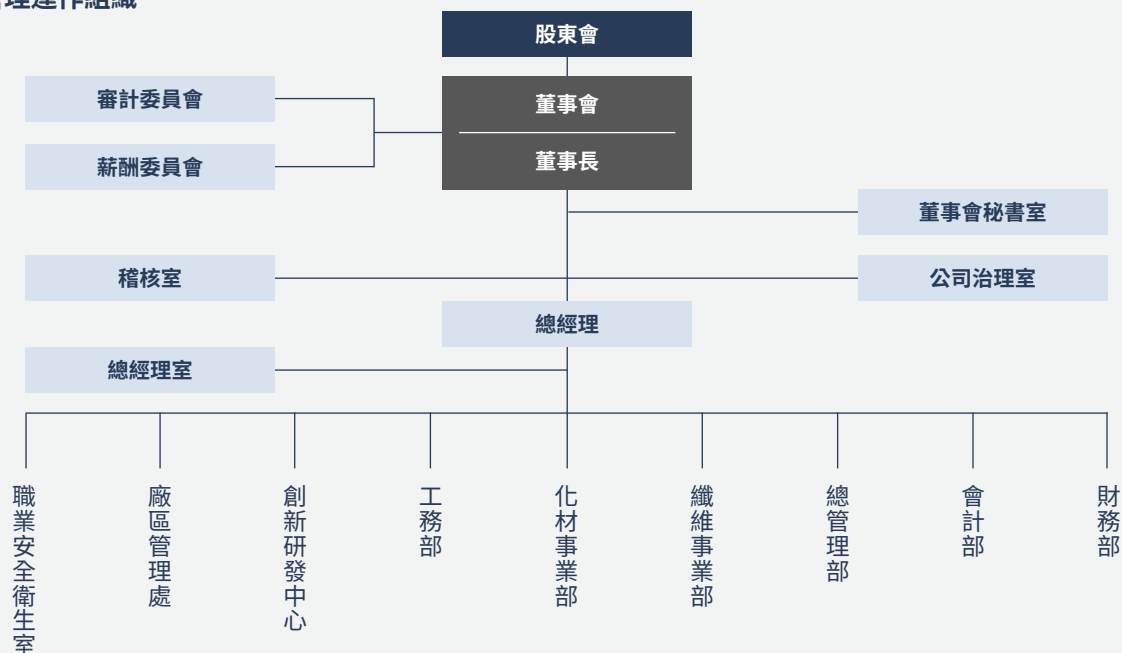
廠商承諾	施工前	施工中	施工後
簽妥承攬商承諾書	- 共同作業協議組織 - 人員管制 (訓練合格) - 危害告知 - 設施 (備) 檢查 - 流程檢查 - 電器機具管制 - 特殊作業申請	- 危險、環境作業管制 - 不定時作業巡視 - 事故矯正預防 - 事故緊急應變	- 還原施工現場 - 作業人員迅速離廠

本公司於 2023 年持續承攬商評鑑作業其結果全數符合，根據承攬商是否取得相關認證、服務風評、品質、專業 (技術) 能力、承攬商承諾書簽署等作為評比項目，以確保其所提供之服務品質均能符合公司需求。

3.5 風險管理

本公司訂有「經營風險管理程序」，針對環境、社會、公司治理三個面向進行風險規劃及評估，以總經理室為風險管理推動單位，擬訂風險管理政策或策略，據以執行，每年一次針對當年度執行情形向董事會提出報告。

風險管理運作組織



ESG 風險

重大議題	風險評估項目	政策或策略	執行情形
環境 (E)	環境政策 - 環保法規加嚴 - 淨零碳排放	- 重視氣候變遷及全球暖化之議題，遵行環境法規之規定。 - 擬訂淨零策略：製程改善、能源轉換、循環經濟，持續推動節約能源，全員參與節能減碳。	本公司致力於節能減碳、工業減廢、污染防治及資源回收再利用等工作的進行。 - 依循 ISO 14001 環境管理系統標準執行，每年評估環境相關風險，並設定環境目標及管理方案，以消除或控制風險。 - 依循 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統標準進行盤查並訂定節能方案，每年至少減少 1% 之用電量，且為落實環保，發展綠色能源，將持續推動增設太陽能發電設備。 - 推動 ISO 14067 產品碳足跡盤查，可使管理階層根據量化數據來做出減碳計畫和衡量投資效益，並符合國際法規綠色趨勢，更能夠加強整體紡織供應鏈邁向低碳、淨零。 - 通過 GRS 全球回收標準，為落實回收再利用之循環經濟政策，製造高品質對環境友善之環保產品，以符合市場客戶需求，更為環保盡一份心力。 - 依循氣候相關財務揭露建議書 (TCFD) 架構，進行氣候變遷風險評估與管理，針對重大風險與機會提出：加強關注法規變化、汰換高耗能設備、監測耗水量等措施。
社會 (S)	職業安全政策 - 員工安全意識 - 員工健康管理	- 履行職安法規，善盡企業責任。 - 推動教育訓練，加強人員應變。 - 預防潛在危害，落實風險管理。 - 實施健康促進，建立友善職場。	通過 ISO 45001 職業健康安全管理系統驗證。 - 為預防危害，針對高風險作業及設備，提供安全防護的環境，並適時提供人員必要的職業健康安全教育訓練。 - 為促進職業健康，每年實施一次健康檢查，並規劃合適健康促進活動。 - 每年邀請承攬商參與協議組織會議，分享工安經驗並提供相關安全教育訓練，以提升群體安全衛生意識，進而降低職災發生。
公司治理 (G)	社會經濟與法令遵循 - 永續經營 - 誠信經營	建立良好之公司治理與風險管控機制，以創造永續發展之經營環境。	- 依「上市上櫃治理實務守則」編制本公司「公司治理實務守則」作為公司治理依據，透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 - 依「上市上櫃永續發展實務守則」編制本公司「永續發展實務守則」，以確保企業社會責任相關資訊揭露之及時與正確性。實踐企業社會責任，並促進經濟、環境生態之平衡與社會之進步，以達永續發展之目標。 - 依「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」之規定，本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定誠信經營政策。

新冠肺炎防疫

(1) 台北辦公室

由於國內疫情穩定下降，防疫常規化，指揮中心繼續推動多項防疫鬆綁措施後（如「確診者輕症者免隔離（0+n）」、「戴口罩規定放寬」等等），自 2023 年的 5 月 1 日起宣佈將 COVID-19（2019 冠狀病毒疾病）從第五類法定傳染病改為第四類。

隨著疫情趨緩，各項防疫措施逐步鬆綁，回歸常態生活。但請同仁仍要注意個人衛生健康，落實勤洗手及咳嗽禮節等衛生防護措施，並建議若情況許可，可接種 COVID-19 疫苗提升自身保護力，降低疾病傳播風險。

(2) 桃園廠區

新冠肺炎自 2019 年起影響全民工作及生活，集盛依中央指揮中心之政策每月採取防疫管制措施，如加強廠區防疫消毒、體溫量測，宣導正確洗手及疫苗相關資訊，協助有意願的同仁施打疫苗，對確診之員工健康關懷及追蹤，甚至採取上班分區的管理措施，確保廠區人員健康安全。

2023 年台灣新冠肺炎逐漸趨緩，集盛仍持續至 12 月底監控新冠肺炎疫情變化，並於 12 月安排同仁接種流感疫苗。



3.6 法規遵循

		2021 年	2022 年	2023 年
件數	經濟	0	0	0
	環境	1	2	0
	社會	0	0	4
罰款		6,000	206,000	282,000

2023 年全廠區違反事項及改善情形說明如下：
集盛公司將努力改善，避免類似狀況再發生。

項次	違反事項	懲處內容	改善對策
1	雇主對於作業中有物體飛落或飛散，致危害勞工之虞時，應使勞工確實使用安全帽及其他必要之防護設施。	100,000	1. 宣導拆裝閥件時，使用正確工具。 2. 更換閥件時依規定依序操作。 3. 工作中遇到問題時，須立即回報請示處置方式。
2	對於高度在二公尺以上之工作場所邊緣及開口部分，勞工有遭受墜落危險之虞者，未設有適當強度之護欄、護蓋等防護設備。	60,000	已於檢查當日立即將部分被拆除的護欄給安裝回去。後續要求施工單位與監工人員，有需要拆除護欄時，需先申請拆除許可及通報職安人員。
3	雇主對於勞工有暴露於高溫、低溫、非游離輻射線、生物病原體、有害氣體、蒸氣、粉塵或其他有害物之虞者，應置備安全衛生防護具，如安全面罩、防塵口罩、防毒面具、防護眼鏡、防護衣等適當之防護具，並使勞工確實使用。	100,000	1. 新設安全防護設備、個人防護具 2. 修正工作守則、風險評估 3. 人員教育訓練
4	室內儲槽場所通氣管前端未在建築物外距地面 4 公尺以上。	22,000	已委請廠商施作公共危險物品室內儲槽場所（紡一、假三緊急發電機柴油儲槽）設置符合法規通氣管。

04 ENVIRONMENTAL PROTECTION

環境保護





環境政策

集盛公司環境政策在積極追求『**降低污染**』的目標，致力於節能減碳、工業減廢、污染防治及資源回收再利用等工作的進行，並透過良好的內外部溝通的互動關係，以進行持續改善。

集盛公司自 2013 年起導入 ISO 14001 環境管理系統並訂定管理辦法及程序 (如環境風險評估、空氣污染、水污染、噪音污染、廢棄物、飲用水、能資源、化學品等)，所屬之廠區皆已完成及落實環境管理工作，且觀音三個廠區皆通過第三方公正單位 - 立恩威國際驗證股份有限公司 (DNV) 驗證。全球受到氣候變遷之影響氣溫持續升高，導致異常氣候出現洪水及熱浪等問題，而颱風生成的頻率也逐年增加，對於廠房設備也有損毀之風險，以及員工通勤安全也受到威脅。因此集盛公司持續進行能源管理以提升能源的使用效率、維持溫室氣體排放盤查，並持續推動節約節能措施。

4.1 氣候變遷風險管理

2021 年起依金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 之氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，進行氣候變遷風險評估與管理。

氣候變遷風險管理架構 (TCFD)		
	管理政策與行動方案	執行狀況
治理	董事會定期審視氣候變遷相關風險與機會	- 本公司永續發展治理組織每年進行氣候變遷相關討論與評估，針對重大風險與機會擬定對策，並提董事會報告。 - 於 113 年 5 月 10 日向董事會報告氣候相關風險與機會之對策與執行情形。
策略	- 透過跨部門溝通討論與鑑別短、中、長期氣候變遷風險 - 評估氣候變遷重大性風險和機會對公司帶來業務、策略和財務之衝擊 - 進行情境分析與評估科學減量目標 (Science Based Targets, SBT)	- 氣候風險與機會共鑑別出 4 項重大風險及 3 項重大機會 - 針對重大性風險，提出對應措施 - 利用聯合國氣候變化政府間專家委員會 (IPCC) 的全球升溫 2°C 情境 (RCP 8.5)，分析營運過程的氣候風險與擬定相關減緩措施
風險管理	- 運用 TCFD 架構建構公司的氣候風險辨識流程 - 依據氣候風險鑑別與排序結果，擬定相關因應方案 - 整合到整體風險管理制度	- 執行氣候相關風險與機會的鑑別與排序，評估其財務衝擊 - 依氣候相關風險與機會之評估結果及財務衝擊，執行因應措施 - 集盛公司「經營風險管理程序」
指標和目標	- 訂定氣候風險管理指標 - 定期進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查 - 擬定氣候變遷管理目標及檢視績效達成情形	- 降低單位產品能源耗用量、累積節電量、建置太陽能 - 持續執行減碳措施

氣候風險與機會

轉型風險

- 提高碳定價
- 法規加嚴
- 低碳技術轉型
- 客戶行為變化
- 原物料成本上漲
- 利害關係人的關注與負面回饋增加

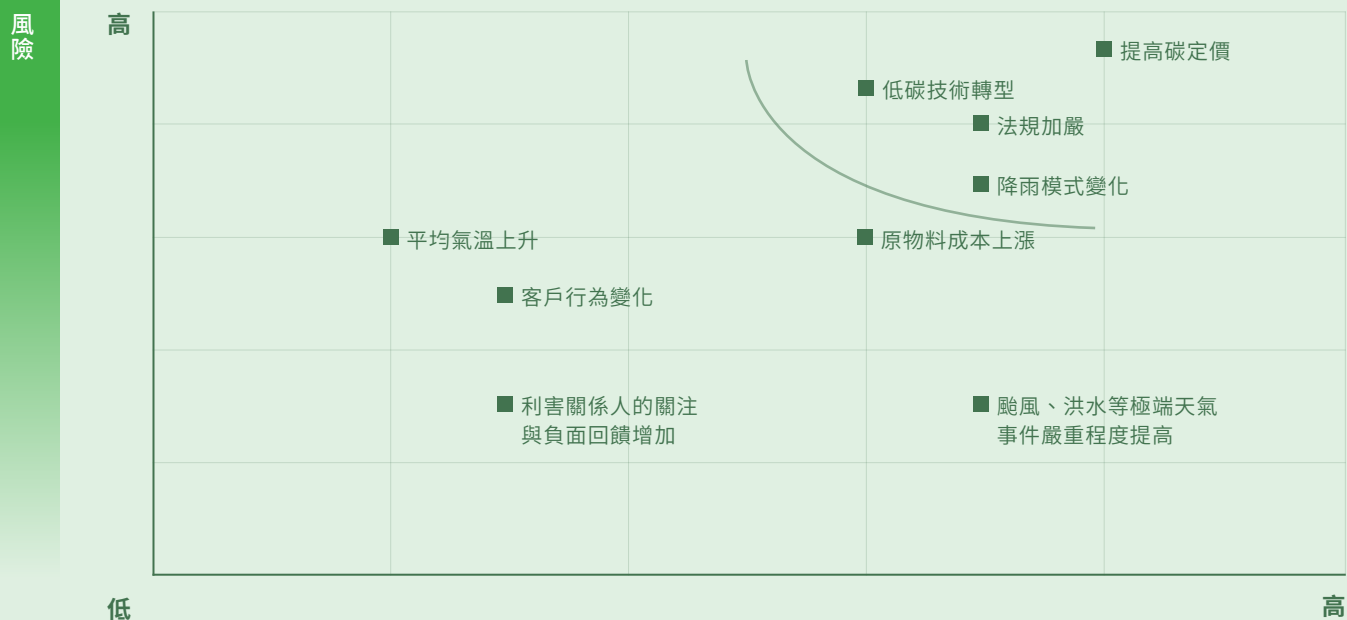
實體風險

- 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高
- 降雨模式變化
- 平均氣溫上升

機會

- 回收再利用
- 使用高效率設備
- 使用低碳能源
- 參與碳交易市場
- 使用新技術
- 消費者偏好轉變
- 開發氣候調適和保險風險解決方案
- 參與可再生能源項目並採用節能措施
- 能源替代 / 多元化

氣候風險矩陣

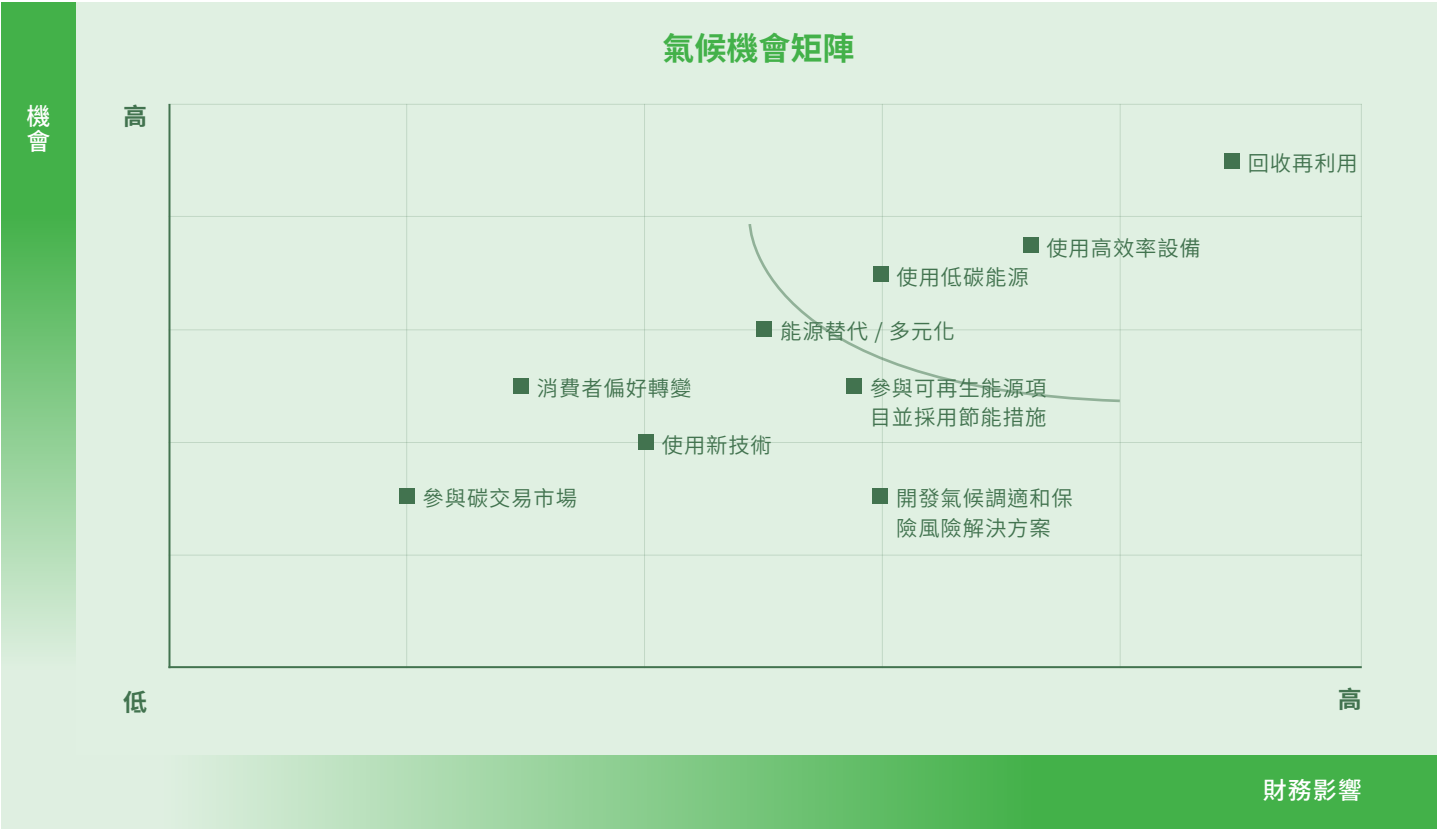


財務影響

重大風險評估及因應對策：

風險類別	相關風險	業務及財務影響	因應對策及措施
轉型	政策和法規	提高碳定價	1. 密切關注法規變化及國際趨勢。 2. 強化能源管理，汰換高耗能設備改用低耗能設備，以減少碳排。
	政策和法規	法規加嚴	1. 碳排放揭露要求擴大，增加查驗成本。 2. 再生能源發展條例，須使用一定比例的再生能源，增加綠能成本。
	技術	低碳技術轉型	1. 發展聚酯回收產品，提升產品附加價值。 2. 持續節能減碳。
實體	長期性	降雨模式變化	1. 監測耗水量，節水措施。 2. 提高水資源回收率。

氣候機會矩陣



重大機會評估及管理對策：

風險類別		相關機會	業務及財務影響	管理對策及目標
機會	資源使用效率	回收再利用	綠色產品增加營收。	1. 回收廢絲製成環保產品，並通過 GRS 驗證。 2. 推廣再生產品，提高綠色產品之營業佔比。
		使用高效率設備	降低能源使用量，節省能源成本及降低碳排放。	汰換高耗能設備改用高效率設備，如假撚機、空壓機、冰水主機。
	能源來源	使用低碳能源	使用再生能源減少電費。	於 2018 年起持續建置太陽能發電廠，預計於 2024 年再生能源使用佔比達 10%。

*2023 年氣候管理成本約 4,382 萬元

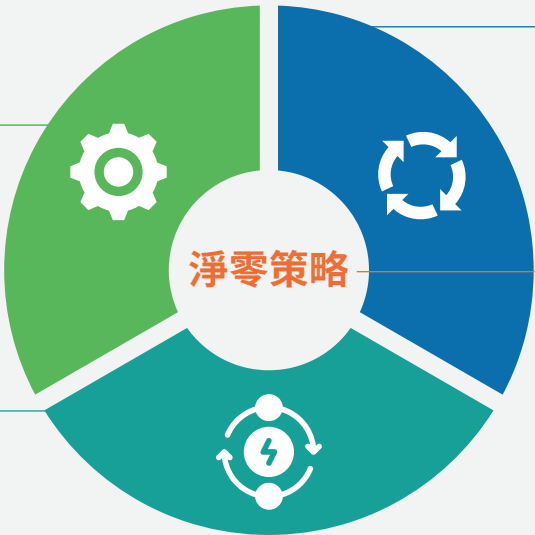
循環經濟

製程改善

- 1 改用高效能設備
- 2 節能減碳

能源轉換

- 1 改用低污染能源
- 2 設置太陽能發電廠



- 1 回收再利用
- 2 發展綠色產品

因應氣候變遷影響，淨零碳排已成為全球共同努力的方向，集盛也訂定出淨零策略，分別為「製程改善」、「能源轉換」、「循環經濟」。

4.2 製程改善

4.2.1 溫室氣體排放管理

集盛公司為落實溫室氣體碳管理之環境政策，每年定期進行溫室氣體排放量的盤查。

本公司 2012 年起以符合國際標準 ISO/CNS 14064-1 對資訊管理之要求，收集數據資料，2012 年觀音四廠及大園五廠擴大產線，2013 年正式量產並進行盤查，持續由新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 BSI 查驗通過。

公司溫室氣體排放源邊界設定原則，悉參考 ISO 14064-1 標準、溫室氣體排放量盤查作業指引與 WBCSD/WRI 溫室氣體盤查議定書之要求建議為設定之依據，以 100% 營運控制權設定組織邊界，包含龜山廠區、觀音廠區、大園廠區等，五個廠區完整納入排放量盤查，2022 年起台北辦事處納入盤查，2023 年起將子公司蘇州弘又盛納入盤查，本公司已提前完成 2023 年合併財務報告之溫室氣體盤查，故以 2023 年為集團溫室氣體盤查基準年。

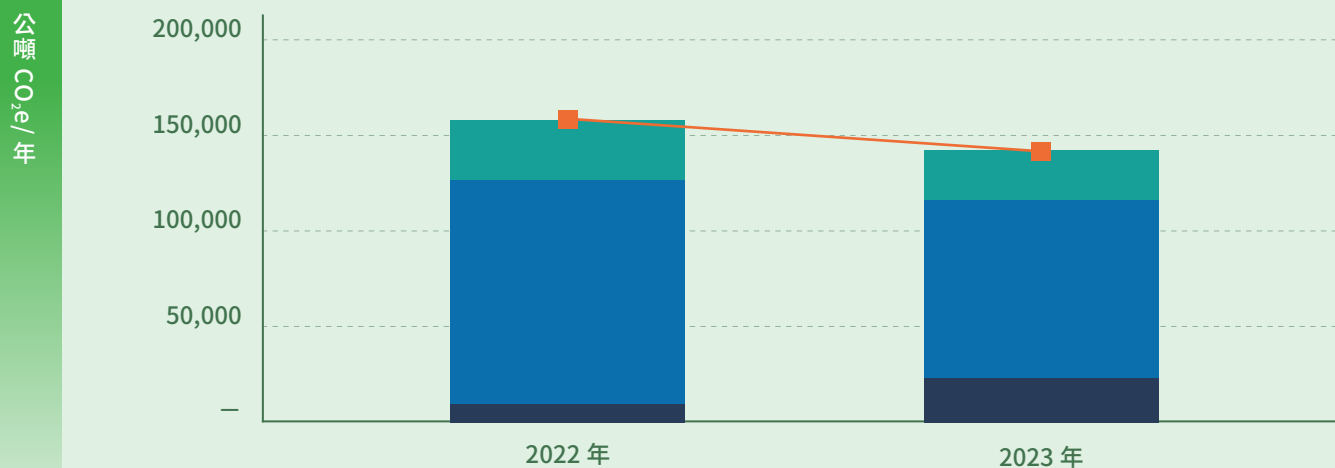
2023 年度 (2023/01/01~2023/12/31) 為盤查第十二年，依循 ISO 14064-1:2018 及環境部要求進行盤查，2020 年起揭露其他間接排放 (電力上游)，提供管理階層作為營運績效決策之參考，以持續改善。

2023 年所盤查的溫室氣體種類係依循 ISO 14064-1 國際標準定義之七種溫室氣體及範圍包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氟氫碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮，以及考量各廠之活動、產品與服務之狀況，調查結果顯示二氧化碳為排放主要大宗。

係數來源依溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、台電電力係數 2022 年 0.495kgCO₂e/ 度及環境部產品碳足跡資訊網 2023 年公告之電力上游係數 0.0973kgCO₂e/ 度計算。

	2022 年	2023 年
直接排放 - 公噸 CO ₂ e	27,860	23,883
能源間接排放 - 公噸 CO ₂ e	129,452	101,062
其他間接排放 - 公噸 CO ₂ e	3,223	18,487
總計	160,536	143,431

溫室氣體排放量



* 數據範圍說明：

2022 年：包含一至五廠區、台北辦事處，其他間接排放僅計算一廠、四廠、台北辦事處。

2023 年：直接、能源間接、其他間接排放包含一至五廠區 (含廠外宿舍)、台北辦事處、子公司蘇州弘又盛

* 此圖盤查係數採用 IPCC AR6。

各廠區溫室氣體排放量比較

廠別	2022 年	2023 年	與前一年差異
龜山一廠	14,712	11,058	(3,654)
觀音二廠	42,181	40,784	(1,397)
觀音三廠	60,670	50,308	(10,362)
觀音四廠	3,968	2,406	(1,562)
大園五廠	35,678	20,286	(15,392)
台北辦事處	104	100	(4)
子公司 - 弘又盛	—	3	3
總計	157,313	124,945	(32,368)
排放密度	0.92	0.82	—

* 此表排放範圍僅直接排放、能源間接排放。

單位：公噸 CO₂e* 排放密度 = 排放量 (直接 + 能源間接) 公噸 CO₂e / 產量 (噸)

自 2020 年起調整能源來源，原重油將逐步改為天然氣燃燒，
於 2022 年完成天然氣改善工程，2023 年主要活動數據增減如下：

電力減少 33,169.89 千度，

重油減少 1,561.3 公秉，

煙煤減少 3,491.364 公噸，

蒸汽增加 369 公噸，

天然氣增加 3,555.69 千立方公尺。

身為地球公民的一份子，為善盡企業對環境保護之責任，依本公司
溫室氣體政策，2024 年仍維持如下溫室氣體減量方案

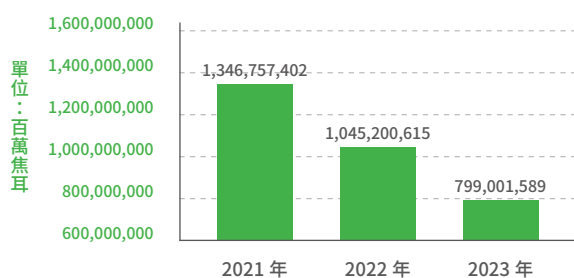
- 持續推動節約能源措施
- 全員參與節能減碳活動
- 遵行環保法規、客戶要求及其他相關規定

4.2.2 能源管理

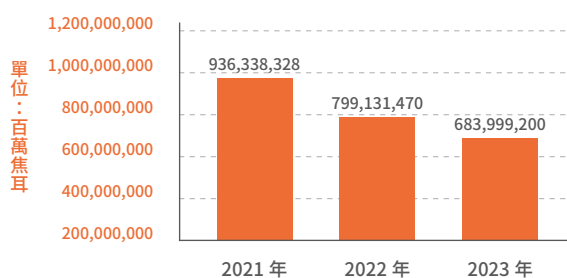
(1) 能源耗用統計

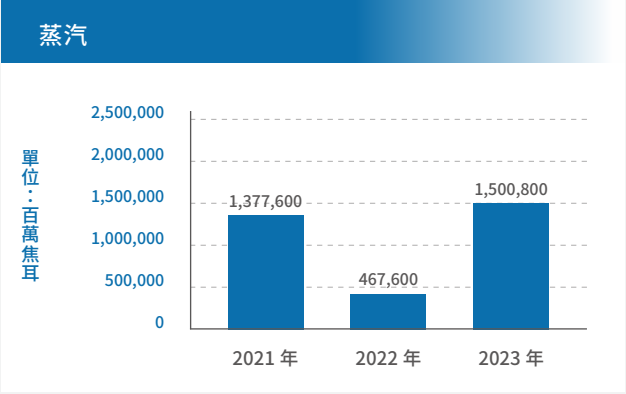
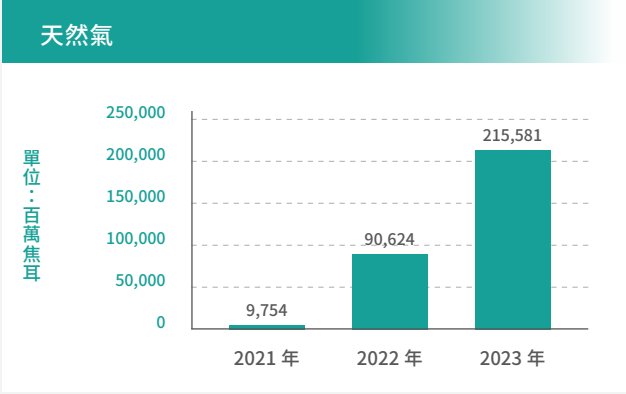
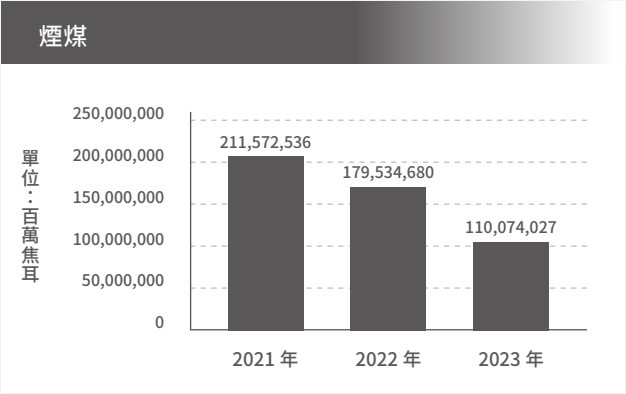
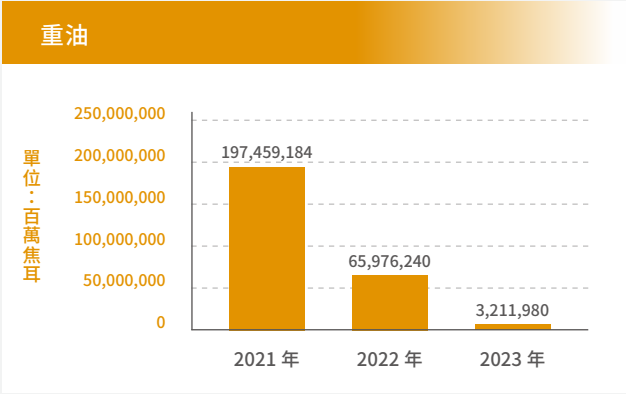
為持續節能減碳，並考量電力、重油、天然氣、煙煤、蒸汽之使用情形，每年以能源耗用量較前一年下降為目標。

能源總耗用量



電力





(能源署能源產品單位熱值表)
電力：1kWh=860kcal=860*4.184*10⁻³ MJ=3.6MJ
燃料油：1L=9600 kcal=9600*4.184*10⁻³ MJ=40.2MJ
(供應商出具之蒸汽熱值數值為 667.96，運送至使用端熱值降低為 662.61)
蒸汽：1KG=662.61kcal=662.61*4.184*10⁻³ MJ=2.8 MJ

(依供應商提供之熱值)
(二廠) 煙煤：1KG=4842.69kcal=4842.69*4.184*10⁻³ MJ=20.3MJ
(三廠) 煙煤：1KG=4550.27kcal=4550.27*4.184*10⁻³ MJ=19.0MJ
(二廠) 天然氣：1m³=8540.77kcal=8540.77*4.184*10⁻³ MJ=35.7MJ
(三廠) 天然氣：1m³=8539.51kcal=8539.51*4.184*10⁻³ MJ=35.7MJ
(五廠) 天然氣：1m³=8881.46kcal=8881.46*4.184*10⁻³ MJ=37.2MJ

(2) 節能成效

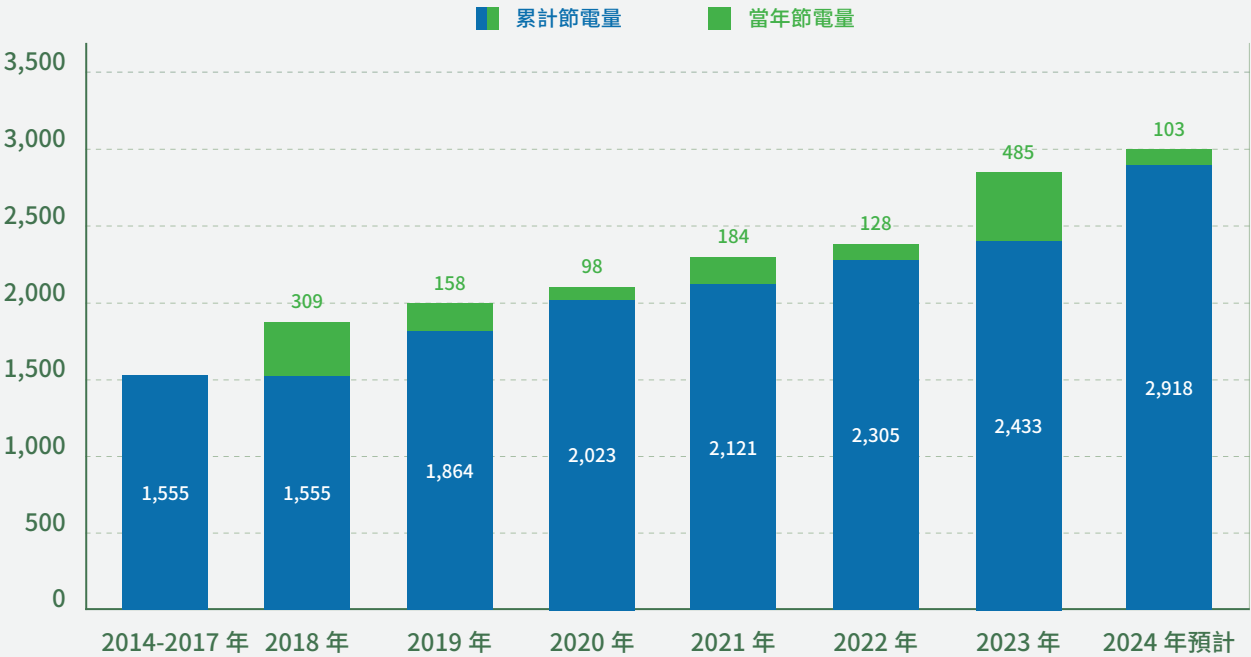
集盛公司為遵循能源署訂定之節能目標 2015-2024 年平均年節電率應達 1% 以上，於 2015 年起持續提出節能方案及追蹤，各廠從能源的需求端去控制能源的使用，透過監控、控制和優化能源使用，去達到能源的供需平衡。這幾年的努力下，整體的能源效率已經大幅提升，2015-2023 九年全公司平均年節電率為 1.19%，累計年節電率已達 12.39%。

2023 年節電目標達成狀況

目標值	實際值	節電方案	節電 (千度)	金額 (仟元)
節省電力 472.2 萬度 投資金額 4,317 萬元	節省電力 484.6 萬度 投資金額 4,322 萬元	假撚機汰換	74	—
		空壓機汰換	3,760	23,000
		冰水主機汰換	442	19,135
		設備取代及增設變頻器	423	900
		運用重力流減少馬達使用	62	12
		燈管更換 LED	85	170

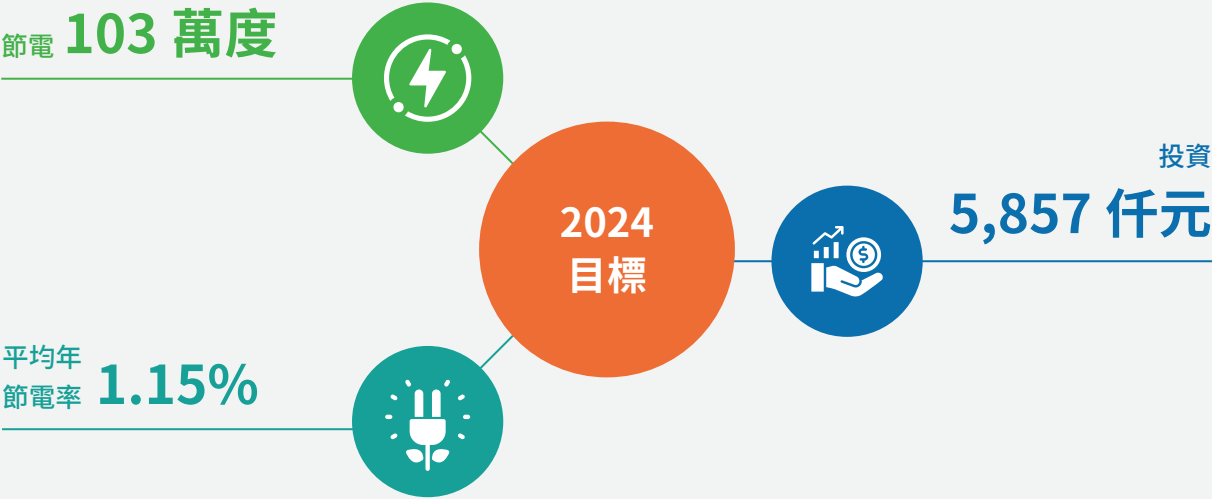
單位：萬度

累計節電量統計表



計算方法：
依能源署公告，年度節電量係指集盛實業實施各項節電措施，每年度節省之用電量，其計算期間自實施日之次月起算，最多以十二個月為限。
但計算期間跨年度者，節省之用電量按年度分別計算。
(改善前耗能 - 改善後耗能) * 報告期間運轉時數

(3) 節能規劃



註：為 2015 年至 2024 年之平均年節電率，並設 2024 年用電量同 2023 年用電量，再依能源署規定之方式計算。

節電方案	預計節電度數	金額 (仟元)
空壓機汰換	802,718	5,500
冰水主機汰換	147,456	—
設備取代及增設變頻器	45,241	279
增設液位控制器	10,439	60
燈管更換 LED	22,888	18

4.2.3 水資源管理

集盛公司持續統計各單位用水情形，每月檢討是否有不合理用水量，並進行改善。廠區內共二座廢水處理廠，處理後的水皆定期檢測排放水質，且具有合格的水污染防治措施計畫及許可證。

主要使用水源為自來水及回收水，近幾年也持續規劃節水方案，如：雨水回收系統、中水回收、冷凝水回收…等，除了製程節水也持續宣導生活節水的重要性。以前五年平均用水量為基準，每年下降2%為目標，2023年減少26.6%用水量。

2023年大園廠純水系統將陰陽樹脂處理改以RO/EDI系統處理，預計每年可減少885噸廢水產生（約純水用量之14%），且新系統無需使用鹽酸及液鹼等再生藥劑，可降低人員及環境危害。

桃園各廠區用水量及廢水處理量如下表：

用水量統計

	用水量 (噸)	用水密度 (噸)	產量 (噸)
2021	695,569	3.00	232,057
2022	545,553	3.18	171,540
2023	512,364	3.35	152,882

註：用水密度 = 用水量 (噸) / 產量 (噸)

註：觀音廠區包含觀音二廠、觀音三廠、觀音四廠

廢水處理量 (噸)

	2021	2022	2023
觀音廠區	216,324	207,572	206,926
大園廠	64,221	53,479	45,920
總計	280,545	261,051	252,846

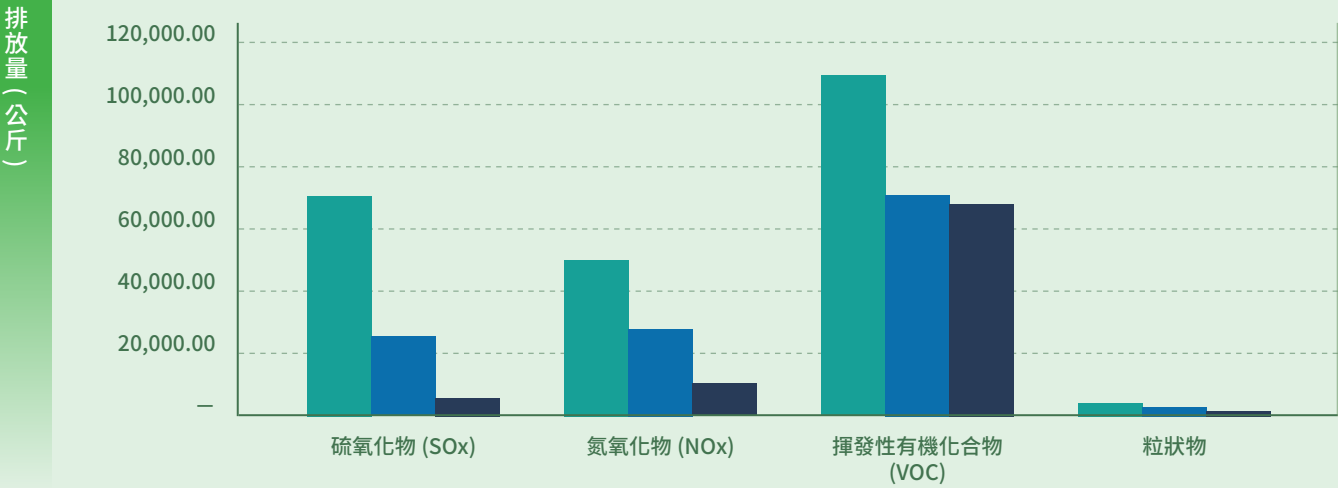
4.3 能源轉換

4.3.1 天然氣

自2020年起至2023年陸續完成7座燃油鍋爐改天然氣鍋爐相關工程，以降低排放量並符合法規標準，2023年完成一座天然氣，使用1877 km³量，減少煤炭使用，約降低1,639公噸CO₂e碳排放。

空污排放量年比較表

註：依環境部公告之排放係數計算



年度	硫氧化物 (SOx)	氮氧化物 (NOx)	揮發性有機化合物 (VOC)	粒狀物
2021 年總計	72,253.47	50,065.11	109,910.04	4,273.37
2022 年總計	24,833.17	27,611.26	74,991.52	2,692.87
2023 年總計	5,979.93	10,236.66	70,845.24	1,052.08

4.3.2 太陽能

集盛公司於 2018 年起積極建置再生能源，持續於廠區屋頂建置太陽能，建置容量已達到 3,368.38kW，未來也將持續規劃可設置的空間，以提升太陽能裝置容量。2023 年發電量達 4,022,511 度，約減少 1,991 噸 CO₂e。



年度	總發電量 (度)
2021	3,039,715
2022	3,455,053
2023	4,022,511

4.4 循環經濟

4.4.1 廢棄物管理

集盛公司對於廢棄物管理十分重視，主要廢棄物為生活垃圾及生產過程產生的廢棄物，為避免廢棄物造成生態破壞，廠內一般事業廢棄物、污泥、煤渣…等皆委託合格廠商清運及處理。

產生之廢棄物皆屬非有害事業廢棄物，於 2023 年清運總量為 1,228.08 公噸，較 2022 年總量（1,494.30 公噸）減少約 18%。其中因改用天然氣減少燃煤使用，燃煤底灰的產出清運量大幅減少，2023 年為 542.16 噸較 2022 年的 745.03 噸減少約 27%。

2024 年減量目標將以與生產量及製程無直接關係之可燃垃圾及不可燃垃圾的產出量做為減量目標，以 2022 及 2023 年平均產出量減少 10% 作為目標，並列入 KPI 效率管理。

2023 年申報廢棄物清運量如下：

廢棄物總類 / 性質	處理方式	2023 年處理量				
		一廠	二廠	三四廠	五廠	總計
可燃垃圾 (生活垃圾)	焚化處理	19.03	47.62	148.06	85.69	300.40
廢塑膠混合物	焚化處理	0.24	86.31	45.26	36.79	168.60
有機廢液或廢溶劑	焚化處理	14.62	—	—	—	14.62
廢 (污) 水 (pH 值介於 6.0-9.0)	焚化處理	—	—	8.06	—	8.06
廢潤滑油	物理處理	0.86	—	90.61	—	91.47
燃煤底灰	回收再利用	—	445.73	96.43	—	542.16
有機性污泥	熱處理	—	—	102.77	—	102.77

單位：公噸

4.4.2 資源回收再利用

公司每年依環境政策擬定年度回收計畫目標，對內銷產品所使用之包裝材料，我們選擇可回收再利用且數量佔比較為大宗者（聚合太空袋、紡絲洞板及紙管）列入回收管理，並按月統計回收包裝材料之數量、回收率及達成率，按季於經營會議中提報高階管理者執行之成效，2023 年均達到目標，如下：

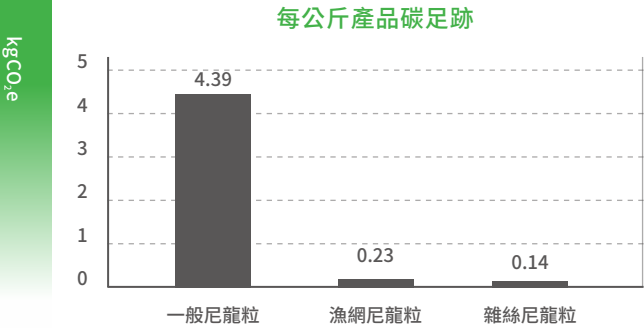
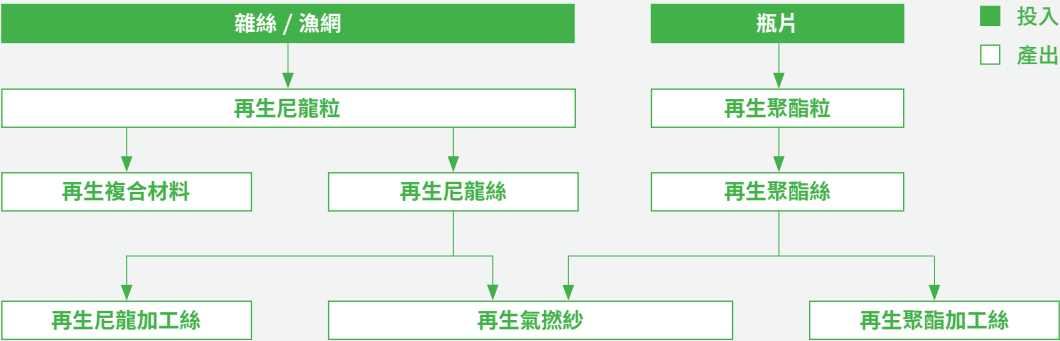
年度 項目	2021 年	2022 年	2023 年			2024 年
	實際值	實際值	目標值	實際值	回收量 (個)	目標值
聚合廠 - 太空袋回收率	100%	100%	100%	100%	7,516	100%
紡絲廠 - 洞板回收率	100%	100%	100%	100%	366,425	100%
紡絲一廠 - 紙管回收率	80%	87%	80%	93%	1,192,072	85%
紡絲二廠 - 紙管回收率	95%	100%	100%	100%	873,529	100%

回收率：回收數量 ÷ 內銷出貨數量 x100%

4.4.3 環保再生產品

公司為落實資源回收再利用之環境政策生產符合國際環保標準的高品質再生 Recycle 產品有尼龍粒、尼龍絲、聚酯粒、聚酯絲、加工絲、氣撚紗、複合材料等七類產品，並持續接受第三方認證 GRS 全球回收標準系統。除以符合市場客戶需求，更為環保盡一份心力。

公司除了透過紡絲廠自有廢絲回收及收購廢棄漁網經過再生工序與整合紡絲製程，及回收瓶片造粒之生產線，於 2023 年新增複合材料廠 GRS 認證，使用廢絲取代部分工塑級原料，產出之 Recycle 複合材料，可運用於民生及運動等產品，除了持續為環保盡一份心力，也提高產品附加價值及提升獲利。



公司於 2022 年完成尼龍粒產品碳足跡盤查，並通過第三方 (BSI) 查證，盤查結果顯示使用再生尼龍粒較一般尼龍粒的碳足跡下降 95~97%。2023 年綠色產品佔總營收 8.3%，期望 2025 年營收佔比提升至 10%

限用物質管理

為了避免生產時使用到限用物質，我們從源頭採購開始控制，要求供應商需符合 ZDHC Conformance 或相關等級之安全標準，並提供檢驗報告及安全資料表 (SDS)。入廠後確實執行原材料驗收作業，再次確認化學品是否含有限用物質，且定期更新化學品清單，以掌握所有用於產品的化學品，生產資料依規定保存，具可追溯性。

05

EMPLOYEE CARE

員工照顧



5.1 勞雇關係

5.1.1 員工結構

集盛公司人力資源政策依循國內勞動相關法令來保障員工的權益，公司對員工秉持公平對待機會，提供身心障礙弱勢族群照顧，並參與教育部推展的產學實習計畫，以培育集盛公司所需人才。

項目	女性	男性	總數
員工人數	403	861	1,264
永久聘僱員工人數	305	577	882
臨時員工人數	98	284	382
無時數保證的員工人數	0	0	0
全職員工人數	403	861	1,264
兼職員工人數	0	0	0

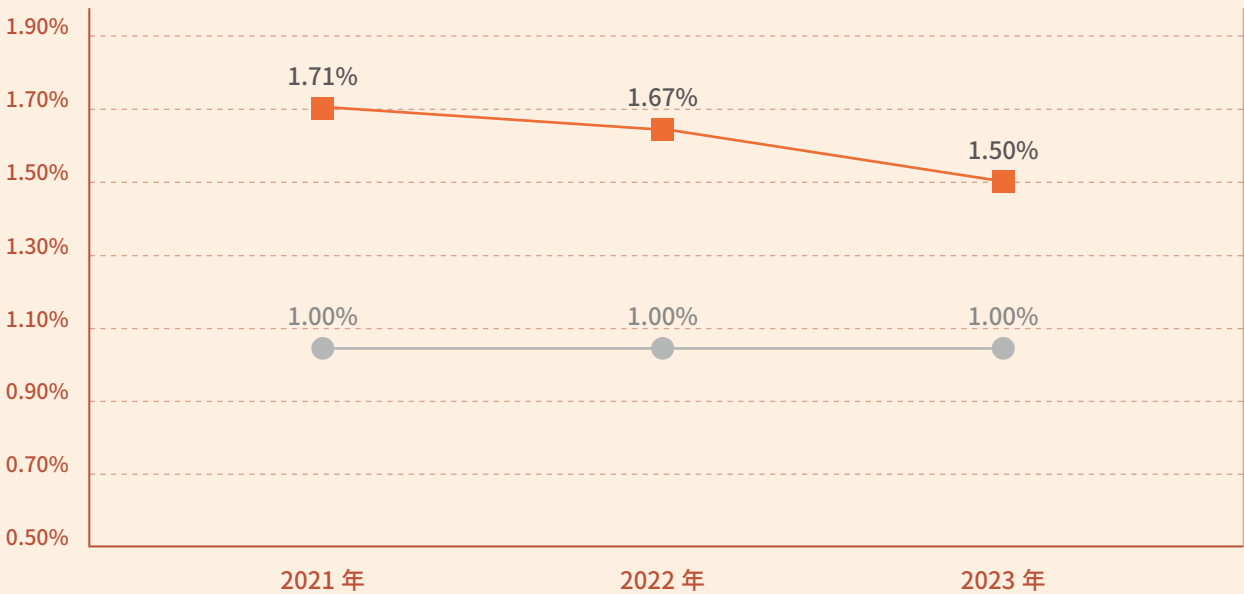
※ 以年度 12/31 當日之人數 ※ 工作地區皆為台灣

本公司 2023 年員工人數 1,264 人，較 2022 年員工人數（1,261 人）增加約 0.24%。
2023 年非擔任主管之與全時員工人數為 1,214 人（與 2022 年相比增加約 2.79 %）。
2023 年無兼職員工，主要職位都由全職員工擔任。
男性員工約 68.12%，女性員工約 31.88%（與去年相比無太大差異）。
統計 2023 年非員工的工作者，包含廚工、駐廠警衛約為 18 人，工程承包商約為 16,540 人次。

身障人士聘用率

■ 聘用率 ● 法規要求

聘用率(%)



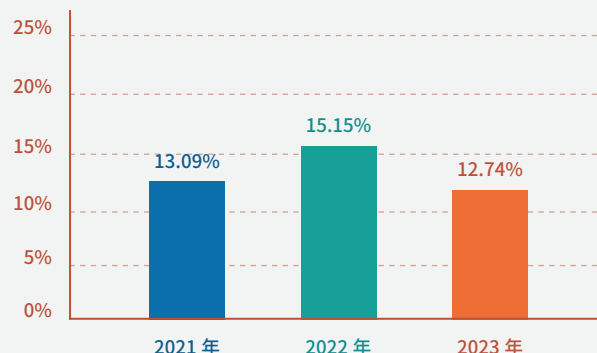
2023 年聘用約 19 位身心障礙人士，聘用率 1.5%，超出政府法規要求 1%(13 位)。

依新進和離職員工分析

人員新進率

2023 年歷經疫情及景氣變動，在少子化及缺工潮的雙重夾擊之下，人力供需市場失衡，就業型態也在改變，人力招募成效不佳。新進員工共 161 人（男性 111 人，女性 50 人），新進率為 12.74%（較去年新進率 15.15%）減少。目前人力招募以南向畢業生及大學學生入廠實習為方向，為培養未來人才及補充人力缺口。

2023 年		≤ 30 歲	31~49 歲	≥ 50 歲	小計
男性	人數	65	43	3	111
	百分比	5.14%	3.40%	0.24%	8.78%
女性	人數	32	16	2	50
	百分比	2.53%	1.27%	0.16%	3.96%
總計	人數	97	59	5	161
	百分比	7.67%	4.67%	0.40%	12.74%



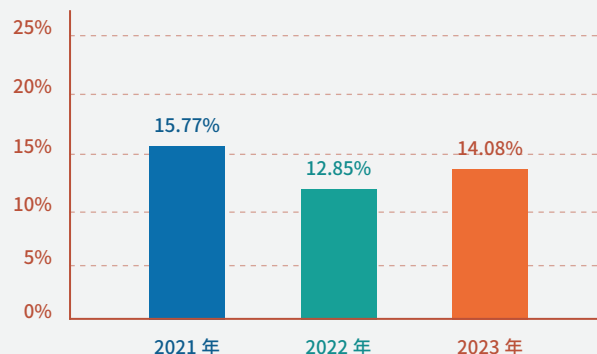
註 1：新進率 = 新進員工總數 / 員工總數

註 2：含外籍員工三年期滿流動，不含其他臨時員工（產學生、合約工、顧問）。

人員離職率

2023 年因產能降低、人力調整，整體離職率較前一年度略高，離職員工共 178 人（男性 115 人，女性 63 人），離職率為 14.08%（較去年離職率 12.85%）略增。

2023 年		≤ 30 歲	31~49 歲	≥ 50 歲	小計
男性	人數	27	73	15	115
	百分比	2.14%	5.78%	1.19%	9.10%
女性	人數	19	35	9	63
	百分比	1.50%	2.77%	0.71%	4.98%
總計	人數	46	108	24	178
	百分比	3.64%	8.54%	1.90%	14.08%



註 1：離職率 = 離職員工總數 / 員工總數

註 2：含外籍員工三年期滿流動，不含其他臨時員工（產學生、合約工、顧問）。

5.1.2 員工薪資

集盛公司男性基層員工平均起薪為新台幣 33,800 元，女性基層員工平均起薪為新台幣 30,200 元，起薪均優於國內法定基本工資，以確保員工能滿足基本生活需求。因女性員工之工作性質多為行政、品管現場工作，而男性員工之工作性質多為技術性及勞力較重之工作，因此在薪資起薪上有些微差異。

基層人員薪資與當地最低工資之間的比例

類別	最低工資	標準薪資	比例
男	26,400	33,800	1.28
女	26,400	30,200	1.14

1. 計算依二職等以下之（本國籍）員工，其標準起薪不含加班費（臨時、假日、夜點費）。因外籍員工依法定基本工資給付，其標準起薪亦不含加班費（臨時、假日、夜點費）等，因而不計入計算。
2. 2023 年度基本工資為 26,400 元，本公司基層員工不分男女之薪資皆高於 26,400 元。
3. 重要營運據點：台灣地區。

單位：元

非擔任主管職務之全時員工

項目	2021 年	2022 年	2023 年
薪資平均數 (仟元)	691	651	603
薪資中位數 (仟元)	587	569	548
全時員工人數 (人)	1,181	1,181	1,214

薪酬比率

薪酬最高個人 (董事長) 之年度總薪酬與其他員工年度總薪酬之中位數比率為 9.16，薪酬最高個人年度總薪資增加百分比與組織其他員工年度總薪酬增加百分比之中位數的比率為 5.72。

註：其他員工 - 任職滿 6 個月的所有員工

薪酬政策

一、固定薪資及浮動薪資

本公司經理人薪酬內容包含：1. 固定月薪 2. 年終獎金及員工酬勞 3. 主管獎金說明如下：

(一) 考量因素及依據規章或原則

項目	考量因素				依據規章或原則
	同業薪資水準	擔負職責及工作績效	內部差異倍數	公司獲利	
固定月薪	●	●	●		台北辦事處及十二職等以上人員薪資給付辦法
年終獎金及員工酬勞	●			●	年終獎金及員工酬勞給付辦法
主管獎金	●	●		●	依公司獲利及擔負職責、工作績效核定

(二) 經理人薪酬說明

(1) 固定月薪：

1. 包含本俸、職位加給、績效獎金、環境加給、交通津貼及伙食津貼，並考量同業薪資水準、職級不同，保障員工生計等原則訂定「台北辦事處及十二職等以上人員薪資給付辦法」。
2. 內部差異倍數：副總經理級以上為經理級之 1.5~2.5 倍。

(2) 年終獎金：

依本公司「年終獎金及員工酬勞給付辦法」以每年資本額報酬率為基準並參考同業年終獎金水準及保障員工生計原則，核發年終獎金及員工酬勞。

(3) 主管獎金：

依本公司當年度獲利狀況，並依各主管職級以及擔負職責之不同，並評估其工作績效核發主管獎金。

二、薪酬委員會

本公司依相關法規設立薪酬委員會，應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- (一) 定期檢討本規程並提出修正建議。
- (二) 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (三) 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

三、退休金制度

(一) 舊制退休金：

本公司訂有完善員工退休制度，並提撥足額的退休準備金，每年均針對符合年資員工依勞基法發放退休金。

(二) 新制退休金：

依最新 2019 年 5 月 15 日「勞工退休金條例」，自 2005 年 7 月 1 日以後選擇退休金新制之員工，依給付總薪資按月提撥 6% 退休金儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶並依員工意願申辦自提，本公司全體員工皆選擇退休金新制。

5.1.3 員工福利

福利制度

- 年終獎金及員工酬勞優渥
- 三節禮金、生日禮金
- 子女獎助學金
- 旅遊代金、聚餐補助
- 同仁健康檢查
- 享勞、健保及團體意外保險
- 退休制度健全，依此提撥退休金
- 每年提供廠區人員制服
- 廠區免費供應三餐，並設有中央冷氣空調套房式宿舍（外縣市免費）
- 廠區設有活動中心並提供多項休閒及娛樂設施

註：外籍員工部分依合約規定

5.1.4 勞資溝通

集盛公司採取開放並尊重員工的權利，因勞資關係一向和諧，廠方尚未有員工依工會法組織成立工會。

本公司依法定期召開勞資會議，由勞方及資方各派代表，廠方依勞基法每三個月舉辦一次，針對勞資雙方所提議題進行雙向的溝通、議決、公告。除了勞資會議外，另提供員工多元的溝通管道，如公司網站、e-mail、紙本申訴書及電話等管道及專人處理，其目的在於傾聽員工心聲，健全勞資溝通，打造勞資雙贏的溝通環境。

5.1.5 人權管理

集盛公司為維護員工基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司員工均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定本政策。



人權政策

人權政策與管理方案

遵守法令規範；遵守營運據點當地的勞動及環境相關法規。

杜絕不法歧視且確保工作機會均等：本公司僱用員工時不因種族、等級、國籍、地區、年齡、傷殘、性別、婚姻狀況、性傾向、社團關係、政治信仰或其他個人特徵等因素而受歧視或有不公平待遇。

禁止強迫勞動	不強迫員工進行非自願性勞動，並設置有申訴管道。
禁止聘用童工	符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工。
提供健康安全的工作環境	透過各種預防措施及防護設備，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。
結社自由及多元化的溝通機制	尊重員工籌組及加入各類社團組織之權利，勞資溝通方面，除定期召開勞資會議外，並提供多元化的溝通機制及平台，確保和諧雙贏的勞資關係。
個資與資安保護	建置完善的個人資料保護措施，確保所有客戶、員工及利害關係人之個人隱私權。

具體方案：

1. 於新進人員職前訓練中提供相關法規遵循宣導，要求遵守人權法規。112 年亦針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為 110 人時，共計 55 位同仁完成訓練。
2. 提供員工環安訓練：勞工安全衛生、消防、環保、緊急應變…等訓練。
3. 制訂「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」以維護員工工作權益，提供免遭性騷擾之工作環境，對性騷擾事件，採取適當之預防、糾正及懲處措施。
4. 要求供應商簽訂「供應商承諾書」，承諾願配合集盛公司在維護社會公益、環境保護、政策及法令遵循的要求之責任並基於互惠合作之原則共同追求企業永續發展。

5.2 提供安全衛生的工作環境

5.2.1 職業安全衛生運作

集盛公司除遵循國內職業安全衛生相關法規要求外，安全衛生政策上亦積極追求「零災害」為目標，為達成此目標不斷持續改善，於 2019 年由 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統，遵循新標準之要求順利轉換至 ISO 45001，其所涵蓋之工作者為本公司員工及承攬商，工作場所範圍為集盛公司，並定期每年經第三方公正單位 - 立恩威國際驗證股份有限公司 (DNV) 驗證通過，並持續依公司職業安全衛生風險評估程序書，每年定期執行危害鑑別及風險評估作業，並提出因應之預防管理措施，以消除危害及降低風險。

集盛五個廠區均設有職業安全衛生委員會，成員包含職業安全衛生人員、廠區主管及經由勞資會議選出之勞工代表（勞工代表佔委員人數 1/3 以上）。安委會每三個月召會一次，針對職安計畫及健促推廣進行審核及調整，藉此勞工代表亦能參與職安衛決策，讓職安衛政策推行更加貼近現場同仁需求，以達到全員安全且健康的目標。

為確保所有工作者從事作業相關業務上之安全與健康，制定安全衛生相關規範，規範員工及承攬商的安全與健康，並經勞工代表協議通過。安全衛生相關規範，訂定員工及承攬商的作業安全標準、教育訓練、健康指導、急救與救災、事件通報等權利及義務。

其中健康指導與管理措施包含：

集盛對於健檢個資蒐集、處理或利用，都嚴守個資法相關規定，且健檢資料交由專人保管，以確保員工個資安全。針對健檢報告異常，或是自覺肌肉骨骼症狀調查及個人工作負荷評估，疑似有肌肉骨骼危害或過負荷之員工，職護將提供健康指導，並安排員工與職醫面談時間，若經醫師評估不能適應原有工作者，將參採醫師建議，變更其作業場所、更換工作或縮短工作時間，並採取健康管理措施。

針對容易因重複性作業、輪班、夜間工作等而觸發的疾病，採取預防及保護措施。並教導員工若身體感到不適或異常時，須立即向主管反應。在人員、設備、環境與法規的多重關懷下，集盛職業病率為 0。而針對特殊作業區（如噪音、粉塵、局限空間等）都設有明顯標示，告知人員作業區之危害及相關注意事項，並要求進入人員必須配戴相關防護具，確保自身安全與健康。



安全政策

5.2.2 危害辨識及風險評估

(1) 安全衛生危害鑑別及風險評估

集盛公司持續依公司職業安全衛生風險評估程序書，每年定期執行危害鑑別及風險評估作業，並提出因應之預防管理措施，以消除危害及降低風險。

各單位工作者就所負責的作業及工作環境進行分析，提出活動、設備、材料或環境上可能的潛在危害。將鑑別出的危害依照發生頻率及嚴重程度決定其分數，再利用風險矩陣表決定風險等級。風險評估結果提交至職安室，並設定控制措施，包括設備汰換、作業流程變更或新增防護裝置等，由職安室協助與查核改善進度。

(2) 職場不法侵害預防

為預防勞工於執行職務，因他人行為致遭受身體或精神上不法侵害，集盛公司於 2023 年推行職場不法侵害預防措施，對員工適性配工、工作設計、工作場所、物理環境及行政管理進行評估，同時建立良好的諮詢及申訴管道，並針對高階主管及員工參加職場不法侵害之認識教育訓練，特請心理師至廠區辦理危害預防及溝通技巧訓練，並依職位不同，設計不同之教育訓練課程，共計舉辦 8 場次，342 人完成參訓，以增強員工職場不法侵害預防的認知與意識，積極創造友善職場環境。公司於 2023 年無不法侵害事件。



(3) 職業災害統計

公司提供員工健康安全的工作場所並預防職業災害發生，訂定完整的事故調查與矯正預防程序，當工作場所發生職業災害或疑似職業病時，啟動調查小組包含職業安全衛生管理人員、廠區護理師、職業醫學科專科醫師、工作場所負責人、勞工代表及罹災者，瞭解災害發生原因之調查、分析及紀錄，並擬訂妥善之因應對策。

5.2.3 安全訓練

人員危害認知訓練

提升公司的安全文化、員工對安全衛生的認知及能力，公司提供良好教育訓練，依法辦理新進人員職業安全衛生教育訓練、承攬商進廠教育訓練、在職員工教育訓練、消防演練、特殊作業訓練及健康議題的宣導，並重視員工的安全衛生專業能力，針對堆高機、固定式起重機、高空工作車、危害性設備或機械及有害作業主管等，委由合格之機構或配合觀音服務中心之訓練課程，受專業訓練取得相關證照。

因法規要求自 113 年 1 月 1 日起，對於高空工作車，應指派經特殊作業安全衛生教育訓練人員操作。於 112 年上半年辦理高空工作車人員操作人員教育訓練，並邀請協力廠商共同參與，以大廠帶小廠之方式提升承攬商從業人員職業安全衛生之素質，共計舉辦 6 場次，178 人（集盛 112 人，協力廠商 66 人）完成參訓考試並取得結業證書。

職安衛相關課程規劃不僅針對本籍員工，外籍員工更是本公司重要授課對象，為了達到有效溝通及傳遞正確的安全衛生資訊，課程皆有請翻譯人員協助進行。



救護專業訓練

公司為了確保發生意外事件時，有急救人員即時救護處理並符合法規要求，本司每年請講師至廠區辦理急救在職教育訓練；112 年度辦理 2 場次，總計 62 人參訓；期使全體員工具備緊急狀況的急救應變能力，瞭解正確急救觀念及搶救黃金時間 3-6 分鐘的重要，提升急救品質及維護同仁急救知識的正確性，邀請專業講師到廠舉辦 15 場次之 CPR+AED 教育訓練，總計 346 人參訓（本籍：278 人、外籍：68 人）。

而在硬體設備的設置上，配合政府推廣「自動體外心臟電擊去顫器（AED）」檢測急救，在 2011 年起各廠區、觀音宿舍皆有設置 AED，並交由 AED 管理人員，定期維護 AED，以維持可用狀態。



緊急應變訓練

為防止災害發生時造成人員傷亡，每半年各廠區定期進行消防及公共危險物品防災演練，讓同仁認識火災及火場逃生要領和技巧，確保工作者都了解如何求生與災害發生時之緊急應變措施，以保護自身安全。



反詐騙宣導講座

詐騙案件手段日益更新，各種詐騙手法層出不窮，因應詐騙日益猖狂，特商請各轄區分局或派出所前來辦理，共計 7 場次，183 人參訓，包含假網路拍賣購物、假投資詐欺、解除 ATM 分期付款詐騙、假愛情交友及假冒親友詐騙等，解析犯罪手法，提醒員工勿落入詐騙集團的陷阱，以提升員工識詐意識及防詐能力。



5.2.4 健康促進

健康檢查

公司重視員工的健康狀況，優於法規，提供所有員工每年一般健康檢查一次，並增加員工預防腦血管、癌症等疾病檢查，112 年度共計 1052 人次受檢；依據健檢結果進行分析和評估，並關懷及追蹤員工的健康指數，必要時安排職醫面談和工作適性調整，讓同仁更了解自身健康狀況。



職業病預防

112 年度特別危害健康作業（如噪音、游離輻射、粉塵等），全廠區總計 643 名受檢。為了確保工作場所的安全與建立員工的安全衛生觀念，請耕莘醫院健康管理師至廠區辦理 5 場次特別危害健康作業的講習，總計 170 人參訓（本籍共：116 人、外籍共：54 人），並指導員工的防護具是否落實配戴。



疫苗施打

因應新冠肺炎及流感疫情，為提升員工施打疫苗之可近性及方便性，特請東興診所至廠區輔助員工施打 COVID-19 XBB1.5 疫苗共計 28 人與流感疫苗共計 41 人完成，以降低併發重症的風險。



健康宣導

配合衛生局慢性病防治宣導，職護不定時製作代謝症候群及失智友善等慢性疾病宣導文宣，除張貼於公布欄外，亦請各單位於早會、交接班或各項教育訓練時間宣導。



5.3 安全衛生績效管理

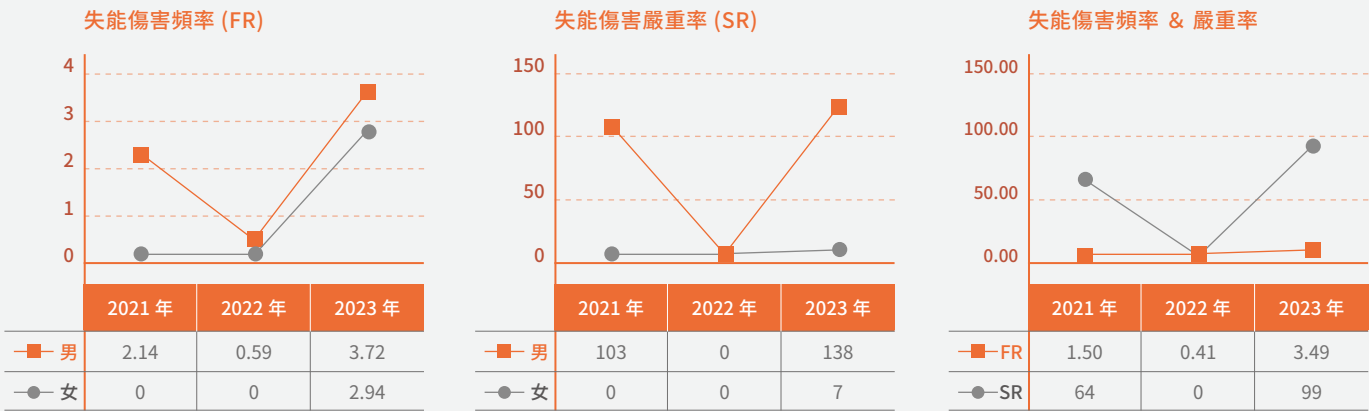
5.3.1 執行成果

2023 年執行績效			
項目	目標值	實際值	單位
失能傷害頻率 (FR)	≤ 1.80	3.49	次 / 百萬工時
失能傷害嚴重率 (SR)	≤ 6	99	日 / 百萬工時
財產損失	≤ 7	6	件
輕傷害	≤ 5	7	件
健康檢查執行率	100	99	%
過負荷須面談率	≥ 95	100	%

1. 失能傷害頻率 FR：(全年失能傷害人次數 ×1,000,000) ÷ 總工作時數
2. 失能傷害嚴重率 SR：(全年失能總損失天數 ×1,000,000) ÷ 總工作時數
3. 財產損失：指在生產經營過程中，因自然災害、意外事故或異常操作，而造成資產的短缺、毀損、盤虧等損失（不包括合理損耗）
4. 輕傷害：失能傷害損失日數不足一日之傷害
5. 健康檢查執行率：實檢人數 ÷ 應檢人數 × 100% = 執行率
6. 過負荷須面談率：異常工作負荷需要面談之已面談人數 ÷ 應面談人數 × 100% = 執行率

廠區	性別	2021 年		2022 年		2023 年	
		FR	SR	FR	SR	FR	SR
龜山一廠	男	—	—	—	—	4.67	44
	女	—	—	—	—	—	—
觀音二廠	男	—	—	—	—	4.68	386
	女	—	—	—	—	5.81	11
觀音三廠	男	4.13	262	1.55	1	4.89	78
	女	—	—	—	—	4.7	14
觀音四廠	男	—	—	—	—	—	—
	女	—	—	—	—	—	—
大園五廠	男	3.18	9	—	—	—	—
	女	—	—	—	—	—	—
全廠區	男	2.14	103	0.59	—	3.72	138
	女	—	—	—	—	2.94	7

註：FR 為失能傷害頻率；SR 為失能傷害嚴重率



未來也將持續推動相關減災方案，朝公司「零災害」之目標前進。

實施措施如下

加強人員認知訓練，預防危害 - 如 5.2.3

5.3.2 職業傷害

2023 年無發生員工死亡事件，統計員工失能傷害 8 件、輕傷害 7 件，而今年員工失能傷害頻率 (FR=3.49) 及嚴重率 (SR=99)。另非員工之工作者 (承攬商、客戶、自營工作者等) 失能事故 1 件，上述事故皆完成檢討與改善。

事故發生進行檢討，加強承攬商及非員工之工作者管理，進廠前須工具箱會議、承攬契約必要應提出施工計畫書、不定期安全巡視、6S 工作場所管理及自護、互護與監護之行為關懷，以達到持續改善之效果。



2023 年安全衛生稽查情形，不符件數 307 件 (97% 已改善完成)，稽核所查發現的缺失將提交主管檢視和審核，並立即通知缺失單位交辦改善，亦在安全衛生委員和臨時會議上檢討，有助於現場安全衛生管理與改善。

除立即性之危害外，集盛也相當重視員工的健康，故針對有可能發職業病的工作項目訂定防護規範，如在噪音區及粉塵區的出入口張貼危害告示，並每年度檢測噪音值、粉塵和化學危害因子等可能影響健康的因素。噪音或特殊作業工作區域內的同仁安排每年度特殊健康檢查以及相關諮詢，並完成危害防護訓練，所以目前無職業病案例。

2023 年職業傷害統計

	員工	承攬商
職業傷害數 (件)	8	1
職業傷害比率 (%)	0.70	7.56
嚴重的職業傷害數 (件)	1	0
嚴重的職業傷害比率 (%)	0.09	0
因公死亡數 (人)	0	0
因公死亡比率 (%)	0	0
工作時數 (小時)	2,291,741	132,320

除了員工之外，最常見的就是工程承攬商，以每日進廠人次統計，2023 年共計 16,540 人次，較前一年 (10,783 人次) 高，因聚合三廠擴廠增設相關設備…等因素，故進廠人數較多。

備註：

職業傷害比率	員工 = (職業傷害數 / 總工時) * 200,000 承攬商 = (職業傷害數 / 總工時) * 1,000,000
嚴重的職業傷害比率	員工 = (嚴重職業傷害數 - 排除死亡人數 / 總工時) * 200,000 承攬商 = (嚴重職業傷害數 - 排除死亡人數 / 總工時) * 1,000,000
因公死亡比率	員工 = (因公死亡人數 / 總工時) * 200,000 承攬商 = (因公死亡人數 / 總工時) * 1,000,000

2023 年傷害統計

人員因工作期間而造成傷害事件，本公司對事件進行檢討和改善：

傷害類型	員工		承攬商		改善措施
	件數	比例	件數	比例	
墜落	0	0%	1	100%	加強向承攬商安全的要求，如危害告知、安全作業標準訂定和安全巡視等措施。
跌倒	2	25%	0	0%	宣導人員應依規劃的走道路徑行走，同時查核各工作場所若有照明不足，應立即改善，避免人員不慎跌倒。
物體飛落	1	13%	0	0%	宣導拆裝閥件時須使用正確工具，更換閥件時需依規定依序操作，工作中遇到問題時須立即回報，請示處置方式再行施作。
噴、燙傷	1	13%	0	0%	因押出機更換濾網時，遭內部殘壓噴出熔融尼龍粒燙傷；修訂相關作業規範，加強檢點個人防護具配戴，並實施教育訓練使作業人員周知。
捲夾傷	2	25%	0	0%	加強人員教育訓練，異常操作需停止機械設備避免其他人員誤觸。
交通事故	1	13%	0	0%	透過交通安全宣導，提高交通風險意識建立防禦觀念。
割傷	1	13%	0	0%	針對此作業進行再次風險評估及教育訓練。

所有員工							承攬商
廠區	性別	工傷率 IR	職業病率 ODR	損失日數比例 LDR	缺勤率 AR	工傷事故	工傷事故
龜山一廠	男	0.93	0	8.97	0.41	1	1
	女	0	0	0	0.73	0	0
觀音二廠	男	0.94	0	77.20	0.52	3	0
	女	1.16	0	2	0.54	1	0
觀音三廠	男	0.98	0	15.65	0.59	3	0
	女	0.94	0	2.82	1.64	1	0
觀音四廠	男	0	0	0	0.27	0	0
	女	0	0	0	1.13	0	0
大園五廠	男	0	0	0	0.55	0	0
	女	0	0	0	1.37	0	0
全廠區	男	0.74	0	221	4.21	7	1
	女	0.59	0	11.76	8.80	2	0

- 1. 工傷率 IR = 工傷總件數 / 工作總時數 × 200,000
- 2. 職業病發生率 ODR = 職業病發生件數 / 總經歷工時 × 200,000
- 3. 損失日數比率 LDR = 誤工總天數 / 總經歷工時 × 200,000
- 4. 缺勤率 AR = 總缺勤天數 / 總工作天數 × 100%
- 5. 工傷事故 (工作者) = 本年度事故人員數據。

5.3.3 安全衛生未來規劃

2024 年目標

項目	目標值	單位
失能傷害頻率 (FR)	≤ 1.8	次 / 百萬工時
失能傷害嚴重率 (SR)	≤ 6	日 / 百萬工時
財產損失件數	≤ 6	件
輕傷害	≤ 5	件
綜合傷害指數 (FSI)	≤ 0.18	百萬工時
健檢達成率	100	%
過負荷面談比率	100	%

註：綜合傷害指數 (FSI)：[(失能傷害嚴重率 SR × 失能傷害頻率 FR) ÷ 1000]^{0.5}

規劃措施

01

工業區消防
競賽參與



02

加強安全
稽查強度



03

健康促進課程
與活動



04

職業安全衛生
自主管理競賽



06

SOCIAL PARTICIPATION

社會參與

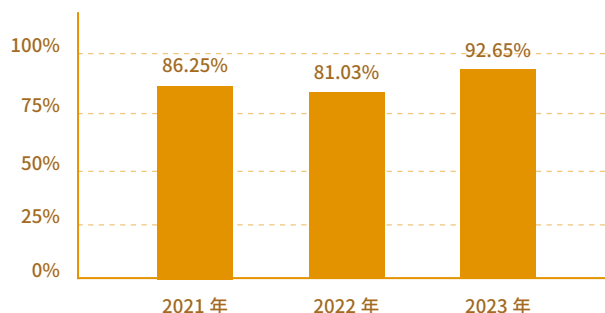


6.1 執行成果

集盛公司多年來秉持著「我們全是一體的」的精神，藉由實物捐贈、商業活動、參與社區發展、慈善公益團體及地方政府機構之相關活動，除建立良好社區關係，促進地方和諧外，並以回饋社會、培養人才貢獻社會。

社會公益支出占捐贈總額比例		
2021 年	2022 年	2023 年
86.25%	81.03%	92.65%

* 社會公益支出包含社區 / 社會回饋及獎助學金。



6.1.1 參與活動

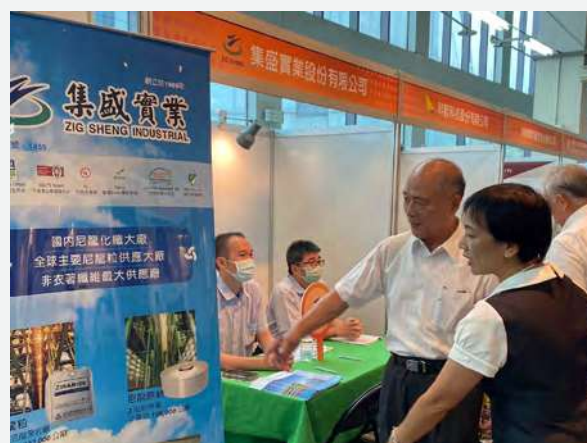
淨灘活動

由桃園市環境教育文創協會舉辦，於 2023 年 4 月 15 日（星期六）下午 2 時假草漯沙丘舉辦「2023 草漯沙丘海洋生態淨灘暨節約能源護地球宣導活動」，各機關團體學校廠商等共近千人共襄盛舉，集盛公司為響應活動亦派員參加，希望在淨化海灘的同時，能將環保的理念植入每個人的心中，正視海灘清潔與海洋保育的重要性，進而改變生活習慣和方式，包括減塑、資源回收、勿任意丟棄垃圾等，為未來建構一個永續乾淨健康的環境。



職來運轉工業區中高齡徵才博覽會

桃園市政府就業職訓服務處與勞動部勞動力發展署共同合作於 2023 年 6 月 14 日在桃園市婦女館 3 樓文藝廣場，委由中華民國工業區廠商聯合總會規劃辦理「職來運轉工業區中高齡及高齡者徵才博覽會」，邀請桃園市 5 大工業區結合 10 家廠商參與，提供將近 300 個職缺，集盛公司亦共襄盛舉，參與此次活動共釋出 67 名工作職缺，以促進工業區廠商建構友善職場及支持勞工退休後再度就業，並希望借重中高齡者的專才，達到雙贏。



一企業一食安志工

集盛公司非常重視企業的食安管理，配合 2023 年桃園市政府衛生局推動的「一企業一食安志工」專案，培訓伙食管理員加入食安志工行列，經過衛生局實地輔導優化餐食供膳環境衛生及食材溯源資料管理，增加食安觀念，透過輔導的過程可提升餐飲衛生知能，並可強化要求遵循食品安全規範，保障自家員工餐食安全。並於 2023 年 11 月 29 日舉辦的「一企業一食安志工成果發表會」上，集盛公司獲頒「企業食安志工獎」及「企業餐飲優級獎」，獲得市府的肯定，展現集盛公司守護食安的決心。



6.1.2 弱勢關懷與協助

集盛公司深知教育是一切根本、知識即力量，更是經濟弱勢學子向上翻轉未來的最佳途徑，提供實習或工作機會及合理的薪資、福利報酬，並給與弱勢經濟家庭學生，提供就學機會、工作機會及獎助學金，且提供免費的供宿及供膳福利。依遵政府法令規定，增額進用身心障礙人員，工作中訓練使其有一技之長謀生就業的能力，薪酬與福利比照正職員工。另外，領有殘障手冊的員工，本人之勞、健保費個人自付額（不含眷屬）均由公司補助，以減少身心障礙員工之負擔。以上福利約 27 人受惠。

6.1.3 績優學生獎助

集盛公司亦於 2023 年實施獎助學金贊助，目前產學生以合作成熟的兩間科技大學為主，並發給獎助學金，鼓勵經濟自主、貼補家用、學習技能，也為廠區訓練儲備幹部。發放單位、對象、人數如下：

2023 年獎助學金			
單位		對象	數量
1	國立雲林科技大學	化材碩士班	2 名
2	國立勤益科技大學	大學部	2 名

6.2 未來規劃

集盛公司 2024 年持續做好敦親睦鄰回饋地方、提供工作機會給予鄰近子弟入廠工作，亦積極投入文化教育贊助以善盡企業社會責任回饋社會。



07

APPENDIX

附錄



7.1 GRI 對照表

本報告是根據全球永續性報告指標（Global Reporting Initiative, GRI）發布之 GRI 準則揭露編制。「一般揭露」及重要的「特定主題揭露」與報告書章節對應如下表。

使用聲明	集盛實業已依循 GRI 準則報導 [報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日] 期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	目前無適用的行業準則

7.1.1 一般揭露

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	
		對應章節或說明	頁碼
一般揭露			
GRI 2: 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	編輯方針 1.1 公司介紹	p.2 p.7
	2-2 組織永續報導中包含的實體	編輯方針 1.1 公司介紹	p.2 p.7
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	編輯方針	p.2
	2-4 資訊重編	無資訊重編	—
	2-5 外部保證 / 確信	編輯方針 第三方保證聲明書	p.2 p.63
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 主要產品與服務	p.9
	2-7 員工	5.1.1 員工結構	p.42
	2-8 非員工的工作者	5.3.2 職業傷害	p.51
	2-9 治理結構及組成	3.2.1 董事會運作	p.23
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	詳情請參考本公司 112 年年報 - 參、公司治理報告	—
	2-11 最高治理單位的主席	3.2.1 董事會運作	p.23
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1ESG 運作與推行	p.13

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	
		對應章節或說明	頁碼
一般揭露			
GRI 2: 一般揭露 2021	2-13 衝擊管理的負責人	2.2 利害關係人鑑別與溝通	p.14
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.1ESG 運作與推行 2.2 利害關係人鑑別與溝通	p.13 p.14
	2-15 利益衝突	3.2.1 董事會運作	p.23
	2-16 溝通關鍵重大事件	每季定期召開會議 關鍵重大事件共計 10 件，如營運財報、重大決議，詳請參考本公司於公開資訊觀測站發布之重大訊息，去年無對利害關係人造成負面衝擊之事件	—
	2-17 最高治理單位的群體智識	請參考集盛網站 - 公司治理 / 董事會	—
	2-18 最高治理單位的績效評估	請參考集盛網站 - 公司治理 / 董事會	—
	2-19 薪酬政策	5.1.2 員工薪資	p.43
	2-20 薪酬決定流程	3.2.2 薪酬委員會運作	p.23
	2-21 年度總薪酬比率	5.1.2 員工薪資	p.43
	2-22 永續發展策略的聲明	2.7 重大主題管理方針	p.18
	2-23 政策承諾	承諾皆由董事長核准 3.3.2 誠信經營 3.4.2 當地採購政策 4. 環境保護 5.1.5 人權管理 5.2.1 職業安全衛生運作	p.24 p.26 p.31 p.45 p.46
	2-24 納入政策承諾	3.3.2 誠信經營 3.4.2 當地採購政策 5.1.5 人權管理 5.2.3 安全訓練	p.24 p.26 p.45 p.47
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.7 重大主題管理方針 3.3.3 申訴及檢舉機制	p.18 p.25
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.6 關心議題的諮商	p.18
	2-27 法規遵循	3.6 法規遵循	p.29
2-28 公協會的會員資格	3.3.4 參與的公協會	p.26	
2-29 利害關係人議合方針	2.2 利害關係人鑑別與溝通	p.14	
2-30 團體協約	本公司無員工自組工會 5.1.4 勞資溝通	p.45	

7.1.2 特定主題揭露

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	
		對應章節或說明	頁碼
重大主題			
GRI 3-1: 2021	決定重大主題的流程	2.3 重大主題鑑別流程	P.16
GRI 3-2: 2021	重大主題列表	2.5 重大主題邊界	P.17
GRI 3-3: 2021	重大主題管理	2.7 重大主題管理方針	P.18
經濟績效			
GRI 201-1 :2016	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 主要產品與服務 3.1.2 營運績效	p.9 p.22
氣候變遷風險			
GRI 201-2 :2016	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.1 氣候變遷風險管理	p.31
勞雇關係 (薪資面)			
GRI 202-1 :2016	在重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	5.1.2 員工薪資	p.43
供應鏈管理			
GRI 204-1 :2016	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例	3.4.2 當地採購政策	p.26
能源管理			
GRI 302-4 :2016	減少能源的消耗	4.2.2 能源管理	p.35
溫室氣體排放			
GRI 305-1 :2016	直接溫室氣體排放（直接排放）	4.2.1 溫室氣體排放管理	p.34
GRI 305-2 :2016	能源間接溫室氣體排放量（間接排放）	4.2.1 溫室氣體排放管理	p.34
GRI305-3 :2016	其他間接溫室氣體排放（其他間接排放）	4.2.1 溫室氣體排放管理	p.34
GRI305-7 :2016	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	4.3 能源轉換	p.38

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	
		對應章節或說明	頁碼
廢棄物管理			
GRI 306-1 :2020	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4.1 廢棄物管理	p.39
GRI 306-2 :2020	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4.1 廢棄物管理	p.39
GRI 306-3 :2020	廢棄物的產生	4.4.1 廢棄物管理	p.39
勞雇關係 (員工組成及福利)			
GRI 401-1 :2016	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例	5.1.1 員工結構	p.42
GRI 401-2 :2016	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工的福利	5.1.3 員工福利	p.45
職業健康與安全			
GRI 403-1 :2018	職業安全衛生管理系統	5.2.1 職業安全衛生運作	p.46
GRI 403-2 :2018	危害辨識、風險評估及事故調查	5.2.2 危害辨識及風險評估	p.46
GRI 403-3 :2018	職業健康服務	5.2.1 職業安全衛生運作	p.46
GRI 403-4 :2018	有關職業安全衛生之工作參與、諮商與溝通	5.2.1 職業安全衛生運作	p.46
GRI 403-5 :2018	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2.3 安全訓練	p.47
GRI 403-6 :2018	工作者健康促進	5.2.4 健康促進	p.48
GRI 403-7 :2018	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.2.1 職業安全衛生運作	p.46
GRI 403-9 :2018	職業傷害	5.3.2 職業傷害	p.51
循環經濟			
自訂	包材回收率、環保產品	4.4.2 資源回收再利用 4.4.3 環保再生產品	p.40 p.40
社會公益			
自訂	捐贈及活動參與	6. 社會參與	p.55

7.2 SASB 對照表

主題	指標代碼	揭露指標	單位	對應章節 / 內容	頁碼
產品中的化學品管理	CG-AA-250a.1	遵守限用物質法規的描述說明	不適用	4.4.3 環保再生產品	40
	CG-AA-250a.2	評估和管理產品中與化學品相關的風險和 / 或危害的描述說明	不適用	5.2 提供安全衛生的工作環境	46
供應鏈的環境影響	CG-AA-430a.1	一級及一級以外供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	百分比 (%)	暫無統計資料	—
	CG-AA-430a.2	一級及一級以外供應商已完成永續成衣聯盟 Higg FEM 的環境模組評估或同等環境數據評估的百分比	百分比 (%)	暫無統計資料	—
供應鏈的勞動條件	CG-AA-430b.1	一級及一級以外供應商已完成勞動相關行為準則稽核之百分比；由第三方單位完成稽核之百分比	百分比 (%)	暫無統計資料	—
	CG-AA-430b.2	供應商勞動相關行為準則稽核的優先不合格率及相關糾正措施率	比率	暫無統計資料	—
	CG-AA-430b.3	描述供應鏈中最大的勞工、環境、健康與安全風險	不適用	3.4 供應商管理 - 採購政策	26
原料採購	CG-AA-440a.3	1. 優先原料清單；對於每種優先原料： 2. 最有可能威脅採購的環境或社會因素 3. 討論與環境或社會因素相關的商業風險與機會 4. 應對商業風險與機會的管理策略	不適用	1. 優先原料為：CPL、POY 聚酯絲、尼龍回收粒、聚酯回收粒 2. 威脅因素包含：勞動人權、供應商環境法規、氣候變遷影響、勞工健康與安全 3. 風險與機會包含：原料供應穩定性、價格波動狀況、交期穩定、品質穩定、誠信道德、環境及安全承諾 4. 3.4 供應商管理 - 採購政策	26
	CG-AA-440a.4	1. 按材料劃分優先採購原料數量 2. 通過第三方環境或社會標準認證的每種優先原材料的數量（按標準）	公噸 (t)	2023 年優先原料採購數量如下： 1. CPL: 83,460 噸、POY 聚酯絲：15,033 噸、尼龍回收粒：772 噸、聚酯回收粒：9,155 噸 2. POY 聚酯絲：5,167 噸、尼龍回收粒：16 噸、聚酯回收粒：20 噸，通過 GRS 認證。	—
活動指標	CG-AA-000.A	一級與一級以外的供應商數量	數量	以當年度採購金額排名前 20 名為一級供應商。	—

註：SASB 永續發展會計準則 - 服裝、配件和鞋類 2023-06 版本

7.3 第三方保證聲明書



獨立保證意見聲明書

集盛實業股份有限公司 2023 年度永續報告書

英國標準協會與集盛實業股份有限公司(簡稱集盛公司)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對集盛實業股份有限公司 2023 年度永續報告書進行評估和查證外，與集盛公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對集盛實業股份有限公司 2023 年度永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查集盛公司提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由集盛公司一併回覆。

查證範圍

集盛公司與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與集盛實業股份有限公司 2023 年度永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估集盛公司遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結集盛實業股份有限公司 2023 年度永續報告書內容，對於集盛公司之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，集盛公司所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關集盛公司的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了集盛公司對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就集盛公司所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於集盛公司政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 2 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2023 年報告書反映出集盛公司已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了集盛公司之包容性議題。

重大性

集盛公司公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了集盛公司之重大性議題。

回應性

集盛公司執行來自利害關係人的期待與看法之回應。集盛公司已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了集盛公司之回應性議題。

衝擊性

集盛公司已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。集盛公司已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了集盛公司之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

集盛公司提供有關依循GRI永續性報導準則2021之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的GRI主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了集盛公司的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為集盛公司負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

。

For and on behalf of BSI:


Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-VU22G

Statement No: SRA-TW-2023020
2024-05-20

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™





集盛實業
ZIG SHENG INDUSTRIAL

集盛實業股份有限公司

台北市大同區西寧北路70號2樓

T: +886 2 2555 7151

F: +886 2 2550 5652

www.zigsheng.com

REDUCE

REUSE

RECYCLE