

SHARED

FUTURE

2024

永續報告書

SUSTAINABILITY
REPORT



集盛實業
ZIG SHENG INDUSTRIAL



SUSTAIN-

ABILITY

TABLE OF CONTENTS

目錄

前言

- 02 編輯方針
- 03 經營者的話
- 05 永續發展績效

01

組織概況

- 07 1.1 公司介紹
- 09 1.2 主要產品與服務

02

重大性分析與利害關係人溝通

- 13 2.1 ESG運作與推行
- 14 2.2 利害關係人鑑別與溝通
- 16 2.3 重大主題鑑別流程
- 16 2.4 重大主題實質性分析
- 17 2.5 重大主題邊界
- 18 2.6 關心議題的諮商
- 18 2.7 重大主題管理方針

03

公司營運與治理

- 21 3.1 經濟績效
- 23 3.2 公司治理
- 24 3.3 誠信與道德
- 26 3.4 供應商管理
- 28 3.5 法規遵循
- 29 3.6 風險管理

04

環境保護

- 31 4.1 氣候變遷風險管理
- 34 4.2 製程改善
- 38 4.3 能源轉換
- 39 4.4 循環經濟

05

員工照顧

- 42 5.1 勞雇關係
- 47 5.2 提供安全衛生的工作環境
- 52 5.3 安全衛生績效管理

06

社會參與

- 56 6.1 執行成果
- 57 6.2 未來規劃

07

附錄

- 59 7.1 GRI 對照表
- 62 7.2 SASB對照表
- 63 7.3 TCFD對照表
- 63 7.4 氣候相關資訊執行情形
- 64 7.5 第三方保證聲明書

編輯方針

關於本報告書

本報告書為集盛實業股份有限公司（以下簡稱集盛公司）發行之「永續報告書」（Sustainability Report），透過本報告書提供予關注本公司的利害關係人群體有關公司於ESG議題上努力的資訊。

報告期間與範疇

本報告書揭露期間為 2024年1月1日至 2024年12月31日，報告書所涵蓋組織邊界包括台北總公司及桃園五個廠區，報告書中的各項資訊及數據涵蓋以上營運據點的經濟、環境和社會等績效，其中溫室氣體排放資訊依合併財務報表範圍揭露。財務績效的揭露，包含子公司（Nicest Int'L Trading Corp、鼎盛材料科技股份有限公司、蘇州弘又盛貿易有限公司、Ding Sheng Material Technology Corporation）的合併財務資訊，係經過國富浩華聯合會計師事務所查核簽證通過，而環境及社會數據是由各權責部門統計彙整，並經由總經理室確認數據的正確性。

報告書編撰依循

本報告書其架構乃參照全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發佈之GRI準則進行編撰揭露重大主題、相關策略、目標和措施，並依所列之指導方針及架構撰寫，並由總經理室確認本報告書涵蓋各重大議題的完整性及提報董事會決議通過後發行；最後在本報告書附錄說明指標對照表。

外部保證

為提升本報告書報告品質的公信力及數據正確性，已通過獨立第三方新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司（British Standards Institution, BSI）查證，符合AA1000 AS v3 TYPE1 中度保證等級的標準，詳見附錄保證聲明書。

發行時間

本公司將持續每年定期發行本「永續報告書」，亦同時於公司網站「ESG專區」公開揭露，上一版發行時間為2024年8月，
現行發行版本：2025年8月發行，下一版發行時間：預定2026年8月發行。



董事長

CHAIRMAN

葉守惇

總經理

PRESIDENT

蘇百煌

經營者的話

2024年客戶高端庫存雖有改善，但受到大陸化纖產品大量外溢之不利影響，台灣化纖產業受到相當程度衝擊，因此整體經營環境仍相當艱困，不過集盛公司在產品及市場佈局仍力求精進，並調整營運策略及品質，以期提升經營績效，2024年整體經營績效相較去年不論在營收及獲利均有成長。另為因應國際淨零碳排趨勢，政府自2025年起徵收碳費，本公司積極推動各項減碳措施，規劃向環境部提出自主減量計畫，以期降低碳費負擔，並朝淨零碳排目標邁進。

聯絡方式

如您對本報告書有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯絡，聯絡資訊如下

公司 集盛實業股份有限公司
連絡人 總經理室
地址 台北市大同區西寧北路 70 號 2 樓

電話 (02) 2555-7151 (分機8006)
傳真 (02) 2550-5652
電子郵件信箱 CSR@zigsheng.com



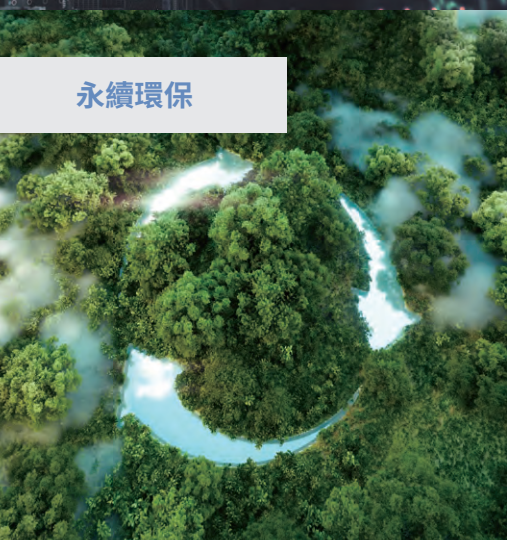
公司治理

本公司對於公司治理極為重視，為提升功能性委員會績效，2024年起針對審計委員會及薪酬委員會，每年一次進行績效評估，並向董事會提出報告。為落實「誠信經營政策」及「防範不誠信行為方案」之執行，2024年採用內部網路問卷方式進行誠信道德宣導及評量，參與人員共計453人時，並要求供應商簽署「誠信經營承諾書」，迄2024年底已達542家。



經濟效益

2024年本公司營收達94億元(新台幣)，較2023年成長22%，稅前淨利也轉虧為盈。其中加工絲因受惠特殊產品且品質深獲客戶肯定，能確保穩定獲利，其他產品在精實產銷管理策略下，其經營績效也較去年有所提升，展望2025年，本公司將透過積極調整經營策略，提高產品價值，提升經營績效以創造利潤。



永續環保

在面對全球氣候變遷與永續發展的挑戰下，公司積極投入淨零排放的行動，建立並推動淨零轉型三大策略，包括製程改善，能源轉型及循環經濟，2024年持續更新高效率節能設備，全年節電達278萬度，減少1,373噸CO₂e，且規劃於2025年導入儲能設備，以提升用電效率、減少能源浪費。公司於2018年起陸續建置太陽能發電廠，2024年發電量為378萬度，至2024年底總計發電量達1,691萬度，且於2025年將部分太陽能發電量轉為自發自用。另為致力發展循環經濟，不僅推動主要包材的回收再利用，也持續開發再生環保產品，於2024年底完成ISCC國際永續性與碳驗證，且已於2025年1月取得證書，未來將持續擴大再生環保產品營運比重，以增進永續競爭力。



回饋社會

本公司長期重視職場安全與員工福祉，全面推動職業安全衛生管理系統的有效運作，2024年為增強員工職場不法侵害預防的認知與意識，共舉辦10場次職場不法侵害教育訓練，302人參訓。依年度教育訓練規劃也舉辦多場安全與健康教育講座，積極推動健康職場文化。在勞資關係方面，持續維持穩健完善的退休制度，落實保障員工未來權益，深化和諧、互信的勞資互動，2024年發給員工退休金為18,895仟元，累計自2008年起自2024年發給員工退休金已達292,589仟元。

本公司亦積極履行社會責任，長期參與社區公益行動，包括淨灘活動、社區環境清潔、行道樹認養及愛心捐血等，實踐與社會共融的永續價值。未來，我們將持續強化安全管理與社會關懷，打造有責任感與韌性的企業文化。

永續發展績效

面向	主題	SDGs	績效衡量指標	頁次	2024年績效	2025年目標
經濟	公司治理	—	公司治理評鑑	—	2024年公司治理評鑑上市公司排名級距為36%-50%。	公司治理持續穩定進步。
	經濟績效	—	稅後淨利	22	2024年稅後淨利轉虧為盈。	持續努力達成獲利目標。
	供應商管理	—	供應商承諾書	27	1. 要求供應商履行社會責任，完成簽署「供應商承諾書」，2024年底已達213家。 2. 工程承包商簽署「承攬商承諾書」，2024年底已達329家。	供應商220家簽訂， 工程承包商340家簽訂， 遵守公司企業社會責任之承諾。
			供應商誠信要求	27	與廠商往來時在訂購通知單及買賣及工程合約上均載明「誠信經營聲明」，要求遵守本公司誠信經營政策。	持續要求廠商遵守誠信經營政策。
環境	氣候變遷與能源管理		減少能源的耗用	36	總節能 278萬度，平均年節電率為1.21%，2015年至2024年累計節能績效為12.07%。	總節能節省125萬度。
			發展再生能源	39	太陽能電廠容量已達3,368.38kW，2024年發電量為378萬度。	持續發展綠色能源，未來也將持續規劃可設置的空間，以提升太陽能裝置容量。
	溫室氣體排放		減少碳排放量	38	煤炭更換低碳排天然氣燃料，2024年度減少8,554公噸CO ₂ e碳排放量。	除了持續維持減碳措施，並定期進行溫室氣體盤查，持續以淨零碳排放為目標。
	綠色產品		回收產品	40	1. 本公司聚酯及尼龍產品通過GRS全球回收標準驗證之範圍含蓋尼龍粒、尼龍絲、聚酯粒、聚酯絲、加工絲、氣燃紗、複合材料共計七類產品，係利用尼龍廢絲、漁網及聚酯瓶片等回收材料，透過再生工序投入生產，不但能順應客戶要求環保產品的趨勢，且可提高產品附加價值。 2. 觀音二廠完成ISCC國際永續性與碳驗證，產品包含尼龍粒、加工絲。	綠色產品佔總營收10 %。
			包材回收率	40	聚合太空袋回收7,840個，回收率100%。 紡絲洞板回收352,320個，回收率100%。 紡絲一廠紙管回收1,181,486個，回收率88%。 紡絲二廠紙管回收713,798個，回收率99%。	聚合太空袋回收率 100%。 紡絲洞板回收率 100%。 紡絲一廠紙管回收率 85%。 紡絲二廠紙管回收率 100%。
	社會		安全衛生績效	52	失能傷害頻率(FR) 2.44次/百萬工時。 (≤ 1.8次/百萬工時) 失能傷害嚴重率(SR) 99日/百萬工時。 (≤6日/百萬工時)	失能傷害頻率(FR) ≤ 1.8次/百萬工時。 失能傷害嚴重率(SR) ≤6 日/百萬工時。
			職災件數	53	本公司職業災害共發生 17 件。 (失能傷害6件、輕傷害1件)	持續推動減災方案，朝向「零災害」之目標前進，並加強職安的訓練與宣導。
社會	社會公益		產學合作生獎勵	57	為獎勵產學合作生，戶籍於中南部及花東地區，在廠期間發放獎勵金。	持續規劃活動回饋地方及投入文化教育贊助。

* SDGs 圖示由 CSRone 永續報告平台翻譯與製作

01

ORGANIZATION INFORMATION

組織概況



1.1 公司介紹

集盛公司成立於1969年8月，目前營運所在地點為台灣，產業流程跨越聚合、紡絲、假撚、複合材料及水資源，以一貫化生產流程生產銷售加工絲、尼龍/聚酯原絲、尼龍/聚酯粒、複合材料及中空纖維膜發展多角化經營模式。

目前本公司現有三座假撚廠、一座氣撚廠、二座紡絲廠、二座尼龍6聚合廠、一座尼龍66聚合廠、一座複合材料廠及一座水材廠等共十一個廠，並為國內化纖大廠。



大園五廠

桃園市大園區大工路 17 號
TEL—886-3-386-9910
FAX—886-3-386-9120



龜山一廠

桃園市龜山區
新嶺里東萬壽路 60 號
TEL—886-3-329-5267
FAX—886-3-329-5270



台北辦公室

台北市大同區西寧北路 70 號 二、三、五樓
TEL—886-2-2555-7151
FAX—886-2-2550-5652



觀音二廠

桃園市觀音工業區
成功路一段 522 號
TEL—886-3-483-8961
FAX—886-3-483-7312



觀音三廠

桃園市觀音工業區
成功路一段 506 號
TEL—886-3-483-2267
FAX—886-3-483-2429



觀音四廠

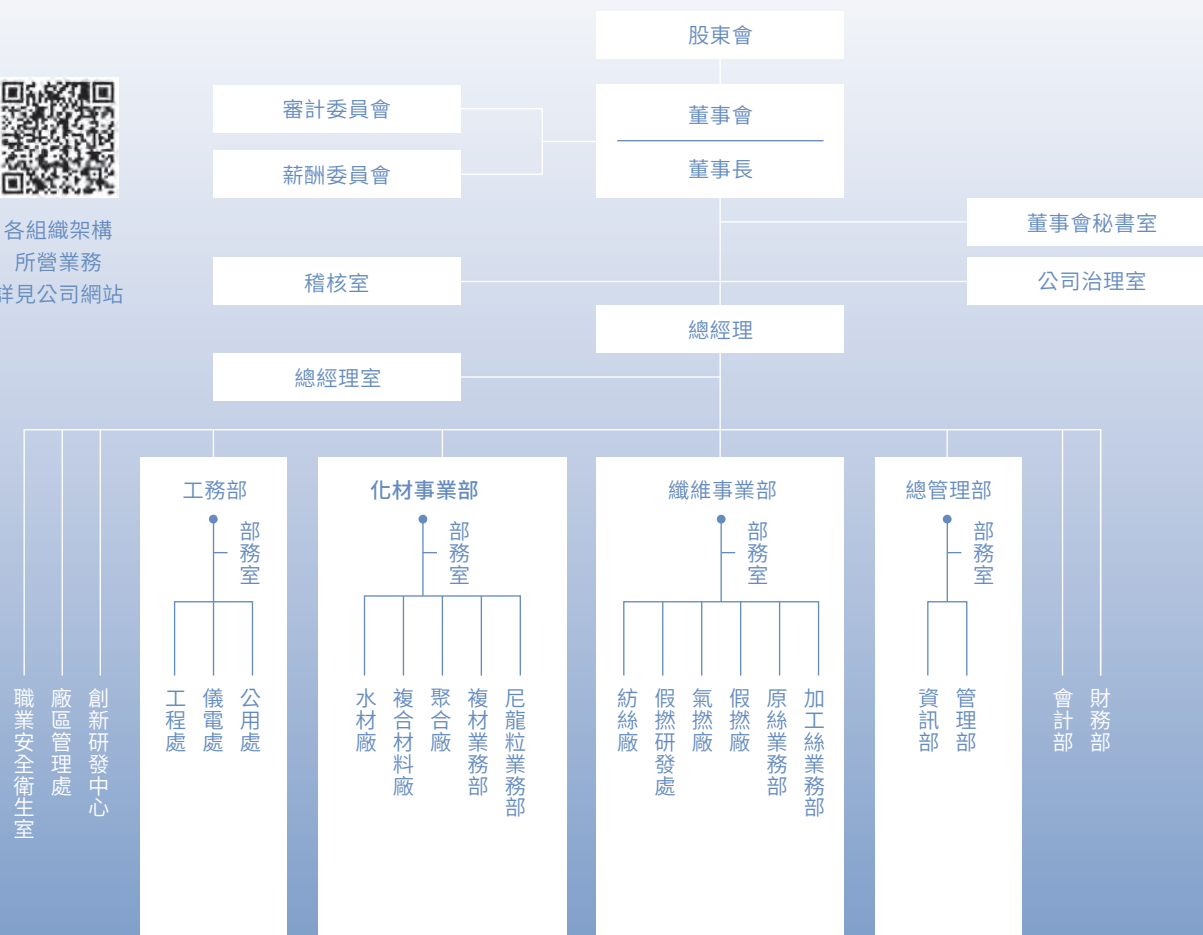
桃園市觀音工業區
榮工南路 2 號
TEL—886-3-483-2267
FAX—886-3-483-2429

項目	內容
1	公司名稱
2	營運所在國家及地點
3	總部所在位置
4	產業類別
5	成立日期
6	上市日期
7	所有權 (股東結構)
8	財務規模
9	所服務的市場規模
10	聘僱員工
11	公司網站

組織系統圖

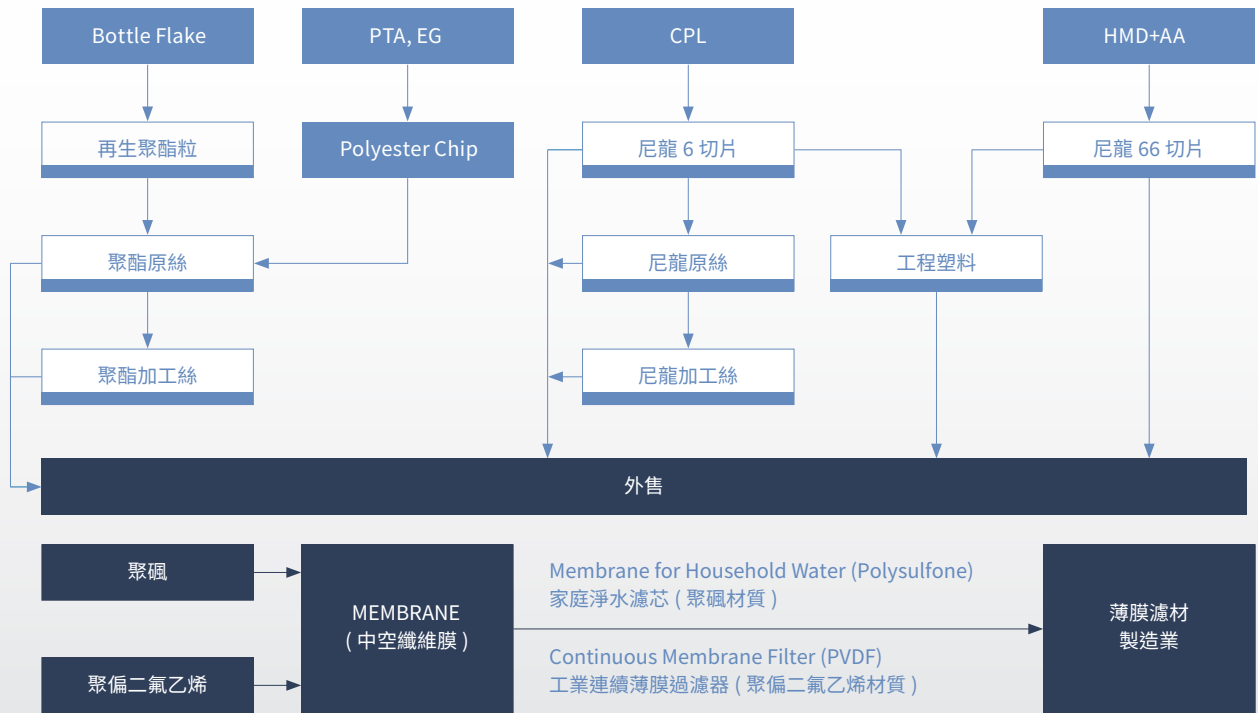


各組織架構
所營業務
詳見公司網站



1.2 主要產品與服務

1.2.1 產業上、中、下游結構



1.2.2 產品用途及對環境的貢獻

事業別	產品	主要用途	對環境的貢獻
纖維事業部	加工絲	醫療用服飾：護膝。 交通工具裝潢材：汽車椅套。 室內傢飾布：窗簾、床單、被套、毯類、毛巾。 運動用衣著：韻律服、運動服、防水透氣布料。 休閒服飾：套裝衣料、風衣夾克、外套、襯衫、褲襠、貼身衣物。	配合上游發展環保、原著色聚酯原絲，加工具有高性能耐日光，水洗牢度特性的加工色絲。生產Recycle產品，減少對環境的破壞。
	原絲	睡袋、旅行箱、帳篷、背包、雨傘、女裝、休閒服、絲襪、襪子、裡布、運動服、泳裝、韻律服、織帶、漁網、繩索、車縫線、工業用紗。	加強經編紗的銷售，並發展機能性產品及原色紗、環保尼龍，其中膠原蛋白尼龍纖維是採用廢棄魚鱗製成的膠原蛋白原料，實現循環經濟的生產模式。
	環保聚酯粒	紡絲級用、射出級用、非食品包裝、鞋材、消費產品。	順應市場環保趨勢，生產符合 GRS 認證之綠色產品，以回收聚酯為原料，節省碳排放量，同時提高產品附加價值。
化材事業部	尼龍粒	紡絲用、射出級用、電器電子零件、資訊設備零件、工具外殼、射出及押出兼用、混煉用、切棉、運動器材、齒輪、汽車零件、地毯、押出級、漁網用、單絲、安全帶、包裝薄膜、睡袋、旅行箱、帳篷、背包、雨傘、女裝、休閒服、絲襪、襪子、裡布、運動服、泳裝、韻律服、織帶、漁網、繩索、車縫線、工業用紗、黏扣帶、束帶、簾子布、安全氣囊。	在能源危機下，要求輕量「節能」的號召，合成塑膠因應而生，迅速代替高耗能生產的金屬，在工程塑膠領域裡已成為快速成長的原料之一。
	複合材料 (工程塑料)	工具機外殼與相關部件、電機電子部件、家電零件、辦公桌椅 OA 相關零件、建築與相關配線部件、寵物用品、運動器材、汽機車零組件、自行車零件與釣具等相關戶外用品部件、遙控汽車與各類玩具部件、衛浴餐廚具部件。	產品高強度高耐溫之物理性能，成功於汽機車與相關機械零件取代金屬之應用，協助提高產品生產效率，減少產品後加工製程。
	水資源材料 (中空纖維膜)	淨水機、機能水機、全戶式過濾、商業餐飲過濾系統、戶外便攜式過濾。 民生市政污水處理、水資源回收中心再生水過濾處理、海水淡化前置預處理、原水毒物養魚監測過濾系統、半導體廠CMP研磨廢水回收、工業廢水過濾處理、工業製程回收用水、地下水處理。	濾除雜質顆粒、細菌等污染物，使飲用水潔淨安全，且無產廢水與低耗能之環境友善產品。因應全球水資源的匱乏與重要性，並以循環經濟與環境保護的概念，利用高科技薄膜過濾技術，高效分離工業廢水回收再利用，全面性的推動水資源永續發展。

1.2.3 產品銷售及服務滿意度

(1) 產品銷售情形

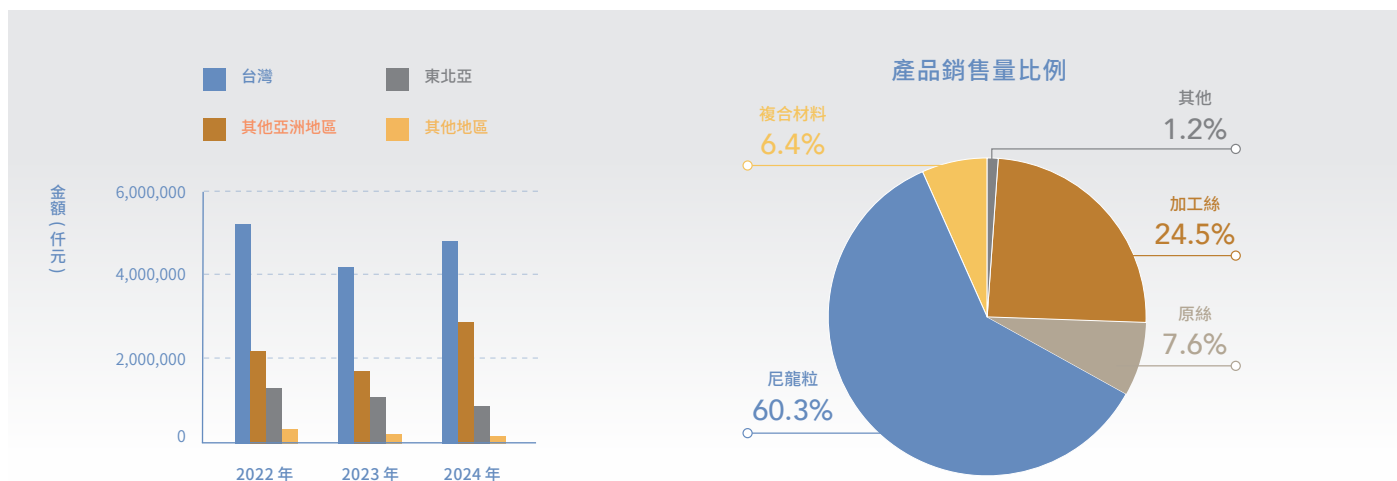
主要產品以化材及纖維為主，行銷歐亞非各洲但目前仍以亞洲地區（含大陸及香港）為主要的客戶族群，主要銷售地區三年度銷售額及各產品別銷量比例如下：

地區	2022 年		2023 年		2024 年	
	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比
台灣	5,297,544	57%	4,114,511	53%	4,850,595	52%
其他亞洲地區	2,144,475	23%	1,894,789	25%	2,945,265	31%
東北亞	1,548,046	17%	1,483,260	19%	1,403,741	15%
其他地區	311,380	3%	248,028	3%	227,401	2%
合計	9,301,445	100%	7,740,588	100%	9,427,002	100%

註一：其他亞洲地區包含東南亞、中亞、中東、大陸、香港等

單位：新台幣仟元

註二：其他地區包含美洲、非洲、歐洲、大洋洲



(2) 各產品銷售地區

產品別	下游客戶家數	活動類型	商業關係	地理位置
加工絲	380	製造、經銷、貿易商、盤商	長期、短期、契約、非契約	台灣、中國、香港、印度、日本、韓國、土耳其、美國、越南、泰國、馬來西亞、印尼、墨西哥、孟加拉、西班牙、澳洲、模里西斯、哥倫比亞
原絲	127	製造、貿易	長期、短期、契約	台灣、日本、韓國、越南、菲律賓、中國、斯里蘭卡、美國、哥倫比亞、泰國、墨西哥、巴西、印度
尼龍粒	86	製造、貿易	長期、短期、契約、非契約	台灣、中國大陸、印度、日本、韓國、土耳其、美國、德國、越南、泰國、馬來西亞、印尼、墨西哥、新加坡
複合材料	90	製造、經銷、貿易商、盤商	長期、契約、非契約	台灣、中國、香港、越南、馬來西亞、印尼、泰國、南非、美國、斯里蘭卡、紐西蘭、澳洲、孟加拉、韓國、墨西哥、新加坡
水資源材料	9	淨水、廢水設備製造商	長期、非契約、特定專案	中國、台灣、日本

註：環保聚酯粒主要用於公司內部聚酯原絲生產使用。

(3) 產品與服務滿意

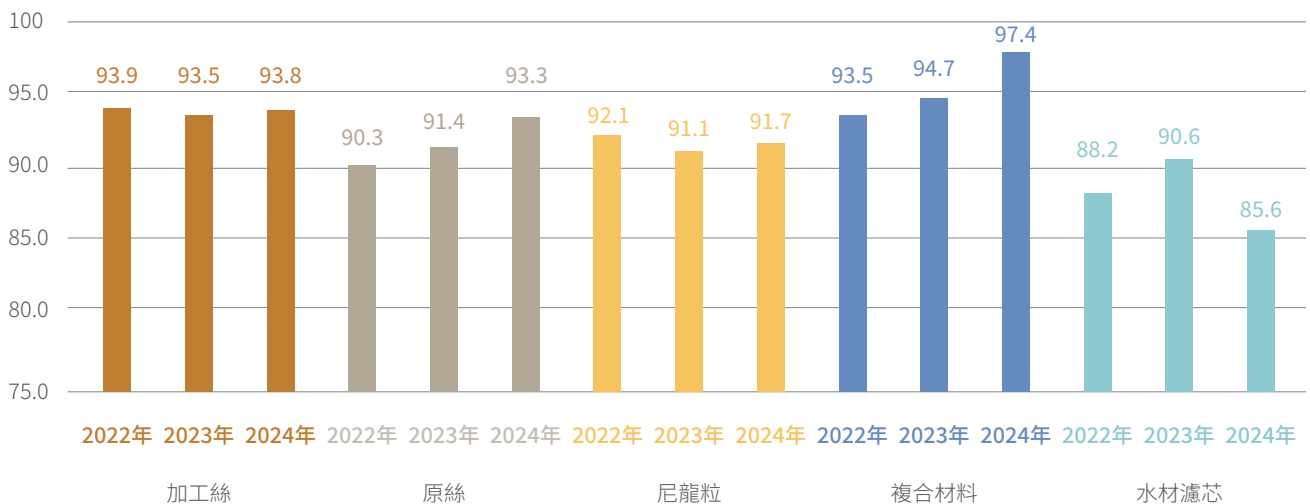
公司設立產品售服部門，不定期主動查核確認各項客戶政策之執行情形與接受客戶申訴與處理，並協助第一線業務同仁處理客戶申訴案件，做好維護客戶權益工作。有事實足認其商品、服務有危害消費者或其他利害關係人安全與健康之虞時，原則上應即回收該批產品或停止其服務。

集盛公司每年依各產品設定調查家數（營業額佔比 85% 以上），並以拜訪、電訪、傳真、E-mail 等方式，對客戶進行滿意度調查，據以監控客戶對本公司產品與服務整體表現的滿意程度。

客戶滿意度評核項目包含品質、運輸、營業的配合度、文件處理、客戶抱怨之處理、客戶流失之處理超額運費的事件，經調查後對客戶反應需改進之項目，均通知相關部門檢討改善並追蹤確認，亦於每年品質管理系統管理審查會議中提報討論，以提高客戶滿意。

2024 年調查結果如下：

滿意度評核情形



針對客戶反應之事項，相關單位均盡速檢討與改善亦經過追蹤確認與回應，各產品滿意度皆穩定上升，除了水材產品滿意度有些許下降，主要下降分數為客戶流失處理，因 2024 年度商用淨水濾芯銷售數量與營業額較去年相比則稍有衰退情況，主要因為終端連鎖餐飲客戶因市場景氣影響導致展店速度減緩，實際銷售訂單需求較為減少，但評估今年度餐飲業景氣應能夠逐步回溫。工業濾芯部份，因應全球淨零碳排與 ESG 永續發展目標趨勢，產業已針對水資源管理目標進行發展規劃，因此，業務開發工作主要朝向：工業超純水系統、半導體廠 CMP (Chemical-Mechanical Planarization) 廢水回收過濾、市政再生水回收應用，預期未來營運將可保持穩定銷售成長。

02

STAKEHOLDER INTERACTIONS

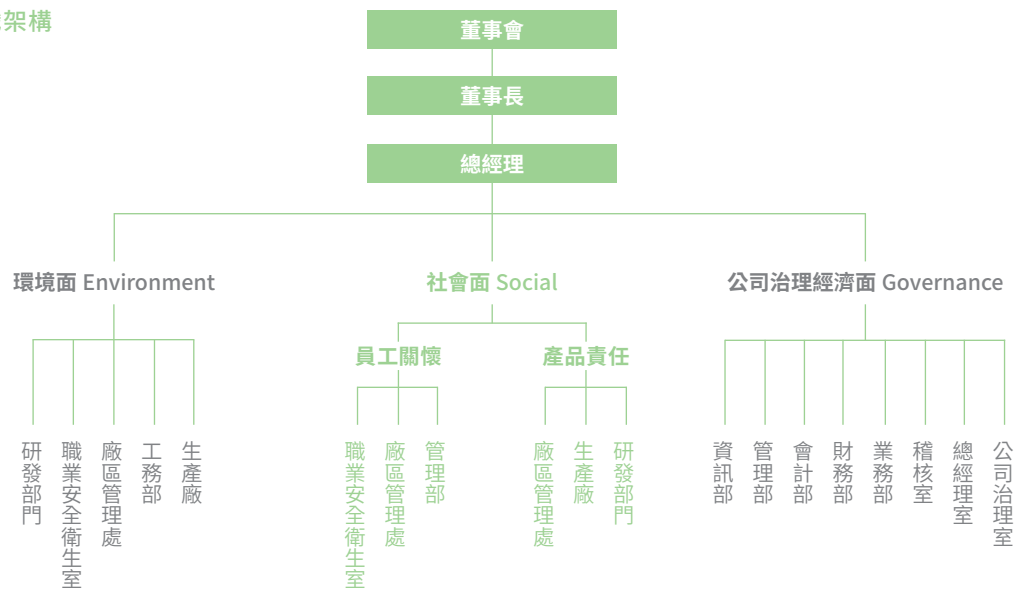
重大性分析與
利害關係人溝通



2.1 ESG運作與推行

集盛公司為維持良好公司治理、經濟績效、發展永續環境、維護社會公益與加強對企業資訊的揭露，成立永續發展治理組織設定年度計劃目標，且追蹤執行成效，並每年一次向董事會提出報告，董事會每年定期聽取永續發展治理組織之報告，並針對重大主題的管理方針（包含政策、目標及行動方案）進行檢視並給予調整之建議。

■ 永續發展治理組織架構

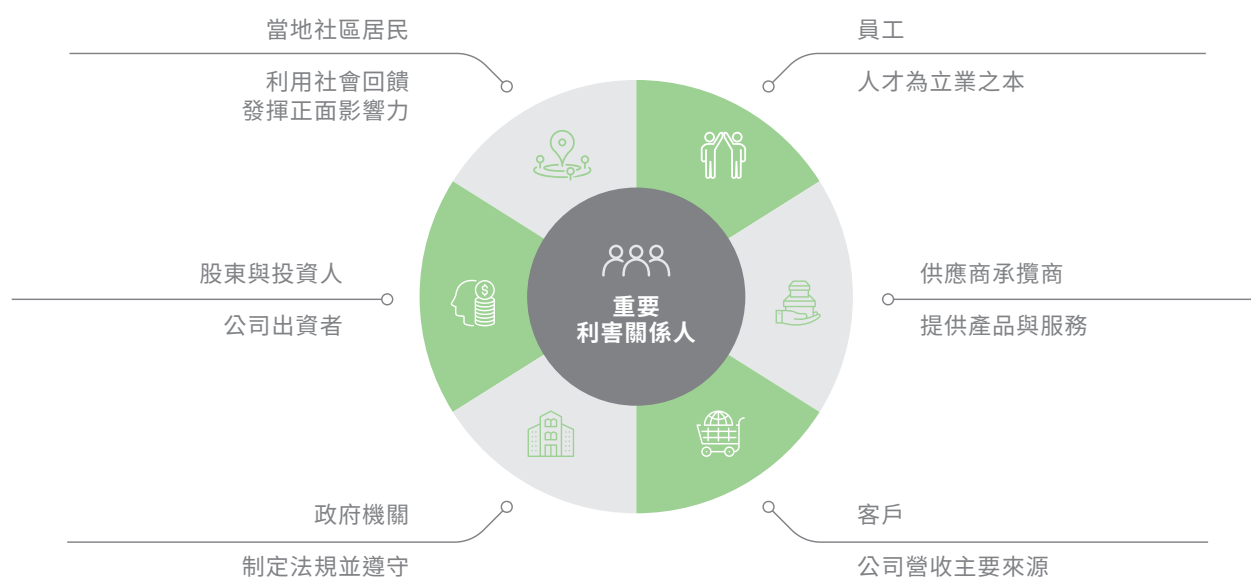


■ ESG 內外部推行工作



2.2 利害關係人鑑別與溝通

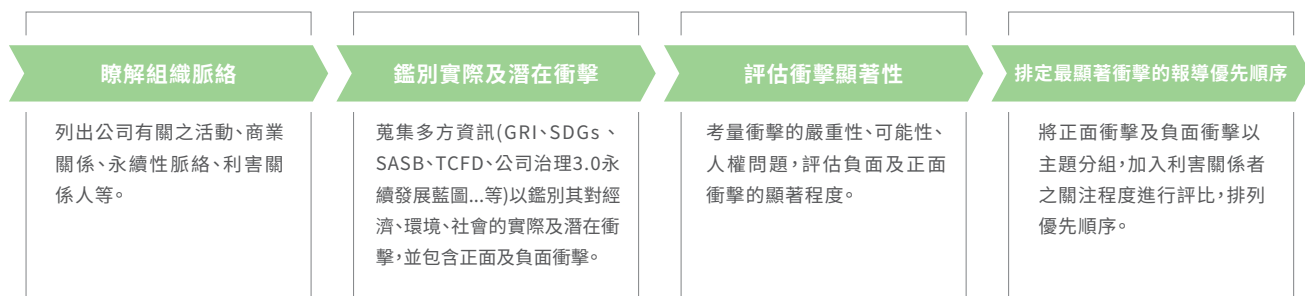
為追求集盛公司永續發展與股東最大利益，由本公司總經理室召集各部門執行人員共同參與確認利害關係人所關注 ESG 的相關主題，並透過 AA1000 SES:2015 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 指引，按依賴性、責任、關注、影響力、多元觀點等五大原則，鑑別出主要利害關係人，包括股東與投資人、客戶、供應商承攬商、員工、政府機關及當地社區居民等，並依上述六大類利害關係人，所關注重視之議題，透過本公司暢通的管道，適時的作出回應，使彼此溝通更有效率。



公司透過暢通的溝通管道與頻率，與本公司各重要利害關係人溝通其關注之經濟、社會及環境等為基礎主要主題，歸納如下：

項	利害關係人	關注議題	聯絡窗口	溝通管道、回應方式及頻率	2024 年溝通實績
01	股東與投資人	永續經營 公司治理 誠信道德 經濟績效 市場地位 氣候變遷風險	代理發言人 總管理部 郭先生 jason_kuo@zigsheng.com 財務部 顏小姐 teana_yen@zigsheng.com	- 每月公告營收。 - 每季發布財報。 - 每年發布年報並舉辦股東會。 - 不定期於公開資訊觀測站公布重大訊息及於公司網站揭露相關資訊。	- 公告重大訊息 14 則。 - 舉辦 2 場法人說明會。
02	客戶	客戶關係 綠色產品 循環經濟	尼龍粒業務部：黃小姐 ann_huang@zigsheng.com 複合材料業務部：張小姐 celine_chang@zigsheng.com 原絲業務部：林先生 Duncan_lin@zigsheng.com 加工絲業務部：黃小姐 alice_huang@zigsheng.com	- 業務部門不定期以電話、電子信箱、實地拜訪方式進行溝通。 - 售服單位即時處理客戶需求。 - 每月進行新產品滿意度調查。 - 每年進行客戶滿意度調查。	- 本年新產品滿意度調查共 86 份，平均 95.4 分。 - 本年度整體客戶滿意度調查，共發出 119 份，平均分數為 91.5 分。
03	供應商 承攬商	供應鏈管理 職業健康與安全	採購部門 葉小姐 sandy_yeh@zigsheng.com 職業安全衛生室 陳先生 h100-1@zigsheng.com 工務部工程處 周先生 james_chou@zigsheng.com	- 新廠商交易前進行新廠商評鑑。 - 每年定期進行供應商評鑑。 - 新供應商簽署供應商承諾書；新承攬商簽署承攬商承諾書。 - 承攬商入廠施工前，提供相關安全危害告知。	供應商承諾書及承攬商承諾書，已簽署 542 家。
04	員工	勞雇關係 職業健康與安全 永續經營 經濟績效	廠區管理處 劉先生 jason_liu@zigsheng.com 職業安全衛生室 陳先生 h100-1@zigsheng.com 人資部門 莊先生 peter_chuang@zigsheng.com	- 提供多元申訴管道（網站專區申訴信箱、意見反應表、意見反應信箱） - 每月召開部門會議，每季召開經營會議、職工福利委員會、職業安全衛生委員會。	2024 年共收到 2 件申訴案件，1 件不成立，1 件已處理結案。
05	政府機關	氣候變遷風險 能源管理 溫室氣體排放 循環經濟 職業健康與安全	工務部儀電處 陳先生 hl_chen@zigsheng.com 職業安全衛生室 陳先生 h100-1@zigsheng.com 廠區管理處 劉先生 jason_liu@zigsheng.com	- 每年依法辦理環境申報作業。 - 每年依職安法規定定期申報工作環境監測、危害通報及特殊作業報備。 - 配合主管機關到廠訪談檢查。 - 即時回覆主管機關函文。	- 依規定辦理空污、水污、廢棄物及溫室氣體等環境申報作業。 - 依規定時程辦理職安衛申報作業。 - 主管機關函文，皆於規定期限內回覆。
06	當地 社區居民	社會公益	廠區管理處 劉先生 jason_liu@zigsheng.com 管理部 莊先生 peter_chuang@zigsheng.com	不定期參與社區活動。	- 草漯沙丘海洋生態淨灘暨節能減碳愛地球宣導活動。 - 桃竹竹苗聯合大淨灘活動。 - 觀音產業園區環境清日。 - 行道樹認養。 - 愛心捐血。

2.3 重大主題鑑別流程



2.4 重大主題實質性分析

由集盛公司 ESG 編製小組共同討論，評估各項主題對經濟、環境、社會（含人權）的正面及負面衝擊，再參酌執行部門經驗，決定利害關係人對永續主題正面及負面衝擊的「發生可能性」及「衝擊程度」，另由管理階層依永續主題對公司影響及分析結果決定最終重大主題，並對分析結果經排序後，以分數總分 6 以上，確認揭露經濟、環境、社會重大主題 9 項，額外補充揭露 1 項，共計揭露 10 項永續主題，作為永續報告書資訊揭露的參考基礎，與利害關係人進行有效溝通。

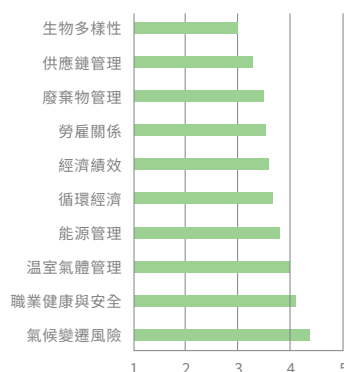
面向	主題	2023 排序	2024 排序	變化	重大主題
經濟	經濟績效	5	6	-1	●
	供應鏈管理	7	9	-2	●
	誠信道德	12	10	2	
	公司治理	13	12	1	
環境	循環經濟	3	5	-2	●
	能源管理	4	4	-	●
	水資源管理	14	18	-4	
	生物多樣性	18	14	4	
	溫室氣體排放	2	3	-1	●
	廢棄物管理	8	8	-	●
	氣候變遷風險	1	1	-	●
社會	勞雇關係	9	7	2	●
	職業健康與安全	6	2	4	●
	人才培育	15	15	-	
	員工多元化	16	20	-4	
	結社自由	17	19	-2	
	人權評估	11	11	-	
	社會公益	10	13	-3	※
	產品品質及安全	-	16	新增	
	客戶關係管理	-	17	新增	

* 總排序為考量正面衝擊、負面衝擊及利害關係人關注程度後的結果。 * 重大主題與前次報導相同。 * ●：重大主題 * ※：額外補充揭露主題

正負面衝擊排序情形

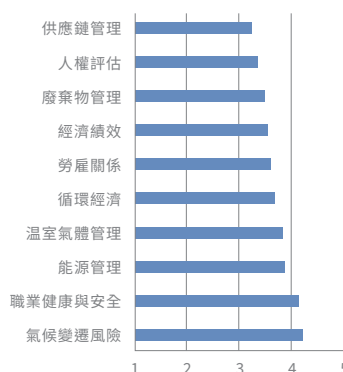
前 10 名正面衝擊排序情形

正面衝擊排序



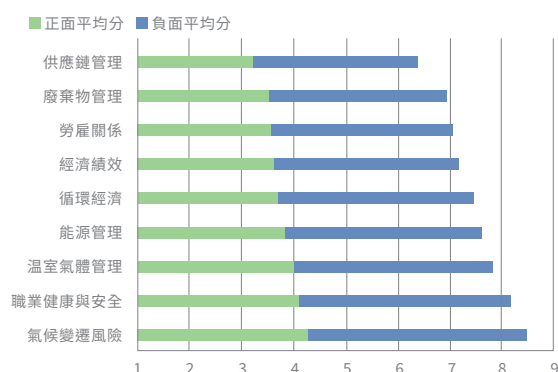
前 10 名負面衝擊排序情形

負面衝擊排序



重大主題正負面衝擊排序情形

正負面衝擊排序



2.5 重大主題邊界

集盛公司對重大主題經分析與排序後，回應邊界分析與本報告章節之確認，本公司未來將對此重大主題持續加強管理，並將相關資訊揭露於「永續報告書」中，回應予本公司各重要利害關係人。

面向	重大主題	GRI 對應代號	關注面向	衝擊性					
				員工	客戶	供應商 承攬商	股東與 投資人	當地 居民	政府 機關
經濟	經濟績效	201-1	所產生及分配的直接經濟價值	▲	●	▲	●	×	▲
	勞雇關係 (薪資面)	202-1	重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	●	×	×	▲	▲	▲
	供應鏈管理	204-1	重要營運據點，採購支來自當地供應商之比例	●	▲	●	▲	×	×
環境	氣候變遷風險	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	●	▲	▲	●	▲	●
	能源管理	302-4	減少能源的消耗	●	▲	▲	▲	▲	●
	溫室氣體排放	305-1	直接溫室氣體排放(直接排放)	●	▲	×	×	●	●
		305-2	能源間接溫室氣體排放量(間接排放)	●	▲	×	×	●	●
		305-3	其他間接溫室氣體排放(其他間接排放)	●	▲	×	×	●	●
		305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其他重大的氣體排放	●	▲	▲	▲	●	●
	廢棄物管理	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	×	×	×	×	▲	●
		306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	×	×	×	×	▲	●
		306-3	廢棄物的產生	×	×	×	×	▲	●
	循環經濟	自訂	環保再生產品	▲	●	●	●	×	×
			說明回收已售出之包裝材料的百分比	●	●	●	▲	×	●
社會	勞雇關係 (員工組成及福利)	401-1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工總數及比例	●	×	×	●	▲	▲
		401-2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	●	×	×	●	▲	▲
	職業健康與安全	403-1	職業安全衛生管理系統	●	▲	●	×	×	●
		403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	●	×	▲	▲	▲	×
		403-3	職業健康服務	●	×	×	×	×	×
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	●	×	×	×	×	×
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	●	×	●	×	×	×
		403-6	工作者健康促進	●	×	×	×	×	×
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	●	×	×	×	×	×
		403-9	職業傷害	●	×	●	×	×	●
	社會公益	自訂	規劃活動回饋地方及投入文化教育贊助	▲	×	×	▲	●	●

註：● 直接相關；▲ 促成相關；× 不相關

2.6 關心議題的諮商



意見調查

集盛公司已於網站設置「意見調查及申訴」提供內部及外部利害關係人使用。



意見調查及申訴



即時回應

公司亦有設置總管理部為專責單位，即時處理與回應所關心議題，並定期將運作情形向最高管理階層董事會提出報告，另由總經理室每年根據內外部信息溝通項目，作為次年揭露之主題。



ESG 專區

公司亦於網站設置「ESG 專區」每年定期揭露本「永續報告書」據以回應所有內部及外部之利害關係人所關心議題。



ESG 專區

2.7 重大主題管理方針

主題類別	重大主題	正負面衝擊	政策與承諾	目標	權責單位	行動方案	績效成果	評估機制
經濟	經濟績效	正面 / 實際 提升企業獲利能力，強化企業競爭力以吸引更多投資，增加就業機會，以促進當地經濟發展。	- 持續創新研發 - 提升營運績效 - 創造合理利潤	1. 確保原料供應充足，達成產銷平衡。 2. 控制營運成本，維持健全財務結構。 3. 開拓新市場，滿足顧客要求。	經營階層	1. 每季經營會議提報績效目標，並持續改善及維持。 2. 每月提出各產品之營業利益報表，作為經營階層決策之依據。	P.22	經由第三方會計師確認之財報
	勞雇關係（薪資面）	正面 / 實際 提高員工薪資水平，維持吸引優秀人才，維持市場競爭力。	- 確保員工薪資水準之競爭力 - 管理階層在地化	努力提升經營績效以提升員工薪資水準。	經營階層	依國內勞動相關法規。	P.43	分析非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數
	供應鏈管理	正面 / 實際 建立穩定可靠的供應鏈以提升營運效率，提升在地採購以降低物流成本與碳排。 負面 / 潛在 若供應商管理不當可能出現品質或交付延誤問題。	- 優先就地採購 - 重視誠信經營 - 禁止與廠商之間有不誠信行為	1. 主要原料國內採購比例達 60% 以上。 2. 提升廠商承諾書簽署家數。 3. 禁止廠商與公司交易有不誠信行為，確保其所提供之產品與服務之品質皆能符合公司需求，使公司各項作業得以正常運作。	管理部 - 採購	1. 依據品質、價格、交期、穩定數量、誠信道德與對其期許之重視選擇供應商。 2. 要求廠商簽署廠商承諾書。	P.27	定期執行供應商評鑑

主題類別	重大主題	正負面衝擊	政策與承諾	目標	權責單位	行動方案	績效成果	評估機制
環境	氣候變遷風險	負面 / 潛在 對風險管控不夠全面，可能導致營運中斷，影響投資者信心。	重視氣候變遷之議題，訂定淨零政策：製程改善、能源轉換、循環經濟	以淨零碳排為目標。	總經理室	依 TCFD 架構進行氣候變遷風險評估，並擬定相關因應對策及措施。	P.31	定期審視 TCFD
	溫室氣體排放	負面 / 實際 高碳排將受政府關注，需更積極執行減碳，並考量碳費對營運的影響。	- 遵行相關規定 - 重視氣候變遷及全球暖化之議題 - 減少溫室氣體排放	逐步以天然氣取代燃煤使用，降低排放量並持續改善。	廠區管理處 / 生產單位 / 公用處	依 ISO 14064-1 進行碳排放量盤查。	P.34	ISO 14064-1 盤查數據查證
	能源管理	正面 / 實際 改用高效率設備，降低能源使用，降低成本。 負面 / 實際 使用低碳排或綠色能源成本上升。	- 持續推動節約能源 - 全員參與節能減碳 - 提升再生能源使用量	1. 持續降低能源耗損減少 CO ₂ 排放量。 2. 每年至少減少 1% 之用电量。	各廠 - 能源管理人員	為有效管理節省能源目標，已導入並通過 ISO 14001、ISO 14064-1，及導入 ISO 50001 能源管理系統之方法，管理重大耗電來源並改善。	P.35	1. ISO 14064-1 盤查能源使用量 2. 申報能源署每年節電量
	廢棄物管理	負面 / 潛在 若未妥善分類及處理廢棄物，可能造成生態破壞，且影響企業形象。	遵行廢棄物處理相關規定、減少廢棄物	1. 委託合格清運商清運。 2. 定期檢視廢棄物清運書。 3. 可燃垃圾及不可燃垃圾的產出量減少 10%。	廠區管理處	1. 依規定申報廢棄物處理量。 2. 垃圾分類及減量。	P.39	廢棄物統計量
	循環經濟	正面 / 實際 回收技術可減少資源浪費，持續拓展環保回收產品類別，提高市場競爭力。	- 發展 Recycle 產品 - 持續維持包材回收	1. 持續發展 Recycle 產品，綠色產品營收佔比達 10%。 2. 包材回收再利用。 聚合廠 - 太空袋回收率 100% 紡絲廠 - 洞板回收率 100% 紡絲一廠 - 紙管回收率 85% 紡絲二廠 - 紙管回收率 100%	生產單位 廠區管理處	1. 發展回收再生產品並取得 GRS 驗證及 ISCC 驗證。 2. 對內銷產品所使用之包材，且數量占大宗者列入回收管理。	P.40	1. GRS 驗證 2. ISCC 驗證 3. 產品碳足跡 4. 回收率統計
社會	(員工組成與福利) 勞雇關係	正面 / 實際 維持良好勞雇關係，並保障員工權益，以減少勞資糾紛，穩定營運。	依循國內勞動相關法規，提供身心障礙弱勢族群照顧，持續推動產學實習計畫。	1. 保障員工權益。 2. 對員工皆公平對待。 3. 降低人員流動率。	管理部 - 人事	1. 完善申訴機制，維持勞雇關係。 2. 身心障礙比例高於政府要求。 3. 維持產學合作比例。	P.42	定期召開勞資會議
	職業健康與安全	正面 / 實際 持續提高工作環境安全。 負面 / 潛在 若未落實職業安全管理，可能造成人員傷亡及財產損失。	1. 履行職安法規，善盡企業責任。 2. 推動教育訓練，加強人員應變。 3. 預防潛在危害，落實風險管理。 4. 實施健康促進，建立友善職場。	1. 遵循職業安全衛生相關法規及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統規範，以建立安全又健康之工作環境。 2. 失能傷害頻率 (FR) ≤ 1.8；失能傷害嚴重率 (SR) ≤ 6。 3. 以「零災害」為長期目標。	各廠廠長 職安室	1. 自主管理競賽。 2. 安全衛生教育訓練。 3. 健康促進計畫。	P.52	1. ISO 45001 驗證 2. 職業災害統計
	社會公益	正面 / 實際 為社會創造正面影響以建立良好關係。 負面 / 潛在 若公益項目管理不善，可能影響企業聲譽。	建立良好社區關係，弱勢關懷與協助，培養人才貢獻社會。	持續規劃活動以回饋地方並投入文化教育贊助。	廠區管理處	1. 對廠區所在之鄰里社區守望相助予以支持贊助。 2. 提供弱勢學子實習機會、工作機會。 3. 提供產學生實習期滿獎勵金及交通津貼 (戶籍於中南部花東地區最高 6 個月)。	P.56	定期檢視

03

CORPORATE OPERATIONS AND GOVERNANCE

公司營運與治理



3.1 經濟績效

3.1.1 營運方針

- 一、確保原料供應充足，提高產能利用率以符合經濟規模，並達成產銷平衡。
- 二、嚴格控制營運成本及維持合理安全的庫存水位。
- 三、加強開拓新市場，持續開發推廣差異化產品，與客戶保持良好互動關係，滿足客戶要求。
- 四、推動環保節能。
- 五、努力維持獲利成長及良好健全的財務結構。

經營理念

願景	我們追求卓越，走在趨勢之前；以服務為導向，與顧客同行，成為產業的領航者。	
使命	誠信經營的良心企業，以創新精神獲取穩健獲利；用專業服務及前瞻佈局，與客戶共造雙贏；善盡社會關懷，實踐公司永續發展。	
核心價值	誠信、簡樸、創新、卓越、客戶導向。理性與感性兼具，能敏銳的感應市場動向，並有著獨特的創造力，產出豐富的產品，同時也能兼顧無形的層面，誠懇用心地服務客戶，成為客戶有競爭力的來源，以及最能依靠的夥伴。	
誠信可靠	我們從不空喊口號，按部就班，充足的耐心與毅力，對客戶的承諾全力以赴，誠信是集盛的座右銘。	
	勤奮	優秀的員工是集盛的驕傲，努力不懈、不輕言放棄，腳踏實地的誠懇態度，是我們重視的企業精神。
	客戶導向	聆聽客戶需求，解決難題、品質保證，成為客戶心中無可取代的堅固後盾。
	感性	對待客戶、供應商投以誠意與用心，不止專業服務，更是情義相挺，互信互利，追求共好雙贏。
獨特與創新	專注本業、精益求精，創新是我們的競爭力，投入技術研發，取得市場先機。	
	多元	定時更新機器、改造機台，創建服務，控管品質與機能，滿足客製化需求，提供多元化產品。
	敏銳	我們的本事，就是做對的事；迅速判斷市場狀況，執行相應策略，以本業為基石，一貫化作業，垂直整合、水平擴展。
	前瞻與眼光	因應市場情勢，應變、整合、佈局，在劣勢中打造產業優勢，進而開創藍海未來。

3.1.2 營運績效

項目 \ 年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	9,301,445	7,740,588	9,427,002
營業成本	9,087,845	7,889,709	9,286,778
營業利益	-245,210	-515,072	-266,103
稅後淨利	-281,794	-240,156	5,250
每股盈餘 (元)	-0.53	-0.45	0.01
流動比率	149.63	164.20	187.35
負債比率	28.24	38.83	42.71

單位：新台幣仟元



項目 \ 年度	2022 年	2023 年	2024 年
員工薪資與福利	956,243	912,364	954,052
支付出資人款項	446,058	88,084	54,435
支付政府款項	307	282	714
社區投資	738	136	685

詳細的合併財務資訊，請參閱本公司網站【投資人專區】專頁下揭露
(<http://www.zigsheng.com/investor-area-zh/financial-information-zh/financial-information-zh/>)

單位：新台幣仟元

3.2 公司治理

3.2.1 董事會運作

本公司於 2024 年董事會人數改為九人（含獨立董事三人）組成董事會並依規定行使職權，任期均為三年，其中女性董事有 1 位，占比為 11%。本公司董事候選人之提名係遵照公司章程之規定採用候選人提名制，評估各候選人學（經）歷資格、衡量專業背景、誠信度或相關專業資格等，經董事會決議通過後，送請股東會選任之，並參考利害關係人的意見，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保董事成員之多元性及獨立性。

董事均秉持高度自律，對會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係時，除陳述意見及答詢外且討論及表決時均予迴避；亦不代理其他董事行使其表決權。2024 年無利益衝突情形，詳細資訊請參閱年報 - 公司治理運作情形。

董事會每季至少應召集乙次，其董事出席董事會狀況，皆符合相關規定並達法定出席人數；董事會成員、董事會出席及進修情形、董事會多元化政策及落實情形、董事會績效評估結果及執行，皆於本公司網站【公司治理】專頁下揭露。

董事會成員分別具備會計、財務、法務及經營管理相關專長，每年持續選擇企業社會責任、內部控制制度及公司治理相關課程以提高董事會成員對公司治理之了解與實踐。

公司治理 - 董事會網址：

<http://www.zigsheng.com/investor-area-zh/corporate-governance-zh/board-of-directors-zh/>



3.2.2 功能性委員會運作

本公司設置功能性委員會包含薪資報酬委員會及審計委員會，委員人數皆為三人，委員會成員簡歷資料及任期，詳見公司網站 - 功能性委員會。

（一）薪資報酬委員會

本公司於 2011 年 12 月設置薪資報酬委員會，成員均聘任具有專業客觀資格及獨立性之專業人士，每年召開二次薪酬會議定期評估公司董事及經理人之績效及薪資報酬，向董事會提出建議，以供其決策之參考。

評估報酬考量個人所投入之時間、所擔負之職責、個人目標達成情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況、同業支給水準等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。

（二）審計委員會

本公司於 2019 年 6 月設置審計委員會，至少每季召開一次會議，主要審議重點為審閱財務報告、制定或修正內部控制制度及取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序、評估內部控制系統之有效性、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、其他公司或主管機關規定之重大事項…等。

功能性委員會成員簡歷及任期網址：

<http://www.zigsheng.com/investor-area-zh/corporate-governance-zh/functional-committee-zh/>



3.3 誠信與道德

3.3.1 道德行為規範

為使集盛公司之董事、經理人之行為能符合道德標準，並遵循相關法規與道德原則，特訂定「道德行為準則」規範包含防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護及適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，以維護公司資產、權益及形象。

內部員工對內對外一切行事操守及紀律之行事作為，訂定有「從業人員工作規則」、「員工行為約定規則」等制度加以管理，以防範員工因不守法與不誠信之行為發生，影響公司所秉持「務實」之企業精神。

3.3.2 誠信經營

本公司本於廉潔透明及負責之經營理念，訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」並於守則中明定誠信經營政策，如下「本於公平、誠實、守信及透明原則從事商業活動，禁止本公司人員從事不誠信行為」，並經董事會通過，且本公司全體董事及高階管理階層皆能體認誠信是公司的核心價值，同意遵循本公司「誠信經營政策」並共同簽署「遵循誠信經營政策聲明書」並加以落實推動，禁止本公司人員於從事商業行為過程中，直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費及款待等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。

為落實「誠信經營政策」及「防範不誠信行為方案」之執行，已安排教育訓練及宣導。2024 年採用內部網路問卷方式進行誠信道德宣導及評量，參與人員共計 453 人時。除了要求廠商簽署承諾書，於買賣及工程合約及訂購通知單中增列「誠信經營聲明」條款，以宣示公司履行誠信道德的決心。

為建立本公司良好之內部重大消息處理及揭露機制，以避免消息不當洩漏，並確保本公司內部人員及外部機構或人員因規範誤觸或易觸犯內線交易，造成訴訟案纏身，損及聲譽之情事，特製訂「防範內線交易管理規範」以供遵循。

為讓相關內外部利害關係人有所瞭解，均透過公司內部文管系統平台、年報、公司網站揭露。

集盛實業股份有限公司 遵循誠信經營政策聲明書

日期： 年 月 日

- 一、本公司全體董事及高階管理階層皆能體認「誠信」是公司的核心價值，同意遵循誠信經營政策：「本於公平、誠實、守信及透明原則從事商業活動，禁止本公司人員從事不誠信行為」。並加以落實推動禁止本公司人員於從事商業行為過程中，直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費及款待等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。

遵循誠信經營政策聲明書，由全體董事及高階管理階層共同簽署。



公司規章

3.3.3 申訴及檢舉機制

集盛公司為建立誠信經營之企業文化及健全發展，設有申訴及檢舉溝通機制供內外部利害關係人使用。

 申訴 本公司內部設有多元申訴、溝通管道（如信箱、Mail 郵件、主管面談），及依台灣證券交易所規定於公司網站設置「利害關係人專區」以及「意見調查及申訴」提供公司內部及外部利害關係人。	 檢舉 本公司於公司網站公告獨立檢舉信箱及檢舉專線，並於內部及外部網站設置「違反誠信道德舉報系統」凡利害關係人皆可透過以上檢舉方式通報任何違反誠信或道德之行為。	 處理 本公司收到申訴或檢舉案件時，內部設置有專責人員進行適當調查與處理，當申訴或檢舉情事涉及董事或高階主管時，即呈報至獨立董事或監察人。
 回應 公司對申訴或檢舉案件由設置之專責人員，採用申訴人或檢舉人期望及需求之聯絡方式（如信箱、Mail 郵件、面談）與回應其申訴或檢舉事宜。	 保密 公司對申訴人及檢舉人身分及內容確實保密，以防止因申訴或檢舉情事而遭不當處置情事發生。	 保存 申訴及檢舉案件調查過程、調查結果相關文件化資訊均完整妥善的保存。

集盛公司內外部暢通申訴及檢舉機制，當員工有權益受損情事時，可以透過正式管道爭取該有的權益，且於勞資會議中提報。

利害關係人專區



意見調查及申訴



違反誠信道德舉報系統



2024 年申訴案件共收到 2 件，其中一件經調解後不成立，另一件已結案，2024 年皆無誠信檢舉案件。
公司對於申訴及檢舉案件，皆積極且妥善處理，過程皆保密以保護當事人，2024 年申訴及檢舉案件皆已結案。

項目內容		件數		
		2022 年	2023 年	2024 年
申訴	薪資	1	3	2
	休假	1	0	0
	其它	3	0	0
檢舉	誠信	0	0	0
	其它	0	0	0
申訴立案總件數		5	2	1
立案並解決總件數		5	2	1

3.3.4 參與的公協會

集盛公司為追求企業永續發展、善盡社會責任，近年來主要參與各種公協會、各類組織包括如下

公協會名稱	參與形式	參與委員會
中華民國全國工業總會	產業顧問	產業政策委員會 委員 能源政策委員會 委員 環境及安全衛生委員會 委員
台灣區人造纖維製造工業同業公會	監事會召集人、會員	—
台灣針織工業同業公會	會員	—
社團法人台灣產業用紡織品協會	副理事長、會員	—
財團法人中華民國紡織業拓展會	副董事長、會員	—
社團法人台灣紡織技術協會	理事、會員	—
台灣區塑膠原料工業同業公會	理事、會員	—
台灣機能水協會	會員	—
臺灣環保暨資源再生設備工業同業公會	會員	—
桃園市觀音工業區廠商協進會	常務理事	—
大園工業區廠商協進會	會員	—
永續精銳聯盟	會員	—
臺灣循環紡織聯盟	會員	—
台灣產業控股協會	會員	—

3.4 供應商管理

3.4.1 組織的供應鏈

本公司供應商組成類別為主要原料、主要包材、主要副料（填充材料、製程用油及添加劑）、其他（委外託工成品、產品運輸、儀器校驗、成品檢驗及基礎設施設備）等產品以及服務的相關交易之供應商。

3.4.2 當地採購政策

本公司依據供應商之品質、價格、交期、穩定數量、誠信道德與對其期許之重視等，選擇供應商，確保其所提供之產品與服務之品質皆能符合公司需求，使公司各項作業得以正常運作。



採購政策

1 避免與涉有不誠信行為之供應商往來。

2 與供應商往來時應向其說明本公司誠信經營政策，明確要求不得與本公司人員有賄賂及提供或收受不正當利益之不誠信行為，若發現有上述行為應主動向本公司報告。

挑選供應商時，要求供應商應重視以下議題：

1 人權、社會衝擊。

2 環境保護：遵守所有適用之環保法規，確保廢物、廢氣和污水安全排放，並盡量減少不可再生資源使用，高效利用所有資源，減少對環境的影響。

3 人員安全和衛生：為所屬員工提供安全的工作環境，適當的教育訓練、對危險性機械設備之保護外，並遵守有關勞工健康和安全的相關法規。

1 透過供應商訪談、實地評鑑、市場資料蒐集，了解廠商供貨品質。

1 原物料由多家廠商供應，以維持貨源彈性及數量穩定性。

1 選擇當地且有信用的供應商確保準時交貨及縮短交期的有效性。

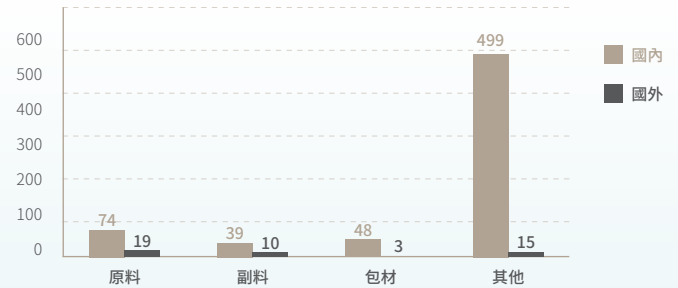
1 需要有更彈性的採購技巧，以及更快速對應市場價格變化的能力，滿足品質標準前提之下，進行採購降低成本。



■ 2024 年主要國內外供應商 (類型 / 家數) 統計

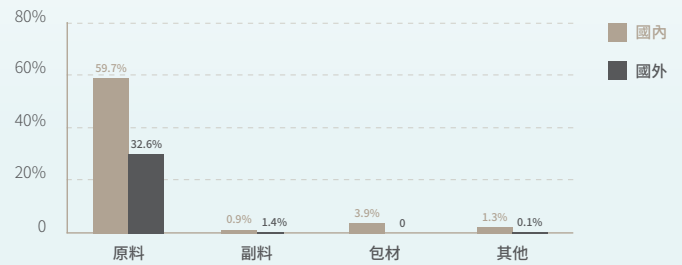
採購廠商家數統計表

項目	國內	國外	總計
主要原料	74	19	93
主要副料	39	10	49
主要包材	48	3	51
其他	499	15	514
合計	660	47	707
比例	93.35%	6.65%	100%



採購金額比例統計表

項目	國內	國外	總計
主要原料	59.7%	32.6%	92.3%
主要副料	0.9%	1.4%	2.3%
主要包材	3.9%	0.0%	3.9%
其他	1.3%	0.1%	1.5%
總計	65.8%	34.2%	100%



註：當地的定義：國內為台灣，國外為進口。CPL(Caprolactam) 原料依賴進口。

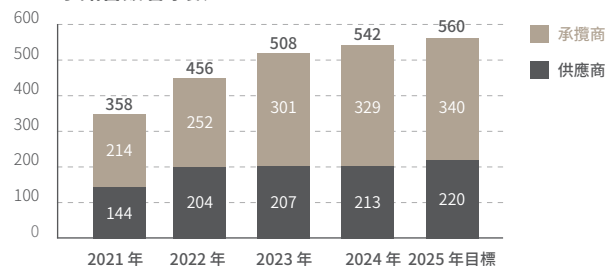
供應商績效管理

集盛公司針對主要原料、外購成品、填充材料、包裝材料、製程用油及添加劑等之進料、委外託工成品、儀器校驗、成品檢驗及基礎設施設備等實體或勞務交易之供應商，依公司規定對新廠商、合格廠商執行供應商評鑑作業，並於評鑑後將結果登錄於本公司 ERP 作業系統內加以管理，遇不符合規定之供應商要求其改善，2024 年所有供應商評鑑皆合格，根據供應商是否取得相關品質認證、價格合理性、供應配合度、產能狀況、及供應商承諾書簽署等作為評比項目。

對國內原副料、包裝材料用料比率佔 20% 以上之主要供應商，依規定之條件進行實地稽核 (2024 年實地稽核 2 間廠商，結果為合格)，以有效地掌握供應商之料源符合公司需求，使公司各項作業得以正常運作。

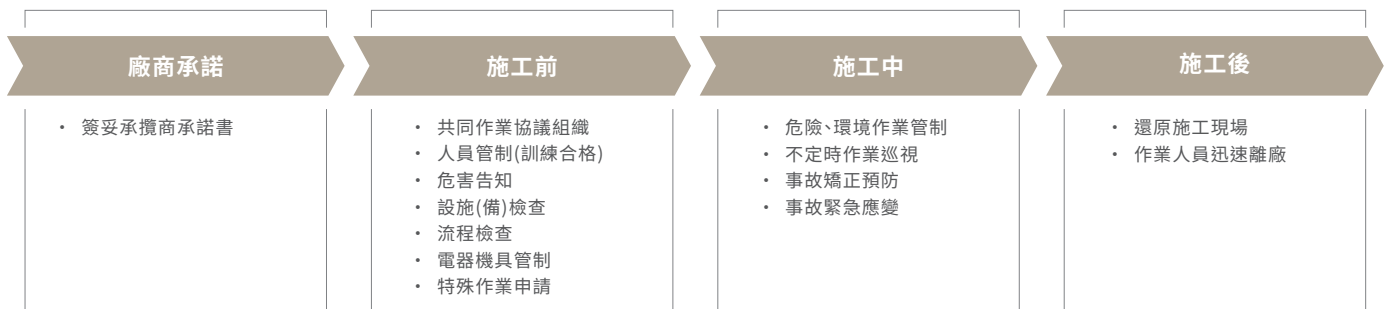
2024 年本公司與供應商進行企業社會責任之合作，已簽訂遵守本公司「供應商承諾書」之供應商已達 213 家，承攬商已達 329 家。2025 年持續提升簽署家數至 560 家 (供應商 220 家、承攬商 340 家)。

承諾書簽署家數



3.4.3 承攬商管理

為防止職業災害發生，進入集盛公司現場施工之承攬人、再承攬人執行承攬作業時，依下列管理程序辦理，以保護工作現場員工與避免造成環境的傷害，凡與本公司交易之承攬商均需簽妥「承攬商承諾書」進行與本公司企業社會責任之合作。



本公司於 2024 年持續承攬商評鑑作業其結果全數符合，根據承攬商是否取得相關認證、服務風評、品質、專業 (技術) 能力、承攬商承諾書簽署等作為評比項目，以確保其所提供之服務品質均能符合公司需求。

3.5 法規遵循

		2022 年	2023 年	2024 年
件數	經濟	0	0	0
	環境	2	0	0
	社會	0	4	3
	消防	0	0	2
	建築	0	0	1
罰款		206,000	282,000	714,000

2024 年全廠區違反事項及改善情形說明如下：

集盛公司將努力改善，避免類似狀況再發生。

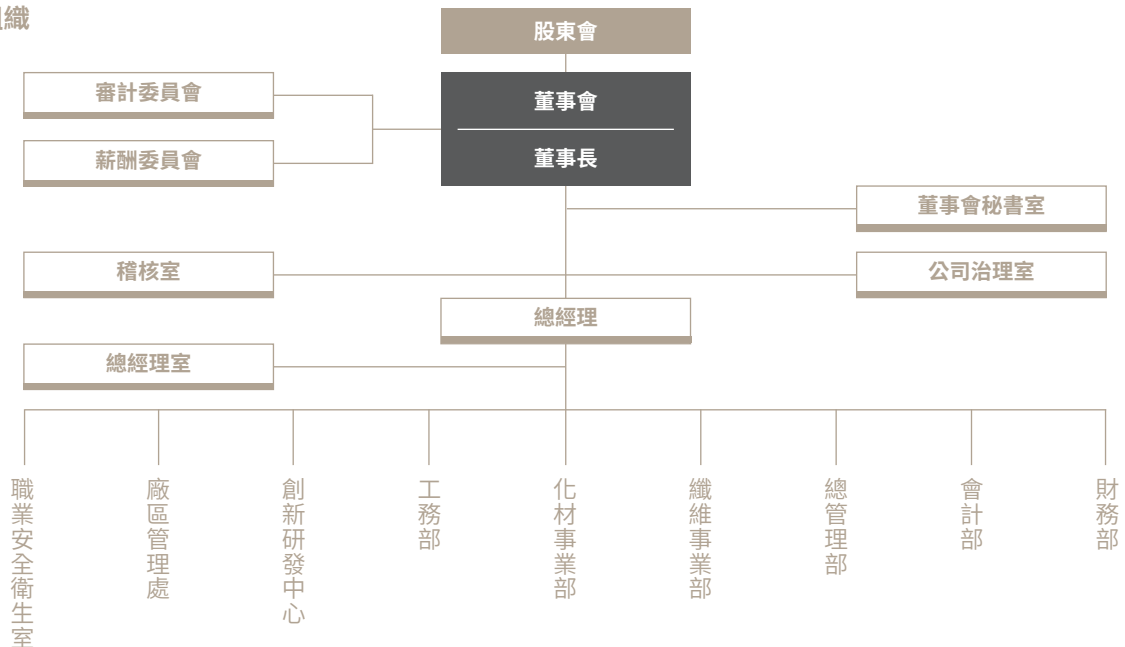
* 重大違規事件：經裁罰事件不論裁罰金額

項次	違反事項	懲處內容	改善對策
1	雇主對於高度在二公尺以上之工作場所邊緣及開口部分勞工有遭受墜落危險之虞者未設有適當強度之護欄、護蓋等防護設備；對於在高度二公尺以上之高處作業勞工有墜落之虞者未使勞工確實使用安全帶、安全帽及其他必要之防護具…。	110,000	冷卻水塔旁的邊緣開口處設置護欄，防止人員墜落。
2	對於機械之掃除、上油、檢查、修理或調整有導致危害勞工之虞者，應停止相關機械運轉及送料。為防止他人操作該機械之起動等裝置或誤送料，應採上鎖或設置標示等措施，並設置防止落下物導致危害勞工之安全設備與措施。	100,000	1. 修訂作業規範。 2. 實施教育訓練。 3. 掛牌標示與警告標語。
3	雇主對於勞動場所作業之車輛機械，應使駕駛者或有關人員負責執行下列事項：一、…。十四、使用座式操作之配衡型堆高機及側舉型堆高機，應使擔任駕駛之勞工確實使用駕駛座安全帶但駕駛座配置有車輛傾倒時，防止駕駛者被堆高機壓傷之護欄或其他防護設施者，不在此限十五、…。	100,000	1. 向廠內堆高機使用單位宣導駕駛安全衛生觀念及注意機具維修。 2. 更換安全帶及加裝警示音。
4	室內儲槽（柴油槽），未設置排出裝置。	220,000	安裝排出裝置。
5	違反危險物品一般處理、室內儲存規定。	130,000	檢討及降低公共危險物品儲存、處理低於管制量。
6	作業廠房增建先行動工。	54,000	遵循法令申請程序。

3.6 風險管理

本公司訂有「經營風險管理程序」，針對環境、社會、公司治理三個面向進行風險規劃及評估，以總經理室為風險管理推動單位，擬訂風險管理政策或策略，據以執行，每年一次針對當年度執行情形向董事會提出報告。

■ 風險管理運作組織



■ ESG 風險

重大議題	風險評估項目	政策或策略	執行情形
環境 (E)	- 環保法規加嚴 - 淨零碳排放	- 重視氣候變遷及全球暖化之議題，遵行環境法規之規定。 - 擬訂淨零策略：製程改善、能源轉換、循環經濟，持續推動節約能源，全員參與節能減碳。 - 持續推動節約能源，全員參與節能減碳。	本公司致力於節能減碳、工業減廢、污染防治及資源回收再利用等工作的進行。 - 依循 ISO 14001 環境管理系統標準執行，每年評估環境相關風險，並設定環境目標及管理方案，以消除或控制風險。證書效期：2023.10.1~2026.9.30 - 依循 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準進行盤查並於每年 4 月底前完成第三方驗證單位查證。 - 為落實環保，發展綠色能源，將持續推動增設太陽能發電設備，2024 年發電量達 378 萬度，且於 2025 年起將部分太陽能發電轉為自發自用。 - 通過 GRS 全球回收標準及 ISCC 國際永續性與碳認證，為落實回收再利用之循環經濟政策，製造高品質對環境友善之環保產品，以符合市場客戶需求，更為環保盡一份心力。2024 年綠色產品佔總營收已達 10 %。 - 依循氣候相關財務揭露建議書 (TCFD) 架構，進行氣候變遷風險評估與管理，2024 年針對重大風險與機會提出：加強關注法規變化、汰換高耗能設備、監測耗水量等措施。2024 年針對碳費徵收相關法規變化，規劃於 2025 年提出自主減量計畫因應，2024 年主要減量措施為汰換高耗能空壓機及冰水主機，共節電 278 萬度。水資源方面除了持續監測用水情形，亦提出節水措施共節水 13,389.8 噸。 - 為提升能源使用效率，持續進行節能改善方案，也將於 2025 年導入儲能設備，以減少能源浪費。
社會 (S)	- 員工安全意識 - 員工健康管理	- 履行職安法規，善盡企業責任。 - 推動教育訓練，加強人員應變。 - 預防潛在危害，落實風險管理。 - 實施健康促進，建立友善職場。	通過 ISO 45001 職業健康安全管理系統驗證。證書效期：2022.10.12-2025.10.12 - 為預防危害，針對高風險作業及設備，提供安全防護的環境，並適時提供人員必要的職業健康安全教育訓練，2024 年共舉辦 54 場訓練，共計 1,882 人次參與。2024 年共提出 245 件工安改善案，並已完成 99% 改善案。 - 為促進職業健康，每年實施一次健康檢查，並規劃合適健康促進活動。2024 年健檢率達 99.5%。另 2024 年舉辦 12 場健康宣導課程，包含三高防治、CPR、牙齒保健及用藥安全等，共計 444 人次參與。 - 積極推動消防管理，每半年各廠定期舉行一次消防演練，確保員工熟悉應變程序。針對火災事件，落實改善措施，提高安全性。2024 年參與觀音產業園區消防救災實兵演練暨移工宿舍消防疏散演練，強化應變能力，保障人員與財產安全。
公司治理 (G)	- 法令遵循 - 永續經營 - 誠信經營	建立良好之公司治理與風險管控機制，以創造永續發展之經營環境。	- 依「上市上櫃治理實務守則」制定本公司「公司治理實務守則」作為公司治理依據，透過設置治理組織及落實內部控制機制，確保所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 - 依「上市上櫃永續發展實務守則」制定本公司「永續發展實務守則」，以確保企業社會責任相關資訊揭露之及時與正確性。實踐企業社會責任，並促進經濟、環境生態之平衡與社會之進步，以達永續發展之目標。 - 依「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」之規定，本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定誠信經營政策。2024 年採用內部網路問卷方式進行誠信道德宣導及評量，參與人員共 453 人時。

04

ENVIRONMENTAL PROTECTION

環境保護



集盛公司環境政策在積極追求『降低污染』的目標，致力於節能減碳、工業減廢、污染防治及資源回收再利用等工作的進行，並透過良好的內外部溝通的互動關係，以進行持續改善。

集盛公司自 2013 年起導入 ISO 14001 環境管理系統並訂定管理辦法及程序（如環境風險評估、空氣污染、水污染、噪音污染、廢棄物、飲用水、能資源、化學品等），各廠區皆已完成及落實環境管理工作，且觀音三個廠區皆通過第三方公正單位 - 立恩威國際驗證股份有限公司 (DNV) 驗證。

全球受到氣候變遷之影響氣溫持續升高，導致異常氣候出現洪水及熱浪等問題，而颱風生成的頻率也逐年增加，對於廠房設備也有損毀之風險，以及員工通勤安全也受到威脅。因此集盛公司持續進行能源管理以提升能源的使用效率、維持溫室氣體排放盤查，並持續推動節約節能措施。



環境政策

4.1 氣候變遷風險管理

2021 年起依金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 之氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，進行氣候變遷風險評估與管理。

(一) 治理



本公司永續發展治理組織每年進行氣候變遷相關討論與評估，針對重大風險與機會擬定對策，並於 2025 年 5 月 9 日提董事會報告。

(二) 策略與風險管理



永續發展組織透過跨部門溝通討論，及利用聯合國氣候變化政府間專家委員會 (IPCC) 的全球升溫 2°C 情境 (RCP8.5)，分析營運過程的氣候風險，鑑別出年度短中長期氣候風險與機會。

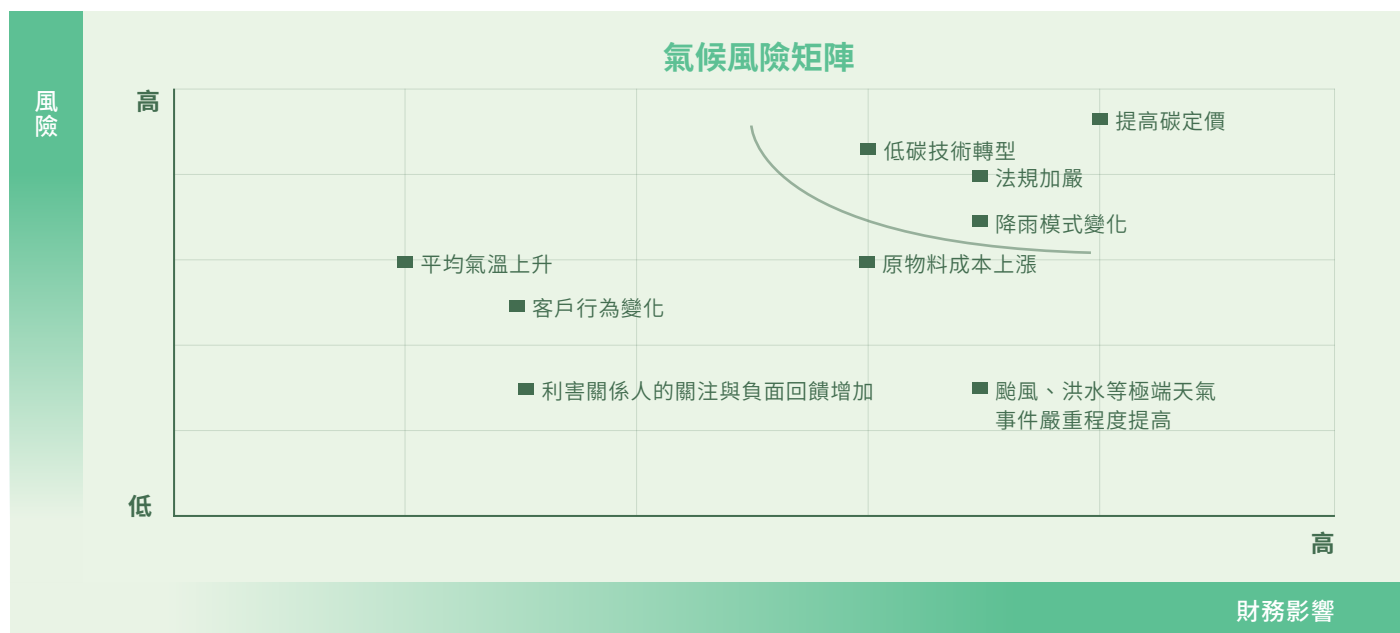
分析結果顯示廠區所在位置在未來十年內受到氣候的影響較低，但極端天氣（如短時間強降雨、乾旱、颱風）仍可能造成淹水或缺水的問題，造成設備及廠房毀損無法生產、水資源不足設備無法正常運作等問題，皆會使營運成本增加。

公司訂有經營風險管理程序，風險範圍涵蓋財務風險、氣候風險、環境風險 (E)、社會責任 (S)、公司治理 (G) 等。由永續發展治理小組進行氣候議題蒐集，及參考國內外氣候風險報告，評估衝擊程度及發生率，並透過討論辨識與公司相關之風險。利用風險矩陣圖辨識出重大風險，針對重大風險討論因應對策及措施，並訂定相關指標目標。

極端氣候主要影響為降雨模式改變使缺水風險增加，需提早了解用水狀況，評估缺水對策，以避免造成設備損壞及減產，使成本增加、收入減少。而轉型風險的主要影響分別有碳費增加、法規加嚴及低碳技術轉型，皆需投入更多成本進行相關改善。

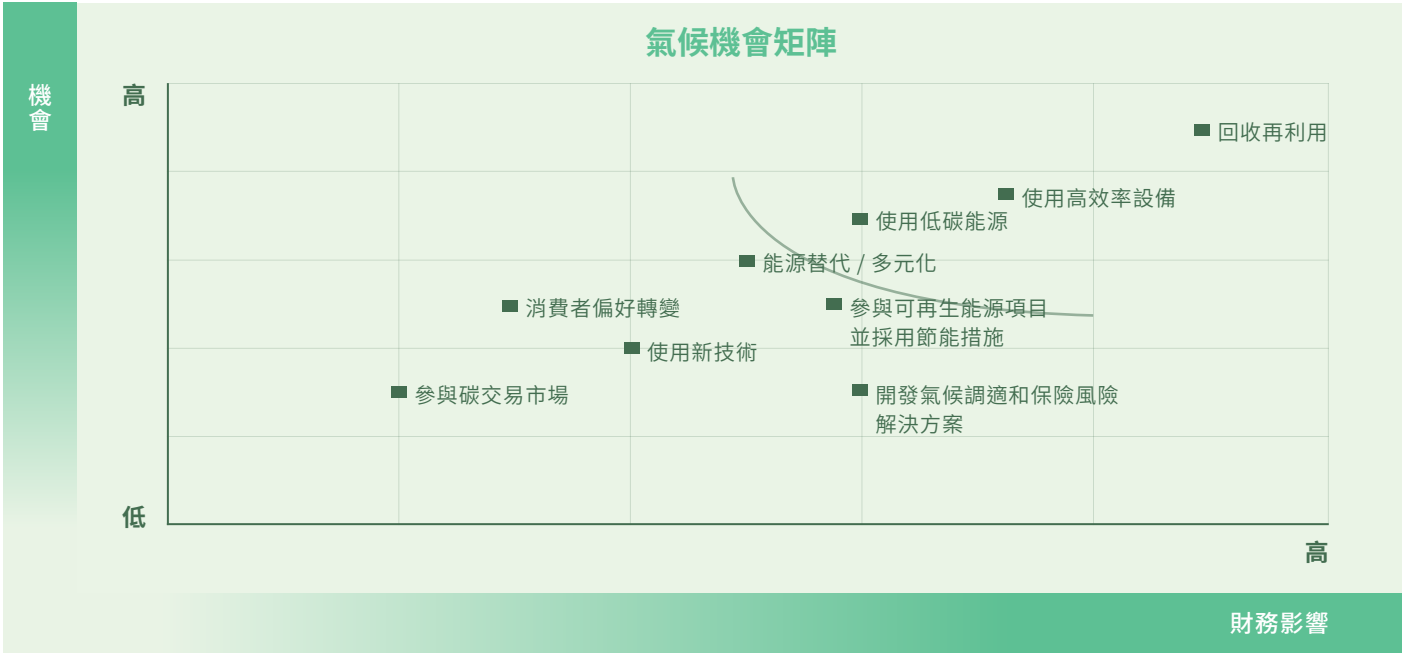
■ 氣候風險與機會

風險類別與機會		短期 (1-3 年)	中期 (3-5 年)	長期 (5 年以上)
風險	轉型風險	- 提高碳定價 - 法規加嚴	- 低碳技術轉型 - 客戶行為變化	- 原物料成本上漲 - 利害關係人的關注與負面回饋增加
	實體風險	—	降雨模式變化	- 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高 - 平均氣溫上升
機會	機會	- 回收再利用 - 使用高效率設備	- 使用低碳能源 - 參與碳交易市場 - 消費者偏好轉變 - 參與可再生能源項目並採用節電措施 - 能源替代 / 多元化	- 使用新技術 - 開發氣候調適和保險風險解決方案



重大風險評估及因應對策：

風險類別	相關風險	業務及財務影響	因應對策及措施
轉型	政策和法規	提高碳定價	1. 密切關注法規變化及國際趨勢。 2. 強化能源管理，汰換高耗能設備改用低耗能設備，以減少碳排。
	政策和法規	法規加嚴	1. 提供相關課程，加強員工盤查能力及經驗，以因應需求。 2. 建置太陽能發電廠，並申請綠能憑證，以因應法規要求。 3. 委請專業團隊，尋找更多節能機會。
	技術	低碳技術轉型	1. 發展聚酯回收產品，提升產品附加價值。 2. 持續節能減碳。
實體	長期性	降雨模式變化	1. 監測耗水量，節水措施。 2. 提高水資源回收率。



重大機會評估及管理對策：

風險類別		相關機會	業務及財務影響	管理對策及目標
機會	資源使用效率	回收再利用	綠色產品增加營收。	1. 回收廢絲製成環保產品，並通過 GRS 驗證。 2. 推廣再生產品，提高綠色產品之營業佔比。 3. 擴展多元環保產品，並通過 ISCC 驗證
		使用高效率設備	降低能源使用量，節省能源成本及降低碳排放。	汰換高耗能設備改用高效率設備，如假撚機、空壓機、冰水主機。
	能源來源	使用低碳能源	1. 使用再生能源減少電費。 2. 使用低碳能源成本較高。	1. 於 2018 年起持續建置太陽能發電廠，且依法規要求使用契約容量 10% 之再生能源。 2. 預計於 2025 年將部分太陽能轉自發自用，並申請綠能憑證。

2024 年氣候管理成本約 1,139 萬元

(三) 氣候指標與目標

本公司以淨零碳排為最終目標，也訂定出淨零策略，分別為「製程改善」、「能源轉換」、「循環經濟」。

以下為淨零轉型策略及目標方案：

(1) 製程改善	(2) 能源轉換	(3) 循環經濟
- 汰換高耗能設備。 - 持續推動節能減碳。	- 改用天然氣做為鍋爐燃料。 - 建置太陽能廠並取得綠能憑證。	- 持續發展綠色產品，並取得相關驗證。 - GRS 全球回收標準系統 - 回收雜絲、漁網、聚酯瓶片、織物。 - ISCC 國際永續性與碳驗證 - 使用 ISCC 原料製造尼龍粒、加工絲。

4.2 製程改善

4.2.1 溫室氣體排放管理

集盛公司為落實溫室氣體碳管理之環境政策，每年定期進行溫室氣體排放量的盤查。

本公司 2012 年起以符合國際標準 ISO/CNS 14064-1 對資訊管理之要求，收集數據資料，2013 年起進行盤查，由新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 BSI 查驗通過。

公司溫室氣體排放源邊界設定原則，悉參考 ISO 14064-1 標準、溫室氣體排放量盤查作業指引與 WBCSD/WRI 溫室氣體盤查議定書之要求建議為設定之依據，以 100% 營運控制權設定組織邊界，包含龜山廠區、觀音廠區、大園廠區、台北辦事處及子公司蘇州弘又盛，皆完整納入排放量盤查，本公司已提前於 2023 年完成合併財務報告之溫室氣體盤查，故以 2023 年為集團溫室氣體盤查基準年。

2024 年度 (2024/01/01~2024/12/31) 為盤查第十三年，依循 ISO 14064-1:2018 及環境部要求進行盤查，2020 年起揭露範疇三其他間接排放 - 電力上游，於 2024 年再增加上游運輸及廢水處理服務量，提供管理階層作為營運績效決策之參考，以持續改善。

2024 年所盤查的溫室氣體種類係依循 ISO 14064-1 國際標準定義之七種溫室氣體及範圍包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氟氯碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮，以及考量各廠之活動、產品與服務之狀況，調查結果顯示二氧化碳為排放主要大宗。

係數來源依環境部公告溫室氣體排放係數、經濟部公告 112 年度電力排碳係數及環境部產品碳足跡資訊網係數計算。

		2023 年	2024 年
類別 1	直接排放	23,883	31,374
類別 2	能源間接排放	101,062	110,750
小計		124,944	142,124
密集度	產量 (噸)	0.82	0.79
	營業額 (佰萬元)	16.14	15.08
類別 3	運輸產生之間接溫室氣體排放	不具重大性	2,089
類別 4	組織使用的產品之間接溫室氣體排放	18,487	20,113
類別 5	使用組織的產品之間接溫室氣體排放	不具重大性	不具重大性
類別 6	其他來源之間接溫室氣體排放	不具重大性	不具重大性
其他間接小計		18,487	22,203
總計		143,431	164,327

* 盤查係數採用全球暖化潛勢 (GWP) IPCC AR6。

單位：公噸 CO₂e

* 類別 1：範疇一；類別 2：範疇二；類別 3-6：範疇三

* 範圍：

(1) 直接、能源間接包含一至五廠區 (含廠外宿舍)、台北辦事處、子公司蘇州弘又盛，依合併財務報表範圍揭露，鼎盛材料科技股份有限公司、Ding Sheng Material Technology Corporation 及 Nicest Int'l Trading Corp，於所在地無營運活動之溫室氣體排放，故未列入相關計算。

(2) 其他間接排放依其重要性鑑別原則進行盤查，採用環境部產品碳足跡資訊網公告係數：

A. 上游能源 - 電力 (0.0973 公斤 CO₂/度電)，因中國電力間接係數不易收集，故排除台灣以外之用電量。

B. 廢水處理服務量 - 依 2020 年公告之廢 (污) 水處理服務 (科技部新竹科學工業園區管理局竹南園區污水處理廠) (0.533 公斤 CO₂/立方公尺)。

C. 上游運輸 - 依 2022 年公告之營業大貨車 (柴油) 排放係數 (0.131 公噸 CO₂/延噸公里)。

* 密集度 - 產量 (噸) = 排放量 (直接 + 能源間接) 公噸 CO₂e / 產量 (噸)

* 密集度 - 營業額 (百萬) = 排放量 (直接 + 能源間接) 公噸 CO₂e / 營業額 (百萬)

■ 溫室氣體減量規劃

依循公司訂定淨零政策：製程改善、能源轉換、循環經濟，未來將持續評估各項設備之能源使用效率，將以提高能效做為設備更換之首要考量，並透過內部宣導低碳教育與提倡節能減碳觀念，以促進溫室氣體減量。

於 2013 年開始進行溫室氣體減量，2013 年（直接 + 能源間接）排放量為 235,798.276 公噸 CO₂e，以五年為週期設定減碳目標，於 2024 年減碳量為 13,233 公噸 CO₂e，累計減碳 52,601 公噸 CO₂e，累計減碳達 22%，預計於 2028 年累計減碳達 25%。

2025-2028 年主要溫室氣體減量方案如下：

淨零策略	行動計畫
製程改善	- 訂定自主減量計畫。 - 持續規劃節電方案，如：高耗能設備汰舊換新…等。
能源轉換	- 規劃建置太陽能。 - 太陽能轉為自發自用。 - 提升天然氣使用，減少煤炭用量。 - 建置儲能系統，減少能源浪費。
循環經濟	- 持續發展綠色環保產品：GRS、ISCC 認證產品。 - 提高綠色產品營收占比。

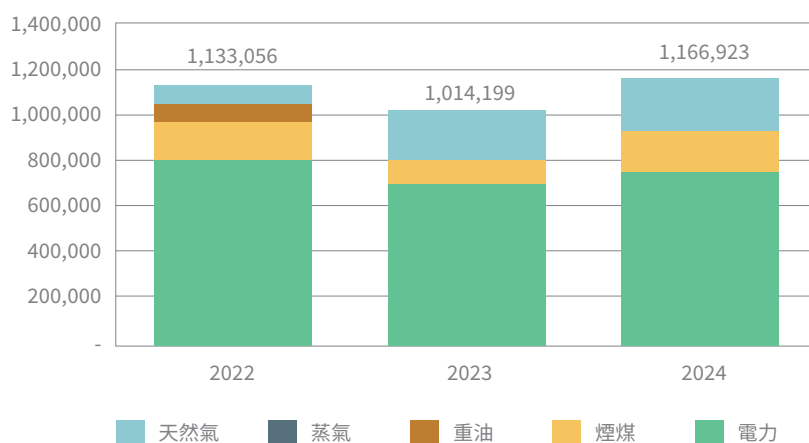
4.2.2 能源管理

集盛公司為遵循能源署訂定之節能目標 2015-2024 年平均年節電率應達 1% 以上，持續推動能源管理計畫，確保資源有效利用。集盛能源管理計畫包含多項措施，將透過能源效率提升專案，如設備汰換、高效能機台導入及流程優化，確保達成年度節能目標。且為配合全球永續發展趨勢，以 2021 年用電量為基準年，設定 2030 年減少用電量 30% 的長期目標，逐步降低整體能耗。為提升綠色能源的使用比例，規劃投資太陽能發電設備，以降低對傳統能源的依賴。也將積極導入儲能設備，以提高能源使用效率，減少浪費，並確保能源供應的穩定性。近年也積極尋求外部專業顧問與技術團隊的協助，評估與導入更多先進的節能技術與管理策略，以確保我們的能源管理計畫能持續優化，並符合最新的環保與節能要求。透過以上措施，集盛公司將持續努力實現節能減碳目標，履行企業社會責任，為環境永續發展貢獻一份心力。

(1) 能源耗用統計

為持續節能減碳，並考量電力、重油、天然氣、煙煤、蒸汽之使用情形，每年以能源耗用量較前一年下降為目標。

	2022	2023	2024
電力	798,741	683,665	737,936
煙煤	179,498	110,089	171,870
重油	65,921	3,209	1,161
蒸氣	463	1,486	3,879
天然氣	88,433	215,751	252,077
能源總計	1,133,056	1,014,199	1,166,923



單位：十億焦耳 (GJ)

* 統計範圍為一至五廠區、台北辦事處及子公司能源耗用量 (2022 年不包含子公司)
* 熱值依據溫室氣體盤查之數據

(2) 節能成效

集盛公司為遵循能源署訂定之節能目標 2015-2024 年平均年節電率應達 1% 以上，於 2015 年起持續提出節能方案及追蹤，各廠從能源的需求端控制能源的使用，透過監控、控制和優化能源使用，達到能源的供需平衡。這幾年的努力下，整體的能源效率已經大幅提升，2024 年投資約 1,139 萬元，實際節電達 278 萬度，約可減少 10,008 GJ 能源耗用，約減碳 1,373 噸 CO₂e，2015-2024 十年全公司平均年節電率為 1.21%，累計年節電率已達 12.07%。



2024 年 節電目標達成狀況

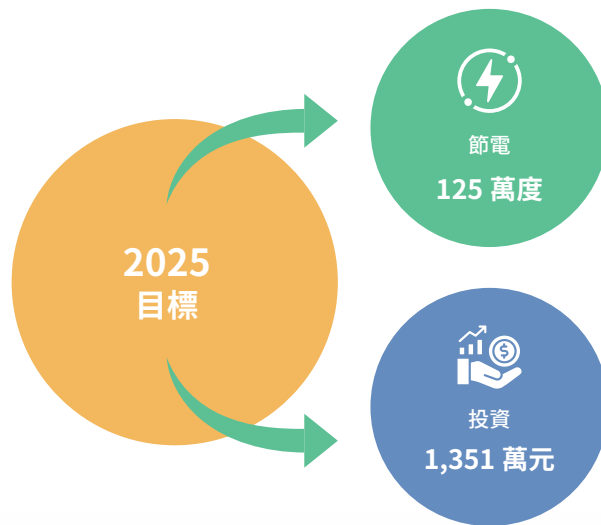
目標節電	實際節電	節電方案	節電 (千度)
103 萬度	278 萬度	空壓機汰換	2,452
		冰水主機汰換	166
		設備取代及增設變頻器	77
		增設液位控制器	11
		燈管更換 LED	23
		限流運轉	47

* 減碳量依 112 年電力排放係數 0.494kgCO₂e/KWh 計算

* 能源耗用 1GJ=1KWh*3.6

(3) 節能規劃

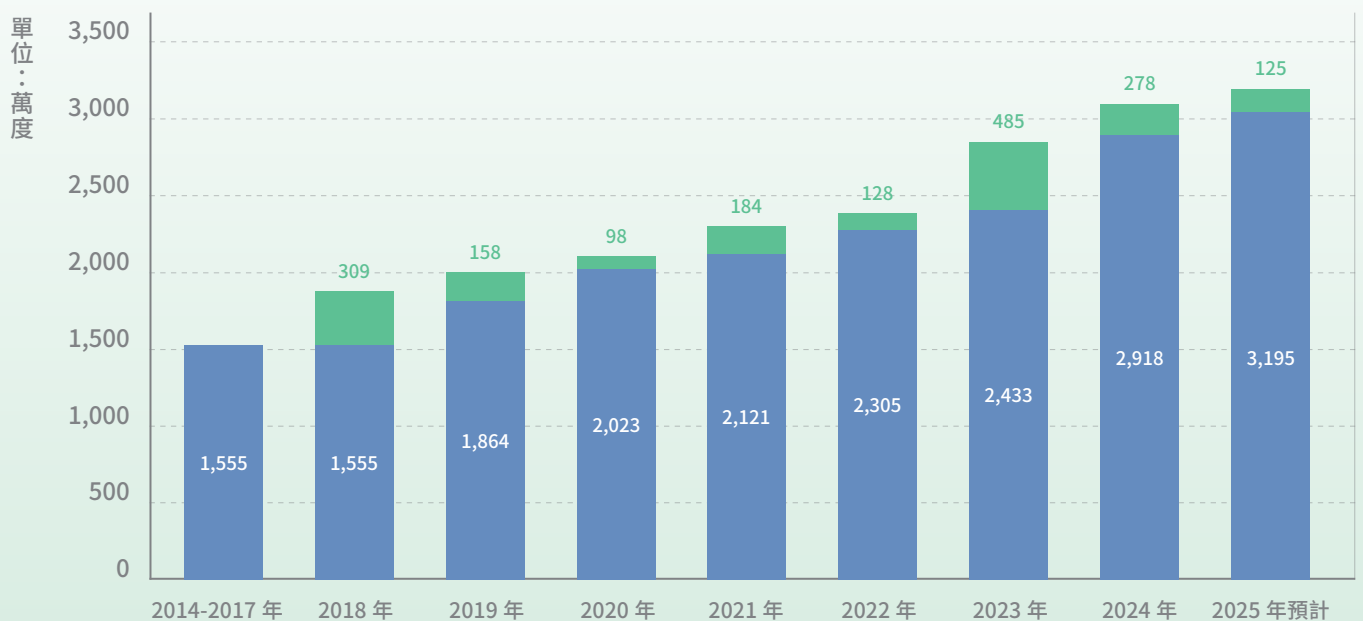
節電方案	預計節電度數 (千度)
空壓機汰換	490
設備取代及增設變頻器	71
增設液位控制器	1
限流運轉或調整運轉	646
冷卻水塔導入高效能扇葉	42



節電累計至 2024 年減碳量已達 16,546 噸 CO₂e，預計於 2025 年累計減碳量達 17,163 噸 CO₂e。

■ 累計節電量統計表

■ 累計節電量 ■ 當年節電量



計算方法：

依能源署公告，年度節電量係指集盛實業實施各項節電措施，每年度節省之用電量，其計算期間自實施日之次月起算，最多以十二個月為限。但計算期間跨年度者，節省之用電量按年度分別計算。

(改善前耗能 - 改善後耗能) * 報告期間運轉時數

* 減碳量依節電年公告之電力排放係數計算

4.2.3 水資源管理

集盛公司持續統計各單位用水情形，每月檢討是否有不合理用水量，並進行改善。廠區內共二座廢水處理廠，處理後的水皆定期檢測排放水質，且具有合格的水污染防治措施計畫及許可證。主要使用水源為自來水及回收水，近幾年也持續規劃節水方案，如：雨水回收系統、中水回收、冷凝水回收…等，除了製程節水也持續宣導生活節水的重要性。以前五年平均用水量為基準，每年下降 2% 為目標，2024 年減少 6.9% 用水量已超過目標值。

2024 年主要節水方案：

節水方案	成效
純水系統改以 RO/EDI/MD	回收水增加 13,045 噸，以減少廢水量 13,045 噸，減少鹽酸使用量 30,670 公斤，減少液鹼使用量 38,377 公斤，且純水導電度及含氧量下降至 1 ppm 以下，品質大幅提升。
空壓機冷凝水回收再利用	回收 335.8 噸水。
廢液蒸餾水再利用	回收 9 噸水。

桃園各廠區用水量如下表：

用水量統計		
年度	用水量（噸）	密集度
2022	545,553	3.18
2023	512,364	3.35
2024	588,123	3.29

註：密集度 = 用水量（噸）/ 產量（噸）

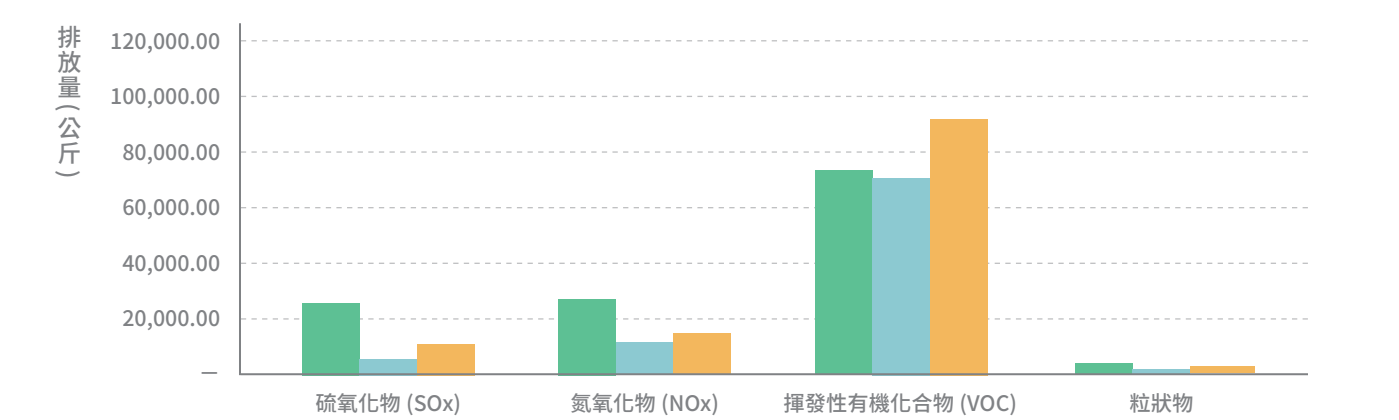
4.3 能源轉換

4.3.1 天然氣

自 2020 年起已陸續完成 7 座燃油鍋爐改天然氣鍋爐相關工程，以降低排放量並符合法規標準，2024 年天然氣使用量 6,080 m³，減少煤炭使用，約降低 8,554 公噸 CO₂e 碳排放。預計於 2025 年年底以前再更換一台重油鍋爐燃燒機為天然氣燃燒機，並安裝高效率空氣預熱器，以降低廢氣溫度，提高燃燒空氣溫度以節省天然氣使用量。2024 年因產量增加，及因應成本考量調整能源使用比例，故整體空污排放量上升。

空污排放量年比較表

註：依環境部公告之排放係數計算



年度	硫氧化物 (SOx)	氮氧化物 (NOx)	揮發性有機化合物 (VOC)	粒狀物
2022 年總計	24,833.17	27,611.26	74,991.52	2,692.87
2023 年總計	5,979.93	10,236.66	70,845.24	1,052.08
2024 年總計	10,035.77	16,561.81	90,320.99	1,464.42

4.3.2 太陽能

集盛公司於 2018 年起積極建置再生能源，持續於廠區屋頂建置太陽能，建置容量已達到 3,368.38kW，未來也將持續規劃可設置的空間，以提升太陽能裝置容量。2024 年發電量達 3,780,455 度，約減少 1,868 噸 CO₂e。於 2025 年 1 月起，將部分太陽能轉自發自用。



年度	總發電量 (度)
2022	3,455,053
2023	4,022,511
2024	3,780,455

* 減碳量 = 發電量 X 電力排放係數，依 112 年電力排放係數 0.494kgCO₂e/kWh 計算

4.4 循環經濟

4.4.1 廢棄物管理

集盛公司對於廢棄物管理十分重視，主要廢棄物為生活垃圾及生產過程產生的廢棄物，為避免廢棄物造成生態破壞，廠內一般事業廢棄物、污泥、煤渣…等皆委託合格廠商清運及處理，並依規定定期進行申報。

產生之廢棄物皆屬非有害事業廢棄物，於 2024 年清運總量為 1,666.29 公噸，與前一年相比增加約 35%。主要為整體產量上升及考量營運成本增加燃煤使用，使煤渣產出增加，且於 2024 年增加申報廢紙及廢塑膠項目。

2024 年以 2022-2023 年平均可燃垃圾及不可燃垃圾的產出量減少 10% 為減量目標。

2024 年可燃與不可燃垃圾量為 391.4 噸，較 2023 年 469 噸減少 77.6 噸，減少 16.5%。

2024 年申報廢棄物清運量如下：

廢棄物總類 / 性質	處理方式	廢棄物清除量		差異
		2023 年	2024 年	
可燃垃圾 (生活垃圾)	焚化處理	300.40	251.60	-48.80
不可燃垃圾 (廢塑膠混合物)	焚化處理	168.60	139.80	-28.80
有機廢液或廢溶劑	焚化處理	14.62	19.31	4.69
廢 (污) 水 (pH 值介於 6.0-9.0)	焚化處理	8.06	9.72	1.66
廢潤滑油	物理處理	91.47	101.68	10.21
燃煤底灰	回收再利用	542.16	744.53	202.37
有機性污泥	熱處理	102.77	109.73	6.96
廢紙	公告再利用	—	256.35	256.35
廢塑膠	公告再利用	—	33.57	33.57
合計		1,228.08	1,666.29	438.21

註：廢棄物統計範圍為一～五廠區

單位：噸

4.4.2 資源回收再利用

公司每年依環境政策擬定年度回收計畫目標，對內銷產品所使用之包裝材料，我們選擇可回收再利用且數量佔比較為大宗者（聚合太空袋、紡絲洞板及紙管）列入回收管理，並按月統計回收包裝材料之數量、回收率及達成率，按季於經營會議中提報高階管理者執行之成效，2024 年大部分均達到目標，如下：

經分析紡二紙管未達標可能原因為客戶庫存增加，尚未使用無法回收。

項目	年度	2022 年 實際值	2023 年 實際值	目標值	2024 年 實際值	回收量 (個)	2025 年 目標值
聚合廠 - 太空袋回收率		100%	100%	100%	100%	7,840	100%
紡絲廠 - 洞板回收率		100%	100%	100%	100%	352,320	100%
紡絲一廠 - 紙管回收率		87%	93%	85%	88%	1,181,486	85%
紡絲二廠 - 紙管回收率		100%	100%	100%	99%	713,798	100%

回收率：回收數量 ÷ 內銷出貨數量 x100%

4.4.3 環保再生產品

GRS/RCS 環保產品

公司為落實資源回收再利用之環境政策生產符合國際環保標準的高品質再生 Recycle 產品，原料主要為紡絲廠內產生之廢絲及收購廢棄漁網、回收瓶片，經過再生工序並整合紡絲製程而產出的 Recycle 產品有尼龍粒、尼龍絲、聚酯粒、聚酯絲、加工絲、氣撚紗、複合材料等七類產品，自 2015 年起取得 GRS 全球回收標準系統 (Global Recycled Standard) 證書，於 2024 年起取得 RCS 回收聲明標準 (Recycled Claimed Standard) 證書，每年皆經由第三方 International Down and Feather Testing Laboratory(IDFL) 驗證。除以符合市場客戶需求，也提高產品附加價值及提升獲利，更為環保盡一份心力。

公司於 2022 年完成尼龍粒產品碳足跡盤查，並通過第三方 (BSI) 查證，盤查結果顯示使用再生尼龍粒較一般尼龍粒的碳足跡下降 95~97%。2024 年綠色產品佔總營收 10%，已提前達成 2025 年目標。

限用化學物質管理

為了避免生產時使用到限用化學物質，我們從源頭採購開始控制，要求供應商需符合 ZDHC Conformance 或相關等級之安全標準，並提供檢驗報告及安全資料表 (SDS)。入廠後確實執行原材料驗收作業，再次確認化學品是否含有限用物質，且定期更新化學品清單，以掌握所有用於產品的化學品，生產資料依規定保存，具可追溯性。



ISCC 環保產品

ISCC 國際永續性與碳認證 (International Sustainability Carbon Certification) 是一個全球適用的可持續性認證系統，因應全球減碳趨勢，導入 ISCC 使企業更具長遠發展優勢。透過 ISCC 認證，確保供應鏈透明，並符合嚴格的環保標準，以滿足全球客戶對綠色產品的需求。公司於 2024 年底由第三方 Bureau Veritas (BV) 查證觀音二廠尼龍粒及加工絲產品，並於 2025 年 1 月取得證書。



GRS 證書



RCS 證書



ISCC PLUS 證書

05

EMPLOYEE CARE

員工照顧



5.1 勞雇關係

5.1.1 員工結構

集盛公司人力資源政策依循國內勞動相關法令來保障員工的權益，公司對員工秉持公平對待機會，提供身心障礙弱勢族群照顧，並參與教育部推展的產學實習計畫，以培育集盛公司所需人才。

年度	女性	男性	總數
員工人數	416	858	1274
永久聘僱員工人數	296	539	835
臨時員工人數	120	319	439
無時數保證的員工人數	0	0	0
全職員工人數	416	858	1274
兼職員工人數	0	0	0

※ 以年度 12/31 當日之人數

※ 員工結構、新進及離職人數統計範圍，其工作地區皆為台灣

本公司 2024 年員工人數 1,274 人，較 2023 年員工人數 (1,264 人) 增加約 0.8%。

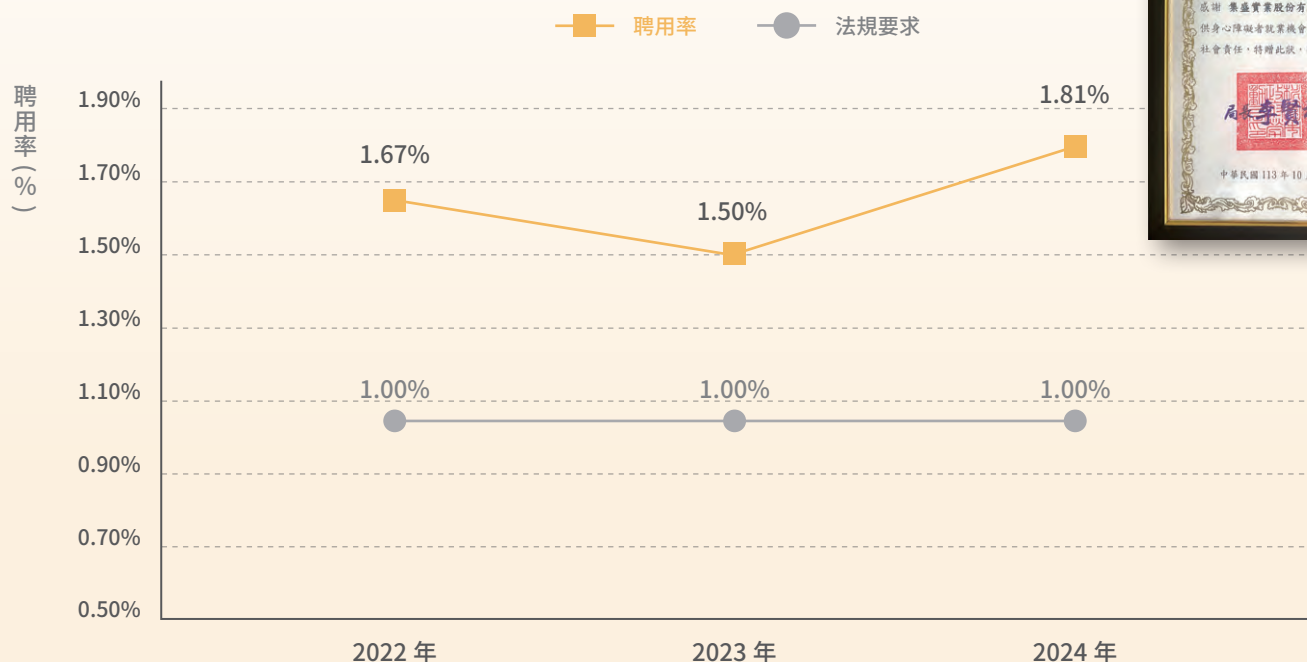
2024 年無兼職員工，主要職位都由全職員工擔任。

男性員工約 67.35%，女性員工約 32.65% (與去年相比無太大差異)。

統計 2024 年非員工的工作者，包含廚工、駐廠警衛約為 17 人 (與 2023 年相比減少約 5.6%)，工程承包商約為 7,168 人次。

■ 身障人士聘用率

2024 年聘用約 23 位身心障礙人士，聘用率 1.81%，超出政府法規要求之 1%(13 位)。



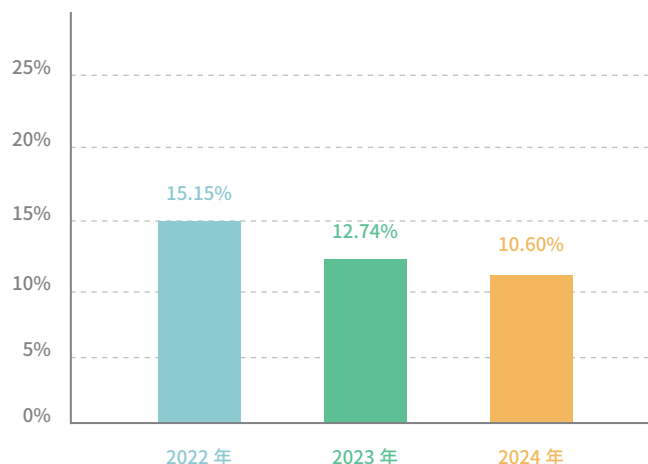
■ 依新進和離職員工分析

人員新進率

2024 年		≤ 30 歲	31~49 歲	≥ 50 歲	小計
男性	新進人數	54	26	3	83
	員工人數	186	506	166	858
	百分比	29.03%	5.14%	1.81%	9.67%
女性	新進人數	31	19	2	52
	員工人數	91	238	87	416
	百分比	34.07%	7.98%	2.30%	12.50%
總計	新進人數	85	45	5	135
	員工人數	277	744	253	1274
	百分比	30.69%	6.05%	1.98%	10.60%

註 1：新進率 = 新進員工總數 / 員工總數

註 2：含外籍員工三年期滿流動，不含其他臨時員工（產學生、合約工、顧問）。



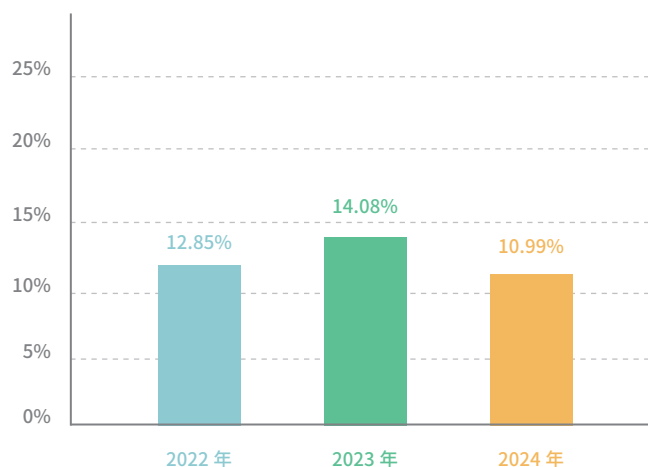
2024 年在少子化及大缺工潮的來臨，就業型態改變造成人力供需市場失衡，人力招募成效不佳。目前人力招募以南向畢業生及大學學生入廠實習為方向，為培養未來人才及補充人力缺口。新進員工共 135 人（男性 83 人，女性 52 人），新進率為 10.60%（較去年新進率 12.74%）減少。

人員離職率

2024 年		≤ 30 歲	31~49 歲	≥ 50 歲	小計
男性	新進人數	34	50	11	95
	員工人數	186	506	166	858
	百分比	18.28%	9.88%	6.63%	11.07%
女性	新進人數	19	18	8	45
	員工人數	91	238	87	416
	百分比	20.88%	7.56%	9.20%	10.82%
總計	新進人數	53	68	19	140
	員工人數	277	744	253	1274
	百分比	19.13%	9.14%	7.51%	10.99%

註 1：離職率 = 離職員工總數 / 員工總數

註 2：含外籍員工三年期滿流動，不含其他臨時員工（產學生、合約工、顧問）。



2024 年整體離職率較前一年度略降，離職員工共 140 人（男性 95 人，女性 45 人），離職率為 10.99%（較去年離職率 14.08%）減少。

5.1.2 員工薪資

集盛公司男性基層員工平均起薪為新台幣 36,000 元，女性基層員工平均起薪為新台幣 32,700 元，起薪均優於國內法定基本工資，以確保員工能滿足基本生活需求。

因女性員工之工作性質多為行政、品管現場工作，而男性員工之工作性質多為技術性及勞力較重之工作，因此在薪資起薪上有些微差異。

基層人員薪資與當地最低工資之間的比例

類別	最低工資	標準薪資	比例
男	27,470	36,000	1.31
女	27,470	32,700	1.19

單位：元

1. 計算依二職等以下之（本國籍）員工，其標準起薪不含加班費（臨時、假日、夜點費）。因外籍員工依法定基本工資給付，其標準起薪亦不含加班費（臨時、假日、夜點費）等，因而不計入計算。
2. 2024 年度基本工資為 27,470 元，本公司基層員工不分男女之薪資皆高於 27,470 元。
3. 重要營運據點：台灣地區。

非擔任主管職務之全時員工

項目	2023 年	2024 年	變動比
薪資平均數 (仟元)	603	629	4.13%
薪資中位數 (仟元)	548	568	3.52%
全時員工人數 (人)	1,214	1,225	0.90%

薪酬比率

薪酬最高個人 (董事長) 之年度總薪酬與其他員工年度總薪酬之中位數比率為 9.4，薪酬最高個人年度總薪資增加百分比與組織其他員工年度總薪酬增加百分比之中位數的比率為 0.55。

註：其他員工 - 任職滿 6 個月的所有員工

薪酬政策

一、董事會

董事會成員薪酬內容包含 1. 車馬費 2. 出席費 3. 董事酬勞金 (不含獨立董事) 4. 獨立董事酬勞金 5. 兼任員工職務領取之薪酬 (如經理人薪酬說明)。

二、經理人

(一) 固定薪資及浮動薪資

本公司經理人薪酬內容包含 1. 固定月薪 2. 年終獎金及員工酬勞 3. 主管獎金 4. 車馬費及出席費，考量因素及依據規章或原則說明如下：

項目	考量因素				依據規章或原則
	同業薪資水準	擔負職責及工作績效	內部差異倍數	公司獲利	
固定月薪	●	●	●		台北辦事處及十二職等以上人員薪資給付辦法
年終獎金及員工酬勞	●			●	年終獎金及員工酬勞給付辦法
主管獎金	●	●		●	依公司獲利及擔負職責、工作績效核定

(二) 經理人薪酬說明

(1) 固定月薪：

1. 包含本俸、職位加給、績效獎金、環境加給、交通津貼及伙食津貼，並考量同業薪資水準、職級不同，保障員工生計等原則訂定「台北辦事處及十二職等以上人員薪資給付辦法」。
2. 內部差異倍數：副總經理級以上為經理級之 1.5~2.5 倍。

(2) 年終獎金：

依本公司「年終獎金及員工酬勞給付辦法」以每年資本額報酬率為基準並參考同業年終獎金水準及保障員工生計原則，核發年終獎金及員工酬勞。

(3) 主管獎金：

依本公司當年度獲利狀況，並依各主管職級以及擔負職責之不同，並評估其工作績效核發主管獎金。

三、薪酬委員會

本公司依相關法規設立薪酬委員會，應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- (一) 定期檢討本規程並提出修正建議。
- (二) 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (三) 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

四、高階經理人薪酬與永續績效連結

- (一) 為能落實永續發展，提升競爭力，本公司在高階經理人薪資報酬政策中，將薪酬與公司治理評鑑排名進行連結，以促進公司的持續發展與創造企業長期價值。
- (二) 每年依上一年度交易所公司治理評鑑本公司排名所屬級距，評定為當年度永續績效達成率。
- (三) 每年年底核發經理人主管獎金，其中 10% 金額依當年度永續績效達成率核發。

五、退休金制度：

（一）舊制退休金：

本公司訂有完善員工退休制度，每月按勞退舊制同仁薪資總額 2.5% 提撥退休準備金，儲存於台灣銀行，並於每年底檢視專戶餘額，如餘額不足給付次一年度內成就法定退休之員工，則於次年度 3 月底前完成提撥，以確保勞退舊制員工權益，每年均針對符合年資員工依勞基法發放退休金。

（二）新制退休金：

依最新 2019 年 5 月 15 日「勞工退休金條例」，自 2005 年 7 月 1 日以後選擇退休金新制之員工，依給付總薪資按月提撥 6% 退休金儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶並依員工意願申辦自提，本公司全體員工皆選擇退休金新制。

（三）實施情形

- (1) 2024 年 1 月 1 日台銀勞工退休準備專戶結存新臺幣 8,584 仟元。
- (2) 2024 年舊制退休金由台銀勞工退休準備專戶支付共新臺幣 18,895 仟元。
 1. 結清舊制年資：26 人，給付新臺幣 18,056 仟元。
 2. 辦理退休：1 人，給付新臺幣 839 仟元。
- (3) 2024 年底台銀帳戶準備金新臺幣 5,480 仟元。

5.1.3 員工福利

福利制度



- 年終獎金及員工酬勞優渥
- 三節禮金、生日禮金
- 享勞、健保及團體意外保險
- 特別休假、陪產假、產假、女性生理假、安胎假、產檢假
- 同仁健康檢查
- 廠區設有員工餐廳，並設有中央冷氣空調套房式宿舍（外縣市免費）

- 子女獎助學金
- 旅遊代金、聚餐補助
- 退休制度健全，依此提撥退休金
- 育嬰留職停薪
- 每年提供廠區人員制服
- 廠區設有活動中心並提供多項休閒及娛樂設施

註：外籍員工部分依合約規定

5.1.4 勞資溝通

集盛公司採取開放並尊重員工的權利，因勞資關係一向和諧，廠方尚未有員工依工會法組織成立工會。

本公司依法定期召開勞資會議，由勞方及資方各派代表，廠方依勞基法每三個月舉辦一次，針對勞資雙方所提議題進行雙向的溝通、議決、公告。除了勞資會議外，另提供員工多元的溝通管道，如公司網站、e-mail、紙本申訴書及電話等管道及專人處理，其目的在於傾聽員工心聲，健全勞資溝通，打造勞資雙贏的溝通環境。

5.1.5 人權管理

集盛公司為維護員工基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司員工均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定本政策。



人權政策

人權政策

遵守法令規範；遵守營運據點當地的勞動及環境相關法規。

杜絕不法歧視且確保工作機會均等：本公司僱用員工時不因種族、等級、國籍、地區、年齡、傷殘、性別、婚姻狀況、性傾向、社團關係、政治信仰或其他個人特徵等因素而受歧視或有不公平待遇。

禁止強迫勞動	不強迫員工進行非自願性勞動，並設置有申訴管道。
禁止聘用童工	符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工。
提供健康安全的工作環境	透過各種預防措施及防護設備，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。
結社自由及多元化的溝通機制	尊重員工籌組及加入各類社團組織之權利，勞資溝通方面，除定期召開勞資會議外，並提供多元化的溝通機制及平台，確保和諧雙贏的勞資關係。
個資與資安保護	建置完善的個人資料保護措施，確保所有客戶、員工及利害關係人之個人隱私權。

人權管理具體方案：

1. 於新進人員職前訓練中提供相關法規遵循宣導，要求遵守人權法規。2024 年亦針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為 170 人時，共計 170 位同仁完成訓練。
2. 提供員工環安訓練：勞工安全衛生、消防、環保、緊急應變…等訓練。
3. 制訂「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」以維護員工工作權益，提供免遭性騷擾之工作環境，對性騷擾事件，採取適當之預防、糾正及懲處措施。
4. 要求供應商簽訂「供應商承諾書」，承諾願配合集盛公司在維護社會公益、環境保護、政策及法令遵循的要求之責任並基於互惠合作之原則共同追求企業永續發展。



5.2 提供安全衛生的工作環境

5.2.1 職業安全衛生運作

集盛公司除遵循國內職業安全衛生相關法規要求外，安全衛生政策上亦積極追求「零災害」為目標，為達成此目標不斷持續改善，持續遵循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，其所涵蓋之工作者為本公司員工及承攬商，工作場所範圍為集盛公司，並定期每年經第三方公正單位 - 立恩威國際驗證股份有限公司 (DNV) 驗證通過，並持續依公司職業安全衛生風險評估程序書，每年定期執行危害鑑別及風險評估作業，並提出因應之預防管理措施，以消除危害及降低風險。

集盛五個廠區均設有職業安全衛生委員會，成員包含職業安全衛生人員、廠區主管及經由勞資會議選出之勞工代表（勞工代表佔委員人數 1/3 以上）。安委會每三個月召開一次，針對職安計畫及健促推廣進行審核及調整，藉此勞工代表亦能參與職安衛決策，讓職安衛政策推行更加貼近現場同仁需求，以達到全員安全且健康的目標。

為確保所有工作者從事作業相關業務上之安全與健康，制定安全衛生相關規範，規範員工及承攬商的安全與健康，並經勞工代表協議通過。安全衛生相關規範，訂定員工及承攬商的作業安全標準、危害告知、機具檢查、教育訓練、健康指導、急救與救災、事件通報等權利及義務。

訂定工安獎懲條例，規範員工及承攬商執行安全衛生作業有功或違反安全衛生作業規定者，獎懲之依據。

其中健康指導與管理措施包含：

集盛對於健檢個資蒐集、處理或利用，都嚴守個資法相關規定，且健檢資料交由專人保管，以確保員工個資安全。針對健檢報告異常，或是自覺肌肉骨骼症狀調查及個人工作負荷評估，疑似有肌肉骨骼危害或過負荷之員工，職護將提供健康指導，並安排員工與職醫面談時間，若經醫師評估不能適應原有工作者，將參採醫師建議，變更其作業場所、更換工作或縮短工作時間，並採取健康管理措施。針對容易因重複性作業、輪班、夜間工作等而觸發的疾病，採取預防及保護措施。並教導員工若身體感到不適或異常時，須立即向主管反應。在人員、設備、環境與法規的多重關懷下，集盛職業病率為 0。而針對特殊作業區（如噪音、粉塵、局限空間等）都設有明顯標示，告知人員作業區之危害及相關注意事項，並要求進入人員必須配戴相關防護具，確保自身安全與健康。

5.2.2 危害辨識及風險評估

(1) 安全衛生危害鑑別及風險評估

集盛公司訂有職業安全衛生風險評估程序書，每年定期執行危害鑑別及風險評估作業，鑑別人員須具備專業技能資格訓練至少三小時，對於各項作業風險提出因應之預防管理措施及規範執行作業人員資格（如鍋爐、壓力容器、固定式起重機、高空作業車、堆高機操作人員…等），並提出因應之預防管理措施，以消除危害及降低風險。

各單位工作者就所負責的作業及工作環境進行分析，提出活動、設備、材料或環境上可能的潛在危害。

將鑑別出的危害依照發生頻率及嚴重程度決定其分數，再利用風險矩陣表決定風險等級。現行預防控制措施，包括設備汰換、作業流程變更或新增防護裝置等，風險評估結果提交至職安室，由職安室查核控制措施可行性及改善進度。

(2) 退避權宣導及實施：

於職安內部教育訓練宣導同仁：執行職務發現有立即發生危險之虞時，可依職業安全衛生法第 18 條規定：自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。集盛公司不得對該同仁不利處份。但經查證勞工濫用停止作業權，經報請主管機關認定後，再行處份。另經陳報有不安全狀況時，單位主管應立即採取改善對策。

(3) 職場不法侵害預防

為預防勞工於執行職務，因他人行為致遭受身體或精神上不法侵害，集盛公司於 2024 年職業安全衛生在職教育訓練中，推行職場不法侵害預防措施，對員工適性配工、工作設計、工作場所、物理環境及行政管理進行評估。公司於 2024 年發生 2 件不法侵害事件，皆依勞動部執行職務遭受不法侵害預防指引辦理調查、工作職務調整並實施教育訓練課程，共計舉辦 10 場次，302 人完成參訓，以增強員工職場不法侵害預防的認知與意識，積極創造友善職場環境。

(4) 母性保護計畫

為本公司女性員工因懷孕、產後、哺乳等之身心保護，依法規劃及採取必要之安全衛生措施，定職場母性健康保護辦法。於主管得知所屬女性同仁懷孕時，採取保護措施如孕婦背心、餐點加水果、職醫臨場評估、哺擠乳室設置、工作場所改善及作業調整。2024 年度有 7 位女性同仁接受母性保護措施。

(5) 人因性危害預防計畫

為預防工作者，因長期暴露在人因工程設計不理想的工作環境，引起工作相關各種直接與間接影響，包含造成或促成人為失誤、發生意外事件，導致肌肉骨骼傷病，嚴重影響勞工的健康與安全，訂定人因性危害管理辦法。每年 11 月分發自覺肌肉骨骼症狀調查表給予部門工作者填寫、統計，依傷病等級，會同職業病醫師、現場作業主管及工作者，實施評估，並規劃改善。

(6) 異常工作負荷預防計畫

為避免輪班、夜班工作、長時間工作等異常工作負荷可能促發疾病之工作者，提供健康管理措施，防止工作者因過度勞累而罹患腦、心血管疾病，以確保工作者之身心健康，訂定工作負荷健康管理辦法。職護依異常工作負荷評估表及個人健康檢查相關係數，評估風險等級，2024 年須面談有 5 位，會同職醫、職安及現場主管，討論人力配置、調整班別及作業流程，並進行追蹤健康狀況。

(7) 職業災害統計

公司提供員工健康安全的工作場所並預防職業災害發生，訂定完整的事故調查與矯正預防程序，當工作場所發生職業災害或疑似職業病時，啟動調查小組包含職業安全衛生管理人員、廠區護理師、職業醫學科專科醫師、工作場所負責人、勞工代表及罹災者，瞭解災害發生原因之調查、分析及紀錄，並擬訂妥善之因應對策。

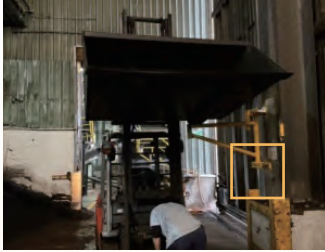
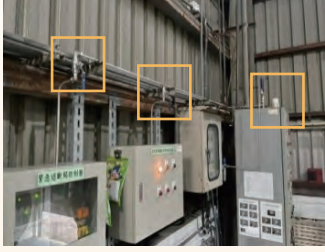
(8) 職安衛自主管理競賽

為建立良好的安全文化，集盛持續推行「職安衛自主管理競賽」活動，藉由競賽及獎勵之方式，吸引人員積極參與，強化所有人員安全意識，維護自身與旁人的工作安全。評比項目包含教育訓練參與率、內部和外部安全檢查、單位意外傷害及自提改善缺失項目。除例行性的職安人員巡檢外，公司亦鼓勵員工主動提出作業中之潛在危害，例如虛驚事故、不安全的工作環境或設備，並與單位同仁討論提出防範措施以消除危害。養成人員主動發現危害及解決問題的能力，加強人員對作業環境安全重要性之體認，以主動式的安全管理，使人員可安心地在優良的作業環境下工作，2024 年共計 245 件提案，已改善 243 件，完成 99% 改善案，未完成案件，持續下年度追蹤改善。

	一廠	二廠	三廠	四廠	五廠	合計
總件數	28	52	55	22	88	245
已改善	28	51	54	22	88	243
待改善	0	1	1	0	0	2
完成率	100%	98%	98%	100%	100%	99%

主要改善項目如下：

改善前	改善後	說明
		熱媒鍋爐運轉時，本體會產生高溫（約 150°C ~160°C），因本體上方有許多儀表需定期巡檢記表，以及有異常時需前往查看，人員腳踩處若無安全鞋，容易發生燙傷危害。於熱媒鍋爐本體上方製作隔鐵板，並於鐵板及鍋爐本體中間空隙填滿保溫棉阻隔熱源傳導到鐵板，以及周邊會產生高溫設備均用保溫棉包覆，防止人員燙傷。改善後本體溫度已從 159°C 下降至 61°C。
		液氮廠蒸發器因液氮至蒸發器管路無防護，人員誤觸恐有凍傷之虞，故於管路增設防護套管，防止人員直接接觸。

改善前	改善後	說明
  	  	為改善鍛燒爐門可能危害，製作鏈條齒輪保護蓋、傳動皮帶保護蓋預防捲夾，及新增護欄以防止運轉中人員因跨越絆倒。
		投料區作業人員平均每日需在太空袋下方作業 40 次，作業人員容易有被壓傷危害，故製作太空袋安全拆袋架，置於太空袋正下方，可防止太空袋掉落時，直接壓傷作業人員，避免人員被壓傷危害。
		人員清理堆高機下方時，須將煤斗上升，若升降油壓缸漏油失效，煤斗下滑導致人員有壓傷的風險，故新增可收式的橫桿，當人員清理堆高機時，將煤斗上升及橫桿放至定位，若升降油壓缸失效時，橫桿會支撐煤斗避免人員壓傷。
		天然氣鍋爐房，如遇天然氣洩漏，鍋爐電盤電氣火花可能引發爆炸，故安裝控制盤冷卻器，電盤內正壓可防止天然氣跑進電盤進而預防爆炸可能性。

(9) 化學品安全管理

公司制定「危害性化學品評估管理辦法」管理公司內部使用具有健康危害性之化學品，且依法實施評估其危害及暴露程度，劃分風險等級，並採取對應之分級管理措施，以避免使用者因其促發健康危害之疾病。於 2021 年起運用化學雲建立廠內化學品危害標示、化學品清單、安全資料表及推動危害通識制度訓練，促使同仁遵守安全衛生標準操作程序及相關規定。持續規劃及實施作業環境監測，並將作業監測計畫及結果公告作業現場。另有容許暴露標準之化學品，依作業環境監測結果實施容許濃度暴露評估，若為第二、三級管理者，強化現場管理、設備維護及相關製程設備、作業流程改善。無容許暴露標準化學品，則運用危害辨識管理流程與工具（簡稱 CCB）進行評估，依評估風險等級對應管理方法參考控制表單，進行管理控制及定期評估（每 3 年 1 次）。

5.2.3 安全訓練

人員危害認知訓練

提升公司的安全文化、員工對安全衛生的認知及能力，公司提供良好教育訓練，依法辦理新進人員職業安全衛生教育訓練、承攬商進廠教育訓練、在職員工教育訓練、消防演練、特殊作業訓練及健康議題的宣導，並重視員工的安全衛生專業能力，針對堆高機、固定式起重機、高空工作車、危害性設備或機械及有害作業主管等，委由合格之機構或配合觀音服務中心之訓練課程，受專業訓練取得相關證照。於 2024 年 4 月辦理 1 場次菲籍駕駛 1 公噸以上堆高機教育訓練，計 8 人參加訓練及技能檢定。

因員工上、下班或公出導致通勤事故發生層出不窮，2024 年上、下班通勤事故共發生 5 件，其中 1 件為死亡災害。另外籍同仁休假期間發生 1 件交通意外，造成 1 死 1 重傷。為集盛公司成立以來，第一件通勤死亡災害及第一件外籍同仁交通死亡意外。對此特委請桃園市政府交通局及警察局蘆竹分局派請教官來廠辦理道安宣導，強化同仁正確之安全駕駛觀念，防止事故發生，同時搭配各類交通安全法令、事故案例分析等宣導，提升同仁交通安全知識，避免發生交通事故，本外籍共計 9 場次 377 人參訓。

職安衛相關課程規劃不僅針對本籍員工，外籍員工更是本公司重要授課對象，為了達到有效溝通及傳遞正確的安全衛生資訊，課程皆有請翻譯人員協助進行。

2024 年圖文作業程序（含外語）：已完成 15 項。2025 年度將持續進行，已利本、外籍同仁於作業程序中能清楚及了解，避免職業災害發生。



自動體外心臟電擊去顫器 (AED) 設置

優於政府法規：「應置有自動體外心臟電擊去顫器 (AED)」之公共場所，在 2011 年起於各廠區、龜山、觀音宿舍、永吉會館等處設置 AED 計 10 座，並設置 AED 管理人員，定期維護 AED，以維持可用狀態。



緊急應變訓練

為防止災害發生時造成人員傷亡，每半年各廠區定期進行消防及公共危險物品防災演練，讓同仁認識火災及火場逃生要領和技巧，確保工作者都了解如何求生與災害發生時之緊急應變措施，以保護自身安全。

觀音產業園區服務中心與區域聯防組織於 2024 年 12 月 12 日在集盛公司舉辦「2024 年度觀音產業園區消防救災實兵演練暨移工宿舍消防疏散演練」。桃園市工業區移工為全國之冠，工廠生產力是相當倚重移工，也是工廠不可或缺的一份子，經過定期緊急應變演練，全體員工提升工廠消防安全重大的能量，進一步強化移工宿舍的火災自主應變能力，以確保移工的安全。本次活動桃園市政府勞動檢查處親臨現場指導，於事故初期立即啟動自衛消防編組及人員疏散，草漯分隊派出雲梯車、消防機器人協助救災，本次觀摩與參演人數達 150 人，回饋熱絡，活動圓滿成功。



消防管理

本公司訂有 QP-L-37 消防設備管理辦法，消防設備造冊列管，每月由各單位防火管理人員進行檢查，若有損壞即時維修。每年依法進行建築物公共安全檢查暨消防檢修申報。每半年依法實施消防 / 公共危險物品防災演練。

火災件數	2 件
火災死傷人數	0 人
火災死傷人數占員工總人數比率	0%

事件說明	改善措施
因生產現場發生煙霧，經夜班主管人員追查為煤渣溫度過高自燃產生。	1. 在源頭燃煤鍋爐出渣機出煤渣處，配管直接灑水系統。 2. 值班人員每班加強巡檢及增設平板巡檢紀錄。 3. 當班出煤渣袋時，再次煤渣直接灑水降溫。 4. 煤渣灑水後運至暫存堆放區觀察 2 天，確認煤渣無自燃冒煙，方可運至煤渣儲存區。 5. 增加煤渣清運次數，避免煤渣放置過久自燃冒煙。
室外冷卻水塔室因不明原因造成散熱風扇斷裂，葉片摩擦冷卻水塔風筒，引起火災。	1. 修訂作業規範、增列葉片檢查維修保養檢查項目。 2. 盤查冷卻水塔區域現有消防箱內設備物品是否可正常使用。 3. 設置冷卻水塔風筒防護網。

5.2.4 健康促進

步行挑戰

步數是運動的基本單位，為提升員工健走健康運動的風氣，培養運動習慣，配合德霖公司步行挑戰企劃，辦理為期二個月之 ESG 步行挑戰，共計 7 家企業，40 組隊伍參與；公司共計 70 人參賽 (7 組)，同仁經二個月持續努力與堅持，70 位同仁獲總步數共計 64,350,620 步 (平均 14,827 步 / 天 / 人)，總步行公里數：38,641 公里 (完成環繞地球 0.97 圈)，總減碳排放量：9,173 公斤；並榮獲德霖之團體獎：第一名及第二名，以及個人獎：第一名及第三名之佳績。



健康檢查

公司重視員工的健康狀況，優於法規，提供所有員工每年一般健康檢查一次，並增加員工預防腦血管、癌症等疾病檢查，2024 年度共計 1,065 人次受檢；依據健檢結果進行分析和評估，並關懷及追蹤員工的健康指數，必要時安排職醫面談和工作適性調整，讓同仁更了解自身健康狀況。



傳染病防治

(1) 結核病

2024 年度公司先後接獲衛生單位通報，公司有同仁為結核病個案，並開始配合投藥等相關治療及管理；另經疾管署培養二案之菌株，發現皆為同一菌株，故專家委員等相關衛生單位，針對此群聚事件進廠環境勘查及會議討論等事宜；環境勘查部分，專家針對廠區作業現場、居住場所之通風環境予改善建議，公司為照顧員工健康，已於各宿舍加裝可通風及防風之設備，並於用餐區維持用餐間距或加設隔板方式，以降低各項呼吸道傳染疾病之發生。

(2) 登革熱

配合桃園市政府勞動局、衛生局聯合訪查宣導登革熱事項，製作登革熱宣導相關文宣，並請各單位不定期清理所屬環境區域，避免廠區或宿舍因積水孳生病媒蚊幼蟲 (孑孓)，降低病媒蚊之傳染性疾病。

肺癌篩檢

肺癌為國人癌症死亡率第 1 位，透過早期篩檢，可提高肺癌治癒率，降低死亡率，配合桃園市政府經濟發展局肺癌篩檢計畫，繼 2023 年 93 位同仁受檢後，2024 年與觀音區衛生所合作，輔助符合資格之同仁報名、審核等事宜，2024 年度共計 20 位同仁報名受檢。

職業病預防

2024 年度特別危害健康作業 (如噪音、游離輻射、粉塵、鉻酸、汞、四氯乙烷)，全廠區總計 639 名受檢。其中噪音分級管理四級有 14 位，游離輻射、粉塵、鉻酸、汞、四氯乙烷為 2 級管理者有 43 位，將依規定啟動聽力保護計畫及健康指導。

疫苗施打

因應新冠肺炎及流感疫情，為提升員工施打疫苗之可近性及方便性，特請東興診所至廠區輔助員工施打 COVID-19 疫苗共計 21 人與流感疫苗共計 38 人完成，以降低併發重症的風險。

健康宣導

醫護室定期辦理各項健康宣導課程，本年度辦理課程如下：

課程	場次	參與人次
耕莘醫院合作辦理認識高血脂課程	4	87
德霖管理顧問公司辦理職能活動課程	5	252
觀音區衛生所辦理 CPR 課程	1	41
牙齒保健課程	1	30
用藥安全課程	1	34



5.3 安全衛生績效管理

5.3.1 執行績效

集盛公司持續推動相關減災方案，朝公司「零災害」之目標前進，2024 年執行績效如下。

2024 年執行績效				
項目	目標值	實際值	單位	計算說明
失能傷害頻率 (FR)	≤ 1.8	2.44	次 / 百萬工時	$(\text{全年失能傷害人次數} \times 1,000,000) \div \text{總工作時數}$
失能傷害嚴重率 (SR)	≤ 6	99	日 / 百萬工時	$(\text{全年失能總損失天數} \times 1,000,000) \div \text{總工作時數}$
財產損失件數	≤ 6	6	件	指在生產經營過程中，因自然災害、意外事故或異常操作，而造成資產的短缺、毀損、盤虧等損失（不包括合理損耗）
輕傷害	≤ 5	11	件	失能傷害損失日數不足一日之傷害件數
綜合傷害指數 (FSI)	≤ 0.18	0.49	百萬工時	$[(\text{失能傷害嚴重率 SR} \times \text{失能傷害頻率 FR}) \div 1000]^{0.5}$
健檢達成率	100	99.5	%	$\text{實檢人數} \div \text{應檢人數} \times 100\%$
過負荷須面談率	100	100	%	$\text{異常工作負荷需要面談之已面談人數} \div \text{應面談人數} \times 100\%$

5.3.2 職業傷害

2024 年無發生員工因工作中死亡事件，統計員工失能傷害 6 件、輕傷害 11 件，而今年員工失能傷害頻率 (FR=2.44) 及嚴重率 (SR=99)。上述事故皆完成檢討與改善。

事故發生進行檢討，加強承攬商及非員工之工作者管理，進廠前須工具箱會議、承攬契約必要應提出施工計畫書、不定期安全巡視、6S 工作場所管理及自護、互護與監護之行為關懷，以達到持續改善之效果。

2024 年安全衛生稽查情形，不符件數 245 件 (99% 已改善完成)，稽核所查發現的缺失將提交主管檢視和審核，並立即通知缺失單位交辦改善，亦在安全衛生委員和臨時會議上檢討，有助於現場安全衛生管理與改善。

除立即性之危害外，集盛也相當重視員工的健康，故針對有可能發職業病的工作項目訂定防護規範，如在噪音區及粉塵區的出入口張貼危害告示，並每年度檢測噪音值、粉塵和化學危害因子等可能影響健康的因素。噪音或特殊作業工作區域內的同仁安排每年度特殊健康檢查以及相關諮詢，並完成危害防護訓練，所以目前無職業病案例。



2024年職業傷害統計

		員工	承攬商
職業傷害	件數	17	0
	比率	1.39	0
嚴重的職業傷害	件數	2	0
	比率	0.16	0
職業傷害所造成的死亡事故	人數	0	0
	比率	0	0
工作時數		2,451,951	57,344

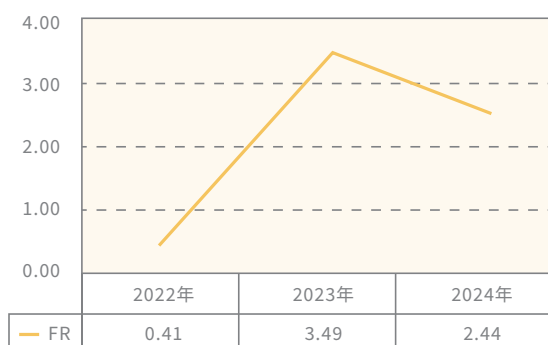
除了員工之外，最常見的就是工程承攬商，以每日進廠人次統計，2024 共計 7,168 人次，較前一年 (16,540 人次) 少，主因為聚合三廠擴廠已陸續完工，故進廠人數減少。

備註：

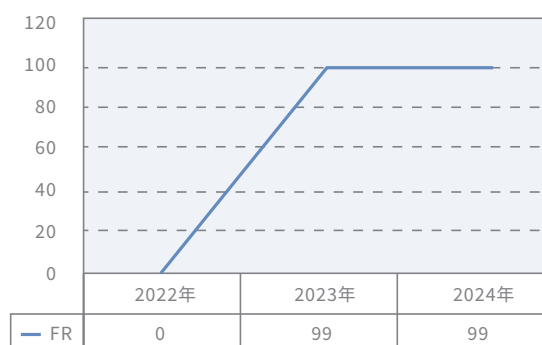
職業傷害比率	員工	(職業傷害數 / 總工時) * 200,000
	承攬商	(職業傷害數 / 總工時) * 1,000,000
嚴重的職業傷害比率	員工	(嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 總工時) * 200,000
	承攬商	(嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 總工時) * 1,000,000
職業傷害所造成的死亡比率	員工	職業傷害所造成的死亡人數 / 總工時 * 200,000
	承攬商	職業傷害所造成的死亡人數 / 總工時 * 1,000,000

近三年失能傷害頻率及失能傷害嚴重率：

失能傷害頻率 (FR)



失能傷害嚴重率 (SR)



2024年傷害類型統計

人員因工作期間而造成傷害事件，本公司對事件進行檢討和改善：

傷害類型	員工		改善措施
	件數	比例	
墜落	1	6%	於邊緣開口處設置護欄。重新執行危害辨識及風險評估，並修訂相關作業規範。
跌倒	4	23%	於輸送帶設置護欄，宣導人員應依規劃的走道路徑行走，上、下樓梯須按扶手緩慢行走。
噴、燙傷	2	12%	人員處理封袋機殘膠問題，未注意封袋機加熱器位置，造成三道燙傷。已張貼告示牌，且要求配戴個人防護具，並對相關人員實施教育訓練。
捲夾傷	2	12%	增訂作業標準並加強人員訓練，以增加危害意識及安全防护的重要性。
交通事故	1	6%	於出貨碼頭加裝反光鏡，以減少視線死角。
割傷	3	17%	製作橡膠墊片塞住滾輪 RB 轉軸防止轉動，僅用單手割絲，防止類似情況再發生。加強人員教育訓練。
被撞	2	12%	於反應器入料蓋貼黏具防碰撞泡棉、封箱機加裝護欄，張貼操作警語及加強人員作業標準訓練。
化學品灼傷	1	6%	加強人員防護意識，並張貼相關危害宣導。
扭傷	1	6%	宣導地震時正確避難方式。

5.3.3 安全衛生未來規劃

2025 年 職業安全衛生指標管理

2025 年目標			規劃措施	
項目	目標值	單位		
失能傷害頻率 (FR)	≤ 1.8	次 / 百萬工時	 工業區消防競賽參與	 加強安全稽查強度
失能傷害嚴重率 (SR)	≤ 6	日 / 百萬工時		
財產損失件數	≤ 5	件		
輕傷害	≤ 5	件	 健康促進課程與活動	 職業安全衛生自主管理競賽
綜合傷害指數 (FSI)	≤ 0.18	百萬工時		
健檢達成率	100	%		
噪音四級管理人數	≤ 12	人		

06

SOCIAL PARTICIPATION

社會參與



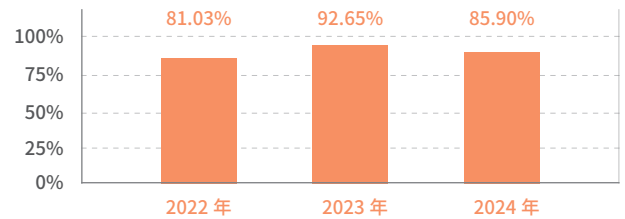
6.1 執行成果

集盛公司多年來秉持著「我們全是一體的」的精神，藉由實物捐贈、商業活動、參與社區發展、慈善公益團體及地方政府機構之相關活動，除建立良好社區關係，促進地方和諧外，並以回饋社會、培養人才貢獻社會。

社會公益支出占捐贈總額比例

2022 年	2023 年	2024 年
81.03%	92.65%	85.90%

* 社會公益支出包含社區 / 社會回饋及獎助學金。



6.1.1 參與活動

淨灘活動

2024 年集盛為響應淨灘活動分別參加 5 月 5 日由桃園市環境教育文創協會舉辦「草漯沙丘海洋生態淨灘暨節能減碳愛地球宣導活動」及 9 月 28 日由新竹市環境保護局主辦「桃竹竹苗聯合大淨灘活動」，透過桃竹竹苗四縣市聯合同步進行海岸淨灘，此次參與地點位於觀音濱海遊憩區南岸，希望在淨化海灘的同時，能將環保的理念植入每個人的心中，正視海灘清潔與海洋保育的重要性，提升海岸環境維護之重視，培養環保素質及關懷服務的理念。



觀音產業園區環境清潔日

觀音產業園區「清淨家園全民運動計畫」，結合樹林里、社區環保志工隊、觀音產業園區廠協進會以及 10 家區內廠商，集盛公司為響應活動亦派員參加於 2024 年 4 月 28 日結合進行轄區環境整理工作，推動「ESG 清淨家園」環境維護，企業團體以及志工夥伴攜家帶眷，為維護清淨家園環境而努力不懈！

愛心捐血

桃園市政府衛生局與大園工業區廠商協進會、桃園桃花源扶輪社及大園敏盛醫院攜手合作，於 5 月 9 日在大園產業園區服務中心舉辦「大園產業園區愛心捐血活動」，包括「愛心捐血」、「桃園市擴大肺癌篩檢預約」、「口腔癌篩檢」、「成健 B-C 型肝炎篩檢」、「XBB 疫苗接種」及「肺部 X 光檢查」6 合 1 服務，讓健康一次到位，號召園區廠商及員工踴躍挽袖捐熱血。集盛公司為響應活動亦派員參加，

參與員工挽起袖子響應捐血活動，雖是舉手之勞，然而卻可及時拯救危急待援的無數寶貴生命，捐血不僅有益健康，也能幫助需要的人，為血庫注入熱血，為社會的健康與幸福貢獻一份力量。本次捐血活動為社會公益事業注入了一股暖流，每一份愛心都將成為生命的延續和希望。





行道樹認養

由觀音產業園區發起，邀請園區內企業參與行道樹認養活動，對於廠區周邊人行道之樹木進行認養及維護，包括但不限於樹木修剪、病蟲害防治、施肥、草坪修剪、草花更換、立支架、設施物修復、垃圾清運、廣告物拆除等，共同維護廠區周邊外圍環境的整潔，亦是每一家企業的社會責任。

守望相助

集盛公司對龜山、觀音、大園廠區所在之鄰里社區守望相助予以支持贊助，2024 年贊助地區文化節、淨灘活動、發展協會、校園活動，及參與如端午、中秋、節慶等活動，以敦親睦鄰。

6.1.2 弱勢關懷與協助

集盛公司深知教育是一切根本、知識即力量，更是經濟弱勢學子向上翻轉未來的最佳途徑，提供實習或工作機會及合理的薪資、福利報酬，並給與弱勢經濟家庭學生，提供就學機會、工作機會及獎助學金，且提供免費的供宿福利。依遵政府法令規定，增額進用身心障礙人員，工作中訓練使其有一技之長謀生就業的能力，薪酬與福利比照正職員工。另外，領有殘障手冊的員工，本人之勞、健保費個人自付額（不含眷屬）均由公司補助，以減少身心障礙員工之負擔。以上福利約 23 人受惠。

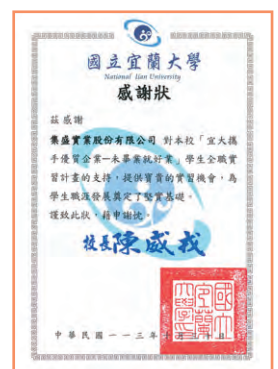
集盛公司進用身心障礙人員高於法規要求，於 2024 年受邀參加桃園市政府勞動局「超越障礙 創造未來 - 2024 年身心障礙者友善雇主感恩餐會」，提供就業機會並對身障員工給予支持及提攜，讓他們有機會能超越障礙、發揮所長，成為公司得力助手，同時亦落實企業社會責任，提升企業形象，共創友善共融職場。

6.1.3 產學合作生獎勵

集盛公司為獎勵至本公司實習之產學合作生，自 2024 年 11 月 1 日起，實習期滿時，發放獎勵金，鼓勵經濟自主、貼補家用、學習技能，也為廠區訓練儲備幹部，培養人才。

2024年產學合作生獎勵

實習型態		獎勵金	交通津貼
1	學習型	10,000 元	戶籍於中南部花東地區，在廠期間最長發放 6 個月為限
2	學年型	20,000 元	



6.2 未來規劃

集盛公司 2025 年持續做好敦親睦鄰回饋地方、提供工作機會給予鄰近子弟入廠工作，亦積極投入文化教育贊助以善盡企業社會責任回饋社會。



07

APPENDIX

附錄



7.1 GRI對照表

本報告是根據全球永續性報告指標 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 GRI 準則揭露編制。
「一般揭露」及重要的「特定主題揭露」與報告書章節對應如下表。

使用聲明	集盛實業已依循 GRI 準則報導 [報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日] 期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	目前無適用的行業準則

7.1.1 一般揭露

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	
		對應章節或說明	頁碼
一般揭露			
GRI 2: 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	編輯方針 1.1 公司介紹	p.2 p.7
	2-2 組織永續報導中包含的實體	編輯方針 1.1 公司介紹	p.2 p.7
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	編輯方針	p.2
	2-4 資訊重編	無資訊重編	—
	2-5 外部保證 / 確信	編輯方針 7.5 第三方保證聲明書	p.2 p.64
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 主要產品與服務	p.9
	2-7 員工	5.1.1 員工結構	p.42
	2-8 非員工的工作者	5.3.2 職業傷害	p.53
	2-9 治理結構及組成	2.1ESG 運作與推行 3.2.1 董事會運作	p.13 p.23
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	詳情請參考本公司 113 年年報 - 貳、公司治理報告	—
	2-11 最高治理單位的主席	3.2.1 董事會運作	p.23
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1ESG 運作與推行	p.13

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	
		對應章節或說明	頁碼
一般揭露			
GRI 2: 一般揭露 2021	2-13 衝擊管理的負責人	2.2 利害關係人鑑別與溝通 2.7 重大主題管理方針	p.14 p.18
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	編輯方針 2.1ESG 運作與推行	p.2 p.13
	2-15 利益衝突	3.2.1 董事會運作	p.23
	2-16 溝通關鍵重大事件	每季定期召開會議 關鍵重大事件共計 14 件，如營運財報、重大決議，詳請參考本公司於公開資訊觀測站發布之重大訊息，去年無對利害關係人造成負面衝擊之事件	—
	2-17 最高治理單位的群體智識	請參考集盛網站 - 公司治理 / 董事會	—
	2-18 最高治理單位的績效評估	請參考集盛網站 - 公司治理 / 董事會	—
	2-19 薪酬政策	5.1.2 員工薪資	p.43
	2-20 薪酬決定流程	3.2.2 功能性委員會運作	p.23
	2-21 年度總薪酬比率	5.1.2 員工薪資	p.43
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	p.3
	2-23 政策承諾	承諾皆由董事長核准 3.3.2 誠信經營 3.4.2 當地採購政策 4. 環境保護 5.1.5 人權管理 5.2.1 職業安全衛生運作	p.24 p.26 p.31 p.46 p.47
	2-24 納入政策承諾	3.3.2 誠信經營 3.4.2 當地採購政策 5.1.5 人權管理 5.2.3 安全訓練	p.24 p.26 p.46 p.50
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.7 重大主題管理方針 3.3.3 申訴及檢舉機制	p.18 p.25
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.6 關心議題的諮商	p.18
	2-27 法規遵循	3.5 法規遵循	p.28
	2-28 公協會的會員資格	3.3.4 參與的公協會	p.26
	2-29 利害關係人議合方針	2.2 利害關係人鑑別與溝通	p.14
	2-30 團體協約	公司無員工自組工會，故未訂定團體協約 5.1.4 勞資溝通	p.45

7.1.2 特定主題揭露

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	
		對應章節或說明	頁碼
重大主題			
GRI 3-1: 2021	決定重大主題的流程	2.3 重大主題鑑別流程	p.16
GRI 3-2: 2021	重大主題列表	2.5 重大主題邊界審查	p.17
GRI 3-3: 2021	重大主題管理	2.7 重大主題管理方針	p.18
經濟績效			
GRI 201-1 :2016	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 主要產品與服務 3.1.2 營運績效	p.9 p.22

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置	
		對應章節或說明	頁碼
氣候變遷風險			
GRI 201-2 :2016	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.1 氣候變遷風險管理	p.31
勞雇關係 (薪資面)			
GRI 202-1 :2016	在重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	5.1.2 員工薪資	p.43
供應鏈管理			
GRI 204-1 :2016	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例	3.4.2 當地採購政策	p.26
能源管理			
GRI 302-4 :2016	減少能源的消耗	4.2.2 能源管理	p.35
溫室氣體排放			
GRI 305-1 :2016	直接溫室氣體排放（直接排放）	4.2.1 溫室氣體排放管理	p.34
GRI 305-2 :2016	能源間接溫室氣體排放量（間接排放）	4.2.1 溫室氣體排放管理	p.34
GRI305-3 :2016	其他間接溫室氣體排放 (其他間接排放)	4.2.1 溫室氣體排放管理	p.34
GRI305-7 :2016	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	4.3 能源轉換	p.38
廢棄物管理			
GRI306-1:2020	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4.1 廢棄物管理	p.39
GRI 306-2 :2020	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4.1 廢棄物管理	p.39
GRI 306-3 :2020	廢棄物的產生	4.4.1 廢棄物管理	p.39
勞雇關係 (員工組成及福利)			
GRI 401-1 :2016	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例	5.1.1 員工結構	p.42
GRI 401-2 :2016	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工的福利	5.1.3 員工福利	p.45
職業健康與安全			
GRI 403-1 :2018	職業安全衛生管理系統	5.2.1 職業安全衛生運作	p.47
GRI 403-2 :2018	危害辨識、風險評估及事故調查	5.2.2 危害辨識及風險評估	p.47
GRI 403-3 :2018	職業健康服務	5.2.1 職業安全衛生運作	p.47
GRI 403-4 :2018	有關職業安全衛生之工作參與、諮商與溝通	5.2.1 職業安全衛生運作	p.47
GRI 403-5 :2018	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2.3 安全訓練	p.50
GRI 403-6 :2018	工作者健康促進	5.2.4 健康促進	p.51
GRI 403-7 :2018	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.4.3 承攬商管理 5.2.1 職業安全衛生運作	p.27 p.47
GRI 403-9 :2018	職業傷害	5.3.2 職業傷害	p.53
循環經濟			
自訂	包材回收率、環保產品	4.4.2 資源回收再利用 4.4.3 環保再生產品	p.40 p.40
社會公益			
自訂	捐贈及活動參與	6. 社會參與	p.55

7.2 SASB對照表

主題	指標代碼	揭露指標	單位	對應章節 / 內容	頁碼
產品中的化學品管理	CG-AA-250a.1	遵守限用物質法規的描述說明	不適用	4.4.3 環保再生產品	40
	CG-AA-250a.2	評估和管理產品中與化學品相關的風險和 / 或危害的描述說明	不適用	5.2 提供安全衛生的工作環境	47
供應鏈的環境影響	CG-AA-430a.1	一級及一級以外供應商符合廢水排放許可和 / 或合約的百分比	百分比 (%)	暫無統計資料	—
	CG-AA-430a.2	一級及一級以外供應商已完成永續成衣聯盟 Higg FEM 的環境模組評估或同等環境數據評估的百分比	百分比 (%)	暫無統計資料	—
供應鏈的勞動條件	CG-AA-430b.1	一級及一級以外供應商已完成勞動相關行為準則稽核之百分比；由第三方單位完成稽核之百分比	百分比 (%)	暫無統計資料	—
	CG-AA-430b.2	供應商勞動相關行為準則稽核的優先不合格率及相關糾正措施率	比率	暫無統計資料	—
	CG-AA-430b.3	描述供應鏈中最大的勞工、環境、健康與安全風險	不適用	3.4 供應商管理 - 採購政策	26
原料採購	CG-AA-440a.3	1. 優先原料清單；對於每種優先原料： 2. 最有可能威脅採購的環境或社會因素 3. 討論與環境或社會因素相關的商業風險與機會 4. 應對商業風險與機會的管理策略	不適用	1. 優先原料為：CPL、POY 聚酯絲、尼龍回收粒、聚酯回收粒 2. 威脅因素包含：勞動人權、供應商環境法規、氣候變遷影響、勞工健康與安全 3. 風險與機會包含：原料供應穩定性、價格波動狀況、交期穩定、品質穩定、誠信道德、環境及安全承諾 4. 3.4 供應商管理 - 採購政策	26
	CG-AA-440a.4	1. 按材料劃分優先採購原料數量 2. 通過第三方環境或社會標準認證的每種優先材料的數量（按標準）	公噸 (t)	2024 年優先原料採購數量如下： (1)CPL:104,718 噸、POY 聚酯絲 :17,696 噸、尼龍回收粒 :333 噸、聚酯回收粒 :7,613 噸 (2)POY 聚酯絲 :4,850 噸、尼龍回收粒 :243 噸、聚酯回收粒 :2,390 噸，通過 GRS 認證。	—
活動指標	CG-AA-000.A	一級與一級以外的供應商數量	數量	以當年度採購金額排名前 20 名為一級供應商。	—

7.3 TCFD對照表

面向	TCFD 建議揭露項目	對應章節	頁碼
治理	董事會如何監督氣候相關議題	4.1 氣候變遷風險管理	p31
	管理階層如何評估與管理氣候相關議題	4.1 氣候變遷風險管理	p31
策略	公司辨認出的短中長期氣候相關風險與機會	4.1 氣候變遷風險管理	p31
	氣候相關議題對公司的商業模式、策略與財務規劃的衝擊	4.1 氣候變遷風險管理	p31
	情境分析 (包括 2°C 或更嚴苛的情境)	4.1 氣候變遷風險管理	p31
風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.1 氣候變遷風險管理	p31
	氣候相關風險的管理流程	4.1 氣候變遷風險管理	p31
	說明上述之辨識及管理風險流程是如何整合至公司整體風險管理制度	4.1 氣候變遷風險管理	p31
指標與目標	評估指標是否與公司政策與風險管理一致	4.1 氣候變遷風險管理	p31
	揭露範疇一、範疇二和範疇三 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	4.2.1 溫室氣體排放管理	p34
	管理目標及相關績效	4.2.1 溫室氣體排放管理	p34

7.4 氣候相關資訊執行情形

項目	對應章節	頁碼
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候變遷風險管理	p31
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4.1 氣候變遷風險管理	p31
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候變遷風險管理	p31
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候變遷風險管理	p31
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.1 氣候變遷風險管理	p31
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候變遷風險管理	p31
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司參照環境部「碳費收費辦法」並依公告「碳費徵收費率」，訂定每公噸新台幣 300 元作為本公司碳定價。	—
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.1 氣候變遷風險管理	p31
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	4.2.1 溫室氣體排放管理	p34
1-1-1 溫室氣體盤查資訊	4.2.1 溫室氣體排放管理	p34
1-1-2 溫室氣體確信資訊	4.2.1 溫室氣體排放管理	p34
1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫	4.2.1 溫室氣體排放管理	p34

7.5 第三方保證聲明書



獨立保證意見聲明書

集盛實業股份有限公司 2024 年度永續報告書

英國標準協會與集盛實業股份有限公司(簡稱集盛公司)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對集盛實業股份有限公司 2024 年度永續報告書進行評估和查證外，與集盛公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對集盛實業股份有限公司 2024 年度永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查集盛公司提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由集盛公司一併回覆。

查證範圍

集盛公司與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與集盛實業股份有限公司 2024 年度永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估集盛公司遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結集盛實業股份有限公司 2024 年度永續報告書內容，對於集盛公司之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、集盛公司所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關集盛公司的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了集盛公司對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就集盛公司所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於集盛公司政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 5 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2024 年報告書反映出集盛公司已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了集盛公司之包容性議題。

重大性

集盛公司公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了集盛公司之重大性議題。

回應性

集盛公司執行來自利害關係人的期待與看法之回應。集盛公司已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了集盛公司之回應性議題。

衝擊性

集盛公司已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。集盛公司已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了集盛公司之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

集盛公司提供有關依循GRI永續性報導準則2021之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的GRI主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了集盛公司的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為集盛公司負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-4BHA2

Statement No: SRA-TW-2024006
2025-05-12

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™



集盛實業股份有限公司

台北市大同區西寧北路70號2樓

T: +886 2 2555 7151

F: +886 2 2550 5652

www.zigsheng.com



集盛實業

ZIG SHENG INDUSTRIAL